



ОТЧЕТ ОБ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

2023





**ОТЧЕТ ОБ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
2023**



СОДЕРЖАНИЕ

МЫ ПОНИМАЕМ, ЧТО ДОЛГОСРОЧНЫЙ УСПЕХ SUCDEN ЗАВИСИТ ОТ УСТОЙЧИВОСТИ НАШЕГО БИЗНЕСА В ЦЕЛОМ.

Поэтому мы заботимся о наших сотрудниках, клиентах, поставщиках и партнерах, и ответственно относимся к местному населению в регионах нашего присутствия и окружающей среде, которую мы совместно используем. Подход, принципы и методы ведения бизнеса компании Sucden направлены на поиск путей создания долгосрочных решений и справедливых бизнес-возможностей.

ПОСЛАНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВЛЕНИЯ

4

НАШ ПОДХОД К
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

8

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

6

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ

13



01
МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ
БИЗНЕСА

14



02
ЛЮДИ

18



03
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

24



04
ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

32



05
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

48

МОНИТОРИНГ
КЛЮЧЕВЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ

50

АУДИТОРСКИЙ
ОТЧЕТ

54

ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Серж Варано
Председатель
правления

В 2023 году усилия группы были направлены на борьбу с изменениями климата, соблюдение новых законодательных требований и собственное позиционирование в цепочках поставок в качестве позитивной силы.

«Компания Sucden ежегодно демонстрирует свою способность приспосабливаться к постоянно меняющимся условиям. Не стал исключением и 2023 год. Помимо геополитических кризисов и напряженности, этот год оказался самым теплым в истории — тревожная тенденция в предолимпийский год — с трагическими пожарами и наводнениями практически на каждом континенте. Товарный рынок также испытал сильную турбулентность в связи с ростом цен на какао и существенной волатильностью цен на сахар.

В сложившихся условиях компания Sucden применила свою стратегию, трансформировалась, продолжила выполнять свои обязательства и приняла на себя роль лидера в обеспечении глобальной продовольственной безопасности.

В 2023 году усилия группы были направлены на борьбу с изменениями климата, соблюдение новых законодательных требований и собственное позиционирование в цепочках поставок в качестве позитивной силы, что включает:

- расширение и обучение команд по устойчивому развитию для достижения заданных высоких результатов; достижение ожидаемого уровня соответствия требованиям регламента ЕС о борьбе с вырубкой лесов и другим требованиям; приведение целей в области продовольственной безопасности в соответствие с принципами устойчивого развития и ответственности.
- пристальный мониторинг объемов выбросов парниковых газов охвата 3 (Scope 3), отчет о которых представлен ниже.
- включение корпоративной ответственности в меры по развитию бизнеса компании:
 - расширение периметра для приобретения миноритарного пакета акций марокканской компании по производству сахара Cosumar.
 - развитие бизнеса по выращиванию зерновых культур в Австралии.
 - постепенный отказ от судовладения в пользу поставок товаров.

Мы очень серьезно относимся к своей ответственности, поскольку являемся семейным предприятием, поставляющим сельскохозяйственные товары по всему миру. Группа компаний Sucden стремится вести долгосрочную работу, применяя все доступные ей инструменты и меры и придерживаясь высочайших стандартов. К примеру, наши принципы ведения бизнеса и участие в Глобальном договоре являются ключевыми для культуры нашей компании. Мы стремимся выявлять тех, кто поддерживает наши ценности, а именно: добросовестные методы ведения бизнеса, долгосрочные отношения, творческий подход к решению ситуаций, обдуманное и информированное управление рисками – и работать именно с такими людьми. В новых законодательных требованиях мы черпаем вдохновение для совершенствования наших методов работы и укрепления своего права на осуществление деятельности на нашем рынке, а также в странах, в которых мы осуществляем закупку или распределение товаров.

В 2023 году основное внимание уделялось продовольственной безопасности, в том числе на внутренних семинарах для наших топ-менеджеров. Мы продолжим уделять этому внимание и в будущем, поскольку продовольственная безопасность имеет важное значение для каждого из основных принципов деятельности нашей многопрофильной группы: мы производим сахар благодаря агропромышленной деятельности, мы закупаем товары у мелких фермерских хозяйств и оказываем им поддержку посредством физической торговой деятельности, мы даем возможность своим партнерам стабилизировать и прогнозировать выручку с помощью финансовых инструментов хеджирования, мы инвестируем в стартапы, владеющие потенциально прорывными технологиями, способными обеспечить будущее, в котором есть устойчивые пищевые продукты и сельское хозяйство.

Инновационные идеи и перспективы все еще встроены в наше ДНК даже спустя 70 лет. Нашей ежедневной мотивацией остается повышение эффективности в области продовольственной безопасности, при этом мы действуем ответственно и дальновидно».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Sucden в основном является крупным торговым домом, занимающимся поставками сельскохозяйственных товаров. Мы содействуем обмену между производителями и потребителями по всему миру.

Для этого мы торгуем на крупнейших мировых биржах широким спектром товаров и услуг, включая сахар, кофе, какао, этанол, морские перевозки, а также предоставляем брокерские услуги по фьючерсам и опционам. Чтобы способствовать этому, мы активно занимаемся сельским хозяйством и поиском поставщиков, переработкой, логистикой, распространением, продвижением товаров, финансированием, исследованиями и управлением рисками. Мы сочетаем мировой накопленный опыт со знанием местной специфики, чтобы регулировать спрос и предложение в соответствии с принципами устойчивого развития.

Мы являемся независимой компанией с 71-летним опытом работы на рынках сельскохозяйственных товаров. Мы анализируем все возможности с точки зрения долгосрочной перспективы, всегда принимая во внимание ограничения или ожидания наших деловых партнеров и местных органов власти.

РЕСУРСЫ

Долгосрочные акционеры

71 год

Семейная компания – 1,7 миллиарда долларов собственный капитал

Долгосрочные отношения с банком – долг в размере 2,4 миллиарда долларов

5,578

сотрудников по всему миру

Долгосрочные отношения с поставщиками во всех странах-производителях

Активы

4 сахарных завода и 250 тысяч га земли

3 судна

Офисы в

25 странах

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОРГОВЛЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРОВ

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ И ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО



01.

Организация поиска поставщиков, перевозки, хранения, маркетинга и распространения товаров (сахар, этанол, какао, кофе, гранулированный жом и меласса, зерновые и масличные культуры) по всему миру

Предоставление финансирования определенным контрагентам

291 000 тонн зерна

9,6 миллионов тонн сахара

516 000 тонн какао

321 000 тонн кофе

200 000 м³ этанола

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Оценка и снижение основных бизнес-рисков (операционных, рыночных, кредитных и утраты ликвидности)
- Обеспечение честной деловой практики по всей цепочке поставок
- Выявление и распространение передовых практик (сельскохозяйственных, экологических и т.д.), контроль эффективности
- Обеспечение выполнения признанных или инновационных стандартов

02.

Производство зерна и высококачественного сахара в России
507 000 тонн зерновых
615 000 тонн сахара

03.

Предоставление международных брокерских услуг по производным финансовым инструментам (цветные металлы, сельскохозяйственные товары, иностранная валюта и слитки)

04.

Эксплуатация флота из трех судов для перевозки генеральных грузов
Вместимость 129 000 тонн

05.

Отбор инициатив, инвестирование в начинающие и инновационные предприятия с прорывными технологиями, которые могут изменить будущее пищевых продуктов и сельского хозяйства

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

ДЛЯ НАШИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ
Регулирование спроса и предложения

12,2 миллионов тонн поставок

Содействие разработке надежных цепочек поставок с помощью программ на начальном этапе

10,0 миллиардов долларов потрачено в 2023 году

ДЛЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ
Содействие благополучию на работе

13,9% текучесть кадров

243 миллиона долларов – заработная плата сотрудников

ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Оптимизация и сокращение выбросов парниковых газов по зонам охвата 1, 2 и 3 (Scope 1, 2, 3)

22,3 млн тонн CO₂ в 2023 году

Оптимизация и сокращение потребления воды 3,0 м³ на тонну произведенного сахара

Снижение риска вырубki лесов

504 142 саженцев деревьев в распределено

ДЛЯ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ
Программы сертификации и развития

Вся продукция имеет сертификаты по существующим стандартам (Bonsucro, RA, GMP+ и др.)

Тренинги по детскому труду в прямой цепочке поставок 83%

Участие в предоставлении местных услуг в странах

44 миллиона долларов уплаченных налогов

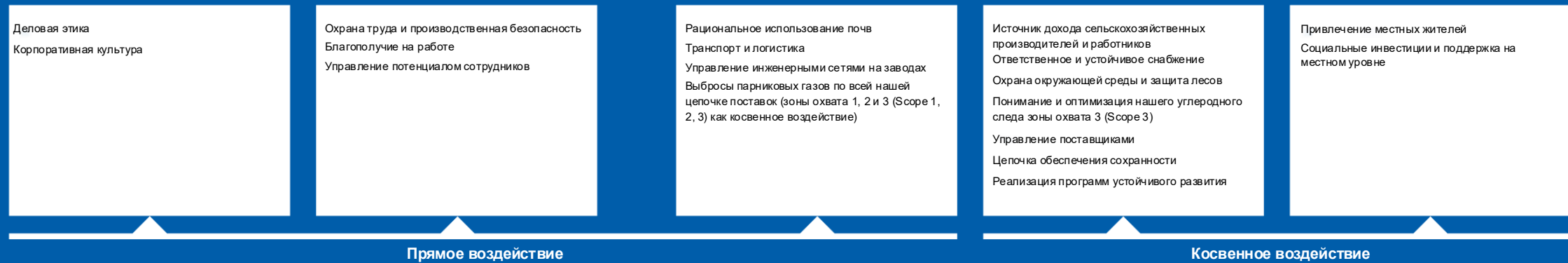
Поддержка общечеловеческих ценностей

3,8 миллиона долларов пожертвовано в 2023 году

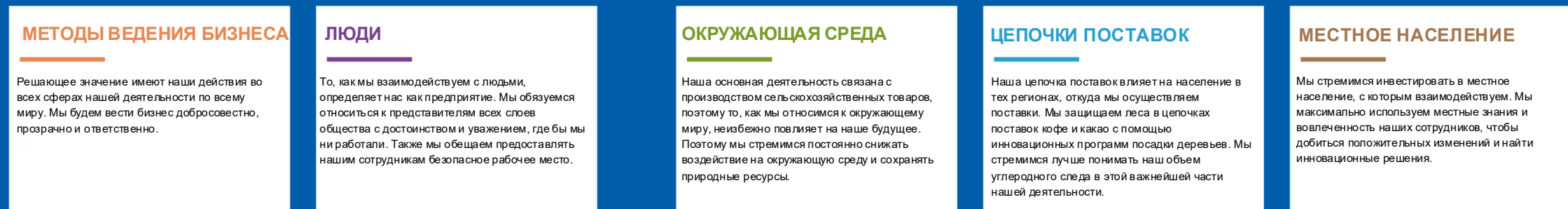
НАШ ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Корпоративная ответственность лежит в основе культуры нашей компании. Наша цель – стать мировым лидером в регулировании спроса и предложения на сельскохозяйственную продукцию в соответствии с принципами устойчивого развития. Наше видение устойчивого развития основано на пяти ключевых областях.

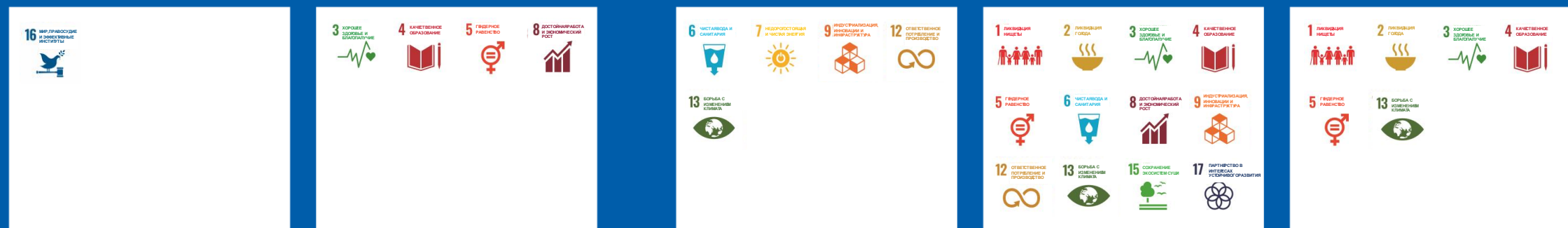
НАШИ ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ



ОБЛАСТИ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ВЛИЯНИЕ НА ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



На диаграмме показаны важные задачи, которые мы можем решить с помощью наших пяти направлений деятельности, и то, как каждое из них способствует достижению Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Мы всегда заботимся о том, чтобы устойчивое развитие было частью нашего мышления, и стремимся максимально увеличивать наше положительное воздействие. Мы разработали пошаговый подход к выявлению наших основных важных задач и их прямого и косвенного воздействия.

ШАГ 1 – ОЦЕНКА РИСКОВ И ПРИНЦИПЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ

По любому вопросу, который мы считаем важным для нашей деятельности¹, мы обязательно проводим оценку рисков и возможностей. Это создает четкую ориентированность на наши сферы ответственности. В данном отчете мы отражаем потенциальные риски и трудности, выявленные на основе нормативных актов Франции и ЕС и Целей в области устойчивого развития ООН.



В связи с предстоящим вступлением в силу требований Директивы Комиссии ЕС по корпоративной отчетности в области устойчивого развития (CSRD) в 2023 году мы провели всестороннюю оценку двойной существенности. Данная оценка вывела на новый уровень полученный нами за последние годы опыт в вопросах устойчивого развития, а также наши постоянные обсуждения с заинтересованными сторонами. Подход был разработан таким образом, чтобы охватить все экологические и социальные факторы, имеющие отношение к нашему бизнесу.

Из предложенного списка было выбрано в общей сложности 17 важных вопросов в области устойчивого развития, которые обсуждались на форумах по КСО, при этом оценивались как качественные, так и количественные параметры.

Поскольку мы смотрим в будущее, после этого первого шага нашим стратегическим планом предусмотрена тщательная актуализация проведенной нами предварительной оценки. Мы стремимся добиться этого благодаря привлечению ряда деловых партнеров, чьи ценные соображения и трудности сыграют важную роль в данном процессе. Результаты оценки будут иметь огромное значение для совершенствования нашей стратегии КСО на ближайшие годы.

¹ Вопросы, касающиеся пищевых отходов и выбора экологически чистых продуктов, не рассматриваются при установлении контактов с поставщиками и крупными промышленными клиентами.



ШАГ 2 – ИМЕТЬ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О НАШЕМ ВОЗДЕЙСТВИИ И ОПРЕДЕЛЯТЬ СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ

Наша разнородная деятельность – торговля, сельскохозяйственное и промышленное производство, а также логистика – может повлечь за собой множество трудностей. Поэтому анализ существенности этих трудностей имеет важное значение для определения ответственной и эффективной стратегии. Мы классифицируем основное воздействие, которое можем оказать, следующим образом:

ПРЯМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Методы ведения бизнеса

Решающее значение имеет способ ведения бизнеса в любой точке мира. Мы ведем наш бизнес добросовестно, прозрачно и ответственно.

- Добросовестные методы ведения бизнеса
- Корпоративная культура

Люди

Взаимодействие с людьми определяет нас как предприятие. Мы будем относиться к представителям всех слоев общества с достоинством и уважением, где бы мы ни работали. Также мы обещаем предоставлять нашим сотрудникам безопасное рабочее место.

- Формирование безопасной среды
- Благополучие на работе
- Управление потенциалом сотрудников

Окружающая среда

Поскольку мы занимаемся производством сельскохозяйственных товаров, то, как мы относимся к окружающему миру, неизбежно влияет на наше будущее. Поэтому мы стремимся постоянно снижать наше воздействие на окружающую среду и сохранять природные ресурсы.

- Рациональное использование почв
- Выбросы парниковых газов охвата 1 и 2 (Score 1, 2)
- Транспорт и логистика
- Обращение с отходами
- Ответственное отношение к водным ресурсам
- Гуманное обращение с животными

КОСВЕННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Цепочки поставок

Наша цепочка поставок влияет на население в тех регионах, откуда мы осуществляем поставки. Мы защищаем леса в цепочках поставок кофе и какао с помощью инновационных программ посадки деревьев. Мы стремимся лучше понимать наш объем углеродного следа в этой важнейшей части нашей деятельности.

- Источник дохода сельскохозяйственных производителей и работников
- Ответственное снабжение и программы устойчивого развития
- Охрана окружающей среды и защита лесов
- Декарбонизация
- Прослеживаемость

Участие в жизни местного населения

Мы инвестируем в местное население, с которым взаимодействуем, максимально используя местные знания и вовлеченность наших сотрудников, чтобы добиться положительных изменений и найти подходящие решения.

- Положительное воздействие на местное население
- Социальные инвестиции и поддержка на местном уровне

ШАГ 3 – ПОСТОЯННО РАБОТАТЬ НАД НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ И ФОРМИРОВАТЬ НАСТРОЙ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Создание эффективной системы управления, в которой ответственность является частью нашей организационной культуры

Управление имеет критически важное значение и является неотъемлемой частью нашей организационной структуры. Правление Sucden определяет нашу стратегию устойчивого развития и рассматривает вопросы, касающиеся ответственности, рассматривает и подтверждает достигнутые результаты и действующие программы, а также распределяет ресурсы.

Чтобы гарантировать, что у нас есть ресурсы для достижения наших целей, Правление передает полномочия по реализации стратегии Комитету по вопросам ответственности, координируемому главным специалистом по вопросам ответственности Sucden и состоящему из менеджеров по устойчивому развитию и операционной деятельности со всей Группы. Менеджеры отвечают за разработку программ и инициатив и помогают развивать культуру ответственности во всех дочерних организациях и регионах. Комитет собирается ежеквартально.

Обеспечение ответственности и устойчивого развития повсеместно

Чтобы максимально увеличить наше воздействие и привести его в соответствие с нашими принципами и ценностями, мы вовлекаем все подразделения и сотрудников Группы в нашу деятельность по обеспечению ответственности и устойчивого развития. Это может быть связано с такими вопросами, как утилизация офисных принадлежностей или отказ от использования пластиковых стаканчиков, что, несмотря на небольшие масштабы, все же оказывает положительное влияние.

Улучшение внутренней и внешней коммуникации

Чтобы постоянно повышать осведомленность об ответственности и устойчивом развитии в компании, мы проводим местные тренинги и публикуем корпоративную газету, чтобы помочь сотрудникам общаться с нашими деловыми партнерами по данным вопросам.

ШАГ 4 – ОПРЕДЕЛИТЬ, КАК МЫ БУДЕМ ДОСТИГАТЬ НАШИХ ЦЕЛЕЙ

Описанная выше система помогает Правлению эффективно использовать наше стремление к ведению деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и сохранять права на ведение бизнеса. Мы установили следующие руководящие принципы:

Обязательства

Наше членство и участие в Глобальном договоре ООН, Инициативе по какао и лесам и Международной инициативе по какао демонстрируют наше упорство в претворении наших ценностей в действия.

Сертификация

Когда сертификация доступна и ценится в отрасли, мы стремимся принимать в ней участие. Она включает сертификацию промышленных работ, а также продукции, которой мы торгуем. Прохождение сертификации не просто наше обязательство, это также побуждает нас стремиться к совершенству.

Прямое воздействие и корпоративные процессы

В дополнение к сертификациям мы стремимся оказывать положительное влияние в нашей сфере воздействия, например, на деловых партнеров, население тех мест, где мы ведем деятельность, и местные органы власти. Наши сотрудники занимаются внешними проблемами и внутренними процессами, чтобы гарантировать, что мы применяем наши ценности внутри Группы компаний. Наша Система нормативно-правового соответствия является частью этого строгого управления процессами.

Партнерство для инициирования работы на местном уровне

Мы стремимся налаживать партнерские отношения с важными организациями и поддерживать существующие коллективные инициативы для решения наших задач. Обеспечение положительного воздействия нашей деятельности требует объединения большого количества профессионалов и экспериментов. При этом нужно учитывать специфику в некоторых вопросах. Используя богатый имеющийся опыт, мы можем ускорить наш переход к полностью отслеживаемым и устойчивым цепочкам поставок.

Корпоративный фонд

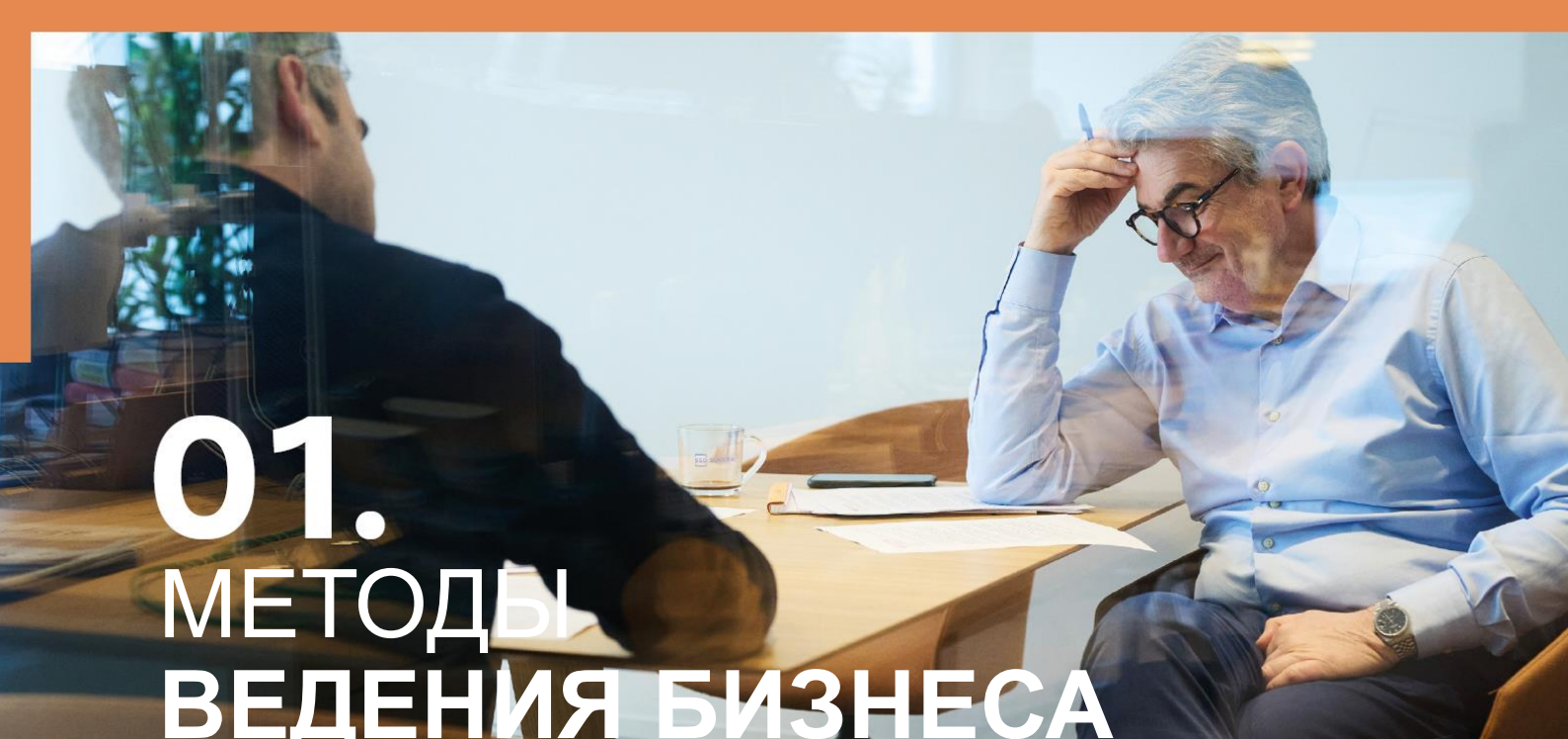
Мы создали корпоративный фонд для стимулирования заинтересованности сотрудников в регионах. В настоящее время фонд Sucden финансирует проекты, которые могут оказать положительное влияние на сферы питания и здравоохранения, образования, окружающей среды и социальную сферу. Это позволяет нам оказывать значительную помощь местному населению, финансируя два типа проектов:

- Проекты с непосредственным участием сотрудников компании.
- Проекты, направленные на увеличение положительного воздействия деятельности группы компаний на окружающую среду и местное население в регионах деятельности группы.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПОЛИТИКА SUCDEN ПРЕДУСМАТРИВАЕТ НЕПРЕРЫВНОЕ ОТСЛЕЖИВАНИЕ И ОТЧЕТНОСТЬ ОБ УЧАСТИИ И СТРАТЕГИИ РЕШЕНИЯ ВОПРОСОВ, КАСАЮЩИХСЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ.



01. МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Чтобы иметь возможность вести наш бизнес этично и добросовестно, мы продолжаем совершенствовать наши процессы нормативно-правового соответствия и сертификации.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития



КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ РИСКИ

Sucden стремится вести свой бизнес в соответствии со всеми законами стран, где компания ведет свою деятельность. К ним относятся правила и нормативные акты, количество которых растет, издаваемые властями Франции, ЕС, США и других соответствующих стран, а также международными организациями.

Согласно французскому законодательству (Закон о прозрачности, борьбе с коррупцией и модернизации экономики 2016-1691 от 9 декабря 2016 года «Loi Sapin II») предотвращение и выявление всех возможных видов коррупции является правовой обязанностью. Если обобщить, у нас есть процедуры, гарантирующие, что мы осуществляем деятельность в соответствии с нашими обязательствами по международным санкциям, противодействию отмыванию денег, предотвращению коррупции и финансированию терроризма. Это особенно важно, когда мы закупаем или продаем товары в странах с повышенным риском.

ОЖИДАНИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ

Спрос на экологически безопасные и заслуживающие доверия товары будет продолжать расти в ближайшие годы. Находясь рядом с производителями сахара, какао, кофе и этанола, мы имеем все возможности для удовлетворения такого спроса, отслеживая происхождение и поддерживая местное население в ответственном развитии.

Кроме того, поскольку наш способ ведения бизнеса в значительной степени ориентирован на построение этичных долгосрочных отношений с нашими деловыми партнерами, мы считаем, что ответственность и устойчивость станут не менее важными для наших клиентов.

01. МЕТОДЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА ЭТИЧНО, ЗАКОННО И С СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Наш Кодекс поведения² устанавливает правила, принципы и ценности, которым наши сотрудники всегда должны следовать при работе. Это всеохватывающий документ, который мы регулярно обновляем и дополняем другой информацией и политиками, такими как наша политика по охране лесов или антикоррупционная политика.

У нас также есть всеохватывающая Система нормативно-правового соответствия, гарантирующая, что мы ведем бизнес в соответствии с любыми применимыми законами и нормативными актами, а также в соответствии с принципами и ценностями, изложенными в нашем Кодексе поведения.

Среди прочего, Система нормативно-правового соответствия включает:

- карту рисков для определения основных рисков, с которыми мы можем столкнуться;
 - подробную информацию о нашей Политике уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия;
 - наши процедуры «Знай своего клиента» (KYC) и «Знай своего поставщика» (KYS);
 - политика в отношении международных санкций, противодействия отмыванию денег и взяточничеству;
 - обучение сотрудников, которых могут склонить к взяточничеству, вопросам нормативно-правового соответствия;
 - регулярные финансовые аудиты и аудиты соответствия.
- Наш Комитет по нормативно-правовому соответствию регулярно проводит заседания для определения нашей стратегии нормативно-правового соответствия, мониторинга трудностей и, а также для реализации программы нормативно-правового соответствия и принятия решений по ней.

Мы также внедрили Политику защиты персональных данных в соответствии с Генеральным регламентом ЕС по защите персональных данных.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

Через Комитет по нормативно-правовому соответствию наше руководство следит за тем, чтобы все сотрудники понимали и применяли нашу Политику по нормативно-правовому соответствию.

В 2023 году в рамках Группы мы продолжали осуществлять мониторинг всей деятельности, связанной с нормативно-правовым соответствием, отслеживая меры, принятые для предотвращения и выявления фактов коррупции, организуя учебные занятия и проверяя эффективность наших процессов с помощью внутренних проверок. Мы также позаботились о том, чтобы сотрудники были хорошо ознакомлены с нашей Политикой уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия в целях еще большего укрепления нашей цели по добросовестному ведению бизнеса.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ГЛОБАЛЬНЫМ ИНИЦИАТИВАМ

Мы всегда стремимся поделиться нашим мнением относительно ответственности с нашими деловыми партнерами и другими заинтересованными лицами. Наша готовность подтверждается обязательствами и инициативами, которые мы, в зависимости от ситуации, одобряем на уровне группы или направления деятельности.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

Наши обязательства включают как корпоративные, так и отраслевые инициативы, и мы продолжаем придерживаться следующих принципов:

- Глобальный договор ООН: всеохватывающее общественное обязательство для группы компаний Sucden и всей ее разнообразной деятельности.
- Что касается какао, мы являемся членом следующих инициатив:
 - Инициатива по какао и лесам (CFI)³, направленная на интенсификацию усилий отрасли по защите лесов и обеспечению отслеживаемости цепочки поставок какао.
 - Международная инициатива по какао (ICI)⁴, выступающая за защиту детского труда среди местного населения, занимающегося выращиванием какао, и разработку программ реабилитации детей и их семей.
- Что касается сахара, мы остаемся членом организации Bonsuco и также вошли в состав Совета участников Bonsuco, чтобы поделиться своим опытом и внести свой вклад в успех организации.
- В сфере морских перевозок мы остаемся членом Морской антикоррупционной сети (MACN)⁵, чтобы поддерживать ее усилия по борьбе с коррупцией в судоходной отрасли по всему миру. MACN стремится предоставлять информацию и повышать осведомленность о трудностях, с которыми сталкиваются ее члены, и работает с правительствами, НПО и гражданским обществом для выявления и минимизации основных причин коррупции.
- Мы также участвуем во многих общетраслевых инициативах.

² <https://www.sucden.com/en/corporate-responsibility/code-of-conduct/>
³ <https://www.worldcocoafoundation.org/en/initiatives/cocoa-forest-initiative/>
⁴ <https://cocoainitiative.org/>
⁵ <https://macn.org/>

СЕРТИФИЦИРОВАННЫЕ МЕТОДЫ И ПРОЦЕССЫ

Sucden стремится продемонстрировать, что методы и процессы компании отражают самые высокие стандарты в нашей отрасли. Мы считаем, что сертификация служит стимулом и повышает стандарты во всех сферах.

Наша стратегия сертификации основана на следующих принципах:

- Сертификация процессов для торговли сертифицированными товарами: это увеличивает спрос и является одним из способов, среди прочего, продемонстрировать надежность наших процессов и прослеживаемость нашей продукции.
- Сертификация деятельности, осуществляемой на основе активов компании: наши суда и заводы в России работают в соответствии со стратегией сертификации, которая регулирует вопросы охраны окружающей среды, охраны труда и производственной безопасности, цепочки поставок и социальной сферы.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

Компания возобновила оценки, организованные в предыдущие годы, и улучшила свои результаты следующими основными достижениями:

- Несколько организаций, входящих в Группу, запросили внешнюю оценку EcoVadis. EcoVadis - это крупнейший в мире и пользующийся наибольшим доверием поставщик рейтингов устойчивости бизнеса. В 2023 году наше головное предприятие во Франции сохранило свой Золотой уровень⁶.
- Сахар. Несколько офисов и дочерних компаний Группы имеют сертификаты Bonsucro на торговлю сахаром⁷. Это стандарт, способствующий устойчивому производству, переработке и торговле сахарным тростником по всему миру. В этом году мы продали около 226 000 тонн сахара.
- Гранулированный свекловичный жом. В 2023 году мы обновили нашу сертификацию GMP+, гарантирующую безопасность кормов для животных, которая позволяет клиентам полностью отслеживать продукцию, а также застраховаться от рисков на каждом этапе цепочки поставок.
- Какао. Мы имеем сертификаты на торговлю какао по системе сертификации Rainforest Alliance и Fairtrade.
- Кофе. Компания Sucden имеет сертификаты на торговлю кофе по системе сертификации Rainforest Alliance, 4C, Fairtrade, Café Practices, а также на торговлю сертифицированным органическим кофе. В 2023 году мы продали более 60 000 тонн сертифицированного кофе.
- Этанол. Мы имеем сертификаты в соответствии с Международной системой сертификации экологической устойчивости и выбросов парниковых газов (ISCC) и поставляем сертифицированный этанол.

⁶ Золотой уровень присваивается 5% лучших исполнителей.
⁷ <https://www.bonsucro.com/ru/ru/bonsucro/>

Sucden в России

В России сертификация является одним из способов продемонстрировать нашу лучшую в своем классе стратегию. В связи с этим мы используем следующие схемы:

- 100% сахарной свеклы, выращиваемой агрофирмами Sucden в России, имеет сертификаты FSA Золотого уровня. Это составляет 40% от общего объема сахарной свеклы, переработанной нашими четырьмя заводами в 2023 году.
- CDP: с 2018 года мы раскрываем данные об окружающей среде на платформе CDP.
- Сертификация системы безопасности пищевых продуктов 22000: Все наши установки сертифицированы по стандарту FSSC 22000.
- Два завода имеют сертификаты ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001.
- Sedex: последние два года все наши заводы проверяются аудиторами Sedex.

Sucden в море

В соответствии с нашей стратегией сертификации наши три судна получили сертификаты ISO 9001 (Менеджмент качества) и ISO 14001 (Экологический менеджмент).

ЗАЩИТА ДАННЫХ

Стремительный прогресс в области информационных технологий открывает возможности для Группы, но также и представляет риск для безопасности нашего бизнеса, а также наших партнеров и других заинтересованных сторон. Наша безопасность зависит от нашей способности быстро адаптироваться к новым угрозам. Поэтому мы постоянно совершенствуем нашу кибербезопасность в соответствии с четырьмя стратегическими направлениями:

- Организация безопасности внутри Группы с помощью специализированных подразделений по кибербезопасности, которые определяют и внедряют стандарты, правила и политики.
- Повышение осведомленности о безопасности среди всех, с кем мы работаем, посредством обучения по вопросам безопасности и регулярных мероприятий по информированию о фишинге.
- Частые проверки и обновления для устранения наших уязвимостей.
- Внедрение и стандартизация передовых средств обеспечения безопасности для упреждающего обнаружения угроз и защиты наших активов.

ФОРМИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ЦЕННОСТЕЙ В НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ

Мы хотим, чтобы все сотрудники знали о наших ценностях и приверженности устойчивому развитию. Мы просим местное руководство учитывать все пять основных принципов нашей стратегии ответственности и продвигать их на местном уровне. Такой подход помогает нам решать менее значимые вопросы (по сравнению с аспектами, затронутыми в данном отчете), которые оказываются крайне полезными для того, чтобы помочь каждому стать частью нашей стратегии ответственности. Например, снижение воздействия нашей деятельности на окружающую среду с помощью планов по сокращению объемов отходов и аналогичных офисных задач.



02. ЛЮДИ

Компания Sucden – семейный бизнес, который держится на межличностном общении. Мы открыты и честны, верим в ценность тесного сотрудничества с клиентами и партнерами, где бы мы ни находились, и в построение прочных отношений.

Именно такой подход привел нас к успеху в бизнесе и укрепляет нашу репутацию компании, в которой люди хотят работать. Мы предлагаем нашим высококвалифицированным сотрудникам возможности, поддержку и обучение, необходимые для совершенствования. Мы приветствуем оригинальность и новаторское мышление.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития



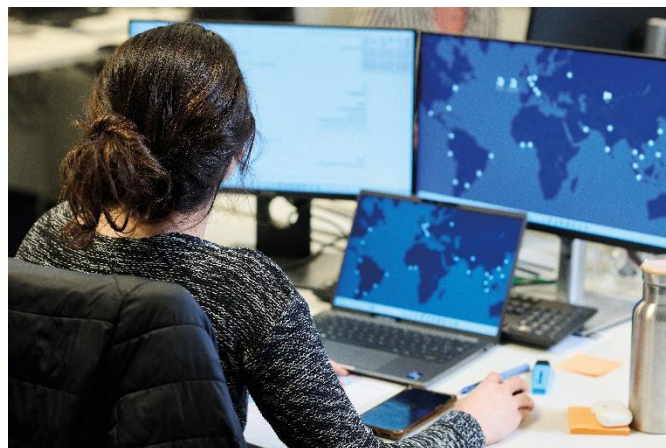
КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ТАЛАНТЛИВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И УПРАВЛЕНИЕМ КАДРАМИ

Управление персоналом охватывает три ключевых направления: поддержание нашего имиджа как ведущего работодателя, развитие и удержание высококвалифицированных сотрудников и обеспечение благополучия на работе.

Компания разработала систему тщательного подбора персонала, которая позволяет назначать людей на такие должности, которые будут способствовать развитию сотрудников и расширению их возможностей, стимулируя профессиональный рост.

Мы стремимся удерживать высококвалифицированных сотрудников, предоставляя амбициозные, разнообразные и интеллектуально сложные задачи и проекты наряду с привлекательной оплатой труда и реальными возможностями для развития. На протяжении всей карьеры каждого сотрудника это помогает создать чувство сопричастности и гордости за работу в компании.



02. ЛЮДИ

СОТРУДНИКИ SUCDEN ПО ВСЕМУ МИРУ

Около 80% нашей рабочей силы находится в России и работает в различных отраслях агропромышленного комплекса. Остальные 20% занимаются торговой деятельностью и услугами в самых разных областях – от сахара, кофе, какао и этанола до морских перевозок и брокерских услуг по фьючерсам и опционам.

Наш морской бизнес является частью нашей европейской деятельности, и мы нанимаем членов экипажа на ограниченный срок, связанный с деятельностью судна, в соответствии с отраслевой практикой.

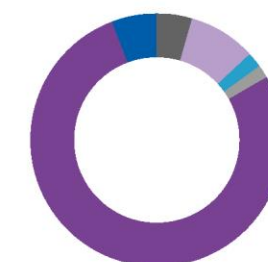
Благодаря нашим усилиям по управлению профессиональными навыками сотрудников и обмену знаниями, мы получаем ряд существенных преимуществ для бизнеса: повышение индивидуальных и коллективных навыков, сохранение важного накопленного опыта и укрепление сплоченности внутри коллектива; повышение мотивации «старших» сотрудников, эффективная адаптация новых и стабильное удержание «младших» сотрудников.



ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ SUCDEN ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

По состоянию на 31.12.2023 г.	2022 г.	2023 г.	Мужчины	Женщины	<30	30<возраст<50	>50	Временные работники	Постоянные работники
Азия	266	261	199	62	47	184	30	6	255
Европа	473	477	350	127	89	257	131	8	469
Ближний Восток и Африка	94	99	76	23	10	77	12	4	95
Северная Америка	88	93	48	45	18	49	26	2	91
Россия	4 263	4 322	3 006	1 316	458	2 283	1 581	606	3 716
Южная Америка	157	326	223	103	92	159	75	6	320
Итого	5 341	5 578	3 902	1 676	714	3 009	1 855	632	4 946

СОТРУДНИКИ ПО РЕГИОНАМ



Азия 266 - 4,7%
 Европа 473 - 8,6%
 Ближний Восток и Африка 94 - 1,8%
 Северная Америка 88 - 1,7%
 Россия 4 263 - 77,5%
 Южная Америка 166 - 5,8%

СОТРУДНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ



<30 714
 30<возраст<50 3 009
 >51 1 855

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНОЙ СРЕДЫ

Мы разработали внутренние процессы, гарантирующие соответствие как нормативным актам, так и передовым практикам в области безопасности. Это особенно важно для нашей промышленной деятельности в России, где мы стремимся к отсутствию происшествий. Для достижения этой цели мы последовательно совершенствуем наши производственные процессы.

Мы содействуем повышению осведомленности и культуры безопасности на наших агропромышленных предприятиях посредством постоянных тренингов как для местных сотрудников, так и для посетителей. Мы также обеспечиваем безопасное использование оборудования, предоставляя соответствующие средства индивидуальной защиты (СИЗ) и проводя регулярное обновление оборудования. Кроме того, тщательный мониторинг всех несчастных случаев и потенциально опасных происшествий является ключевым фактором постоянного повышения безопасности на производстве. Мы проводим анализ основных причин заявленных происшествий и регулярные внутренние и внешние проверки безопасности.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

В декабре 2021 года местное руководство подписало Политику в области техники безопасности для всех наших промышленных предприятий в поддержку Кодекса корпоративной социальной ответственности (КСО), подписанного в 2019 году. Данное стремление предотвращать все потенциально опасные ситуации было подкреплено в июле 2022 года назначением инженера по технике безопасности Группы. Под непосредственным руководством директора по производству инженер по технике безопасности Группы тесно сотрудничает с генеральными директорами сахарных заводов и осуществляет мониторинг выполнения общей дорожной карты в соответствии с тремя основными принципами безопасности: Люди, Процессы и Активы.

В 2023 году 2 миллиона долларов было потрачено на обеспечение безопасности на всех наших производственных площадках. По итогам систематического анализа рисков и ответов, полученных от комитетов по безопасности, было запущено несколько проектов.

В 2023 году в России нами успешно была достигнута поставленная в 2018 году цель по сокращению коэффициента частоты производственного травматизма на 50% к 2030 году.

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА⁸



8 В 2023 году зафиксировано несколько незначительных происшествий на рабочем месте на одном из наших предприятий в Южной Америке, которые не вошли в предыдущие отчеты.

СТАТИСТИКА ПРОИСШЕСТВИЙ



БЛАГОПОЛУЧИЕ НА РАБОТЕ – АДАПТАЦИЯ ВО ВСЕХ ЕЕ ПРОЯВЛЕНИЯХ

Мы заботимся о комфорте наших сотрудников на рабочем месте. Довольный сотрудник реже отсутствует, проявляет творческий подход, более сосредоточен на работе и работает более эффективно. Компания Sucden также развивает социокультурный диалог, разнообразие и гендерное равенство кадров, а также соблюдает действующее законодательство в области формирования военного резерва.

В наши дни молодые специалисты выбирают компании, которые способствуют их процветанию. И, в более общем плане, сотрудники сейчас высоко оценивают предоставление более широких возможностей и качество человеческих отношений в своей мотивации. Показатель отсутствия на работе на уровне Группы составил 4,1% в 2023 году по сравнению с 4,3% в 2022 году. Уровень текучести кадров является еще одним показателем общей удовлетворенности. Без учета России данный показатель составил 14% в 2023 году по сравнению с 13% и 12% в 2022 и 2021 годах соответственно, то есть в целом не изменился. В России данный показатель в целом выше (13,7%), поскольку наши заводы работают не круглый год, а только в период переработки сахарной свеклы. На уровне Группы наша цель – найти правильный баланс между новыми и опытными сотрудниками. Следующие результаты по производственным объектам Sucden в России и Южной Америке непосредственно связаны с более сложными условиями работы.

Чтобы улучшить благополучие сотрудников на данных промышленных объектах, мы инвестируем в современные, высокопроизводительные условия труда, в том числе внедряем новые технологии в наши сельскохозяйственные процессы и обновляем наши столовые. В парижских офисах есть тренажерный зал и предлагаются услуги персонального тренера.

ГИБКИЙ ГРАФИК РАБОТЫ

Гибкий график работы может создать реальное ощущение свободы и улучшить баланс между работой и личной жизнью. Это может стать основным фактором повышения и поддержания производительности, а также привлечения персонала. Мы применяем его в самых разных формах, например, финансируем уход за детьми в детских садах компании, разрешаем сотрудникам работать из дома или неполный рабочий день после отпуска по беременности и родам или помогаем людям решать личные проблемы, которые влияют на их здоровье, семейную жизнь или трудовую деятельность.

Пандемия стала поворотным моментом в нашей организации работы. Sucden и дальше позволит своим сотрудникам работать удаленно из дома, хотя и в четко определенных рамках, по согласованию с персоналом. Также планируется увеличение свободного пространства на рабочих местах за счет сокращения количества столов.

АКЦИИ, ПРИНАДЛЕЖАЩИЕ СОТРУДНИКАМ: ТВЕРДАЯ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ДЕЛУ КОМПАНИИ SUCDEN

Наша французская программа участия сотрудников в прибылях компании дополняет другие программы, такие как программа стимулирования и социального обеспечения, гарантирующая минимальные социальные выплаты всем сотрудникам по всему миру. Данная социальная политика является одним из факторов нашего успеха и основана на сильной коллективной культуре, безопасной среде и совместном использовании выгод, получаемых нами от нашего растущего бизнеса.

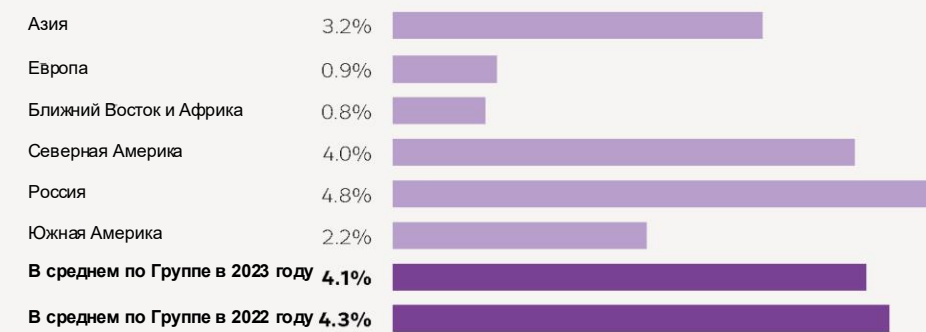


РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

Sucden в России

Каменский сахарный завод впервые принял участие во Всемирном дне охраны труда 28 апреля 2023 года. В рамках мероприятия состоялась конференция, посвященная борьбе с алкоголизмом, спортивные тренировки, конкурс детских рисунков среди детей сотрудников с церемонией награждения победителей, а также раздавались небольшие сувениры, например, футболки, кружки и блокноты.

ПОКАЗАТЕЛЬ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОТЕ ПО РЕГИОНАМ



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ПО РЕГИОНАМ В 2023 ГОДУ

Регион	Постоянные сотрудники	Количество нанятых сотрудников	Увольнения	Увольнения по инициативе работодателя	Текущая текучесть кадров 2023 г.	Текущая текучесть кадров 2022 г.
Азия	255	30	34	2	13,3 %	17,0 %
Европа	469	64	56	9	11,9 %	13,0 %
Ближний Восток и Африка	95	11	7	2	7,4 %	5,5 %
Северная Америка	91	25	19	11	20,9 %	4,7 %
Россия	3 716	662	509	5	13,7 %	13,7 %
Южная Америка	320	226	62	14	19,4 %	14,7%
Итого	4 946	1018	687	43	13,9 %	13,5 %

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ
ВЫСОККВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ И УПРАВЛЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ НАВЫКАМИ –
МЫ СОЗДАЕМ ВОЗМОЖНОСТИ**

Поощрение сотрудников к приобретению новых навыков и знаний имеет решающее значение для нашего успеха, и наши менеджеры несут ответственность за предоставление возможностей для развития и поддержки. Мы наладили тесные отношения с ведущими французскими университетами, а также с агрономическими школами. Мы также помогаем различным бизнес-школам, оплачивая налог на профессионально-техническую подготовку. Кроме того, наши сотрудники активно участвуют в жизни сообществ выпускников, развивая профессиональную сеть.

Мы стремимся создавать бизнес-возможности и преобразовывать их в перспективы карьерного роста для наших сотрудников.

SUCDEN В МОРЕ

В соответствии с профессиональной практикой в судоходной отрасли сотрудники несут ответственность за свое обучение и сертификацию, и мы требуем этого при приеме на работу в Sucden.

SUCDEN В РОССИИ

Подбор квалифицированных сотрудников в России затруднителен, учитывая расположение наших промышленных объектов в сельской местности. Поэтому мы тратим значительное время и ресурсы на развитие и обучение наших сотрудников. Кроме того, мы сотрудничаем с Воронежским Государственным Техническим Университетом – самым известным учебным заведением России по сельскохозяйственным специальностям. Мы организуем выезды на наши предприятия для будущих выпускников (технологов, микробиологов, механиков и т.д.).

В России у Sucden сложилась давняя традиция предоставлять мощную социальную поддержку своим сотрудникам, поскольку мы понимаем, что стабильная, надежная и устойчивая компания неразрывно связана с благополучием своих работников. Упор на корпоративные инициативы по социальному обеспечению и меры поддержки сотрудников приобретает сегодня исключительное значение, так как мы стремимся поддерживать и укреплять свою репутацию одного из самых привлекательных работодателей в отрасли.

По этой причине компанией Sucden было принято решение реализовать в 2023 году следующие меры поддержки:

- Предоставление за счет работодателя медицинской страховки во всех дочерних предприятиях, где ее еще нет на сегодняшний день, с целью улучшения доступа сотрудников к высококачественному медицинскому обслуживанию.
- Выплата премии сотрудникам с детьми в возрасте от 3 до 22 лет, которые обучаются в школе или являются студентами, в качестве помощи в подготовке к новому учебному году с 1 сентября.
- Выделение новой или повышенной материальной помощи в связи с важными жизненными событиями, например, в случае заключения брака, рождения ребенка, смерти близкого родственника, в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности (ежегодно отмечается во второе воскресенье октября), а также по другим знаменательным датам.

Кроме того, Sucden впервые инициировала несколько программ по строительству жилья, в том числе индивидуальных и многоквартирных домов. Данные программы предназначены для улучшения жилищных условий наших ключевых сотрудников агропромышленного сектора и способствуют формированию у них долгосрочной лояльности к компании, что в конечном итоге приведет к созданию конкурентоспособных цепочек поставок.

**РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ
ОБЗОР ТРЕНИНГОВ SUCDEN В 2023 ГОДУ**

Регион	Часы обучения	Количество сотрудников	Количество часов обучения на одного сотрудника
Азия	3 243	261	12
Европа	2 945	477	6
Ближний Восток и Африка	403	99	4
Северная Америка	374	93	4
Россия	364 104 ⁹	4 322	84
Южная Америка	5 095	326	16
Итого в 2023 году	376 164	5 578	67
Итого в 2022 году	256 276	5 341	48



9 В 2023 году количество часов обучения в России существенно увеличилось – на 27%. Рост обусловлен в основном возобновлением многолетних циклов тренингов по технике безопасности.

SUCDEN В РОССИИ

На каждом из наших четырех сахарных заводов была запущена ежегодная программа Группы по повышению квалификации, направленная на повышение квалификации наших сотрудников. Наши производственные объекты оборудованы специальными учебными классами для подбора и интеграции высококачественных эксклюзивных информационных материалов в каждую нашу деятельность. Также был выделен годовой бюджет на индивидуальное обучение перспективных сотрудников для укрепления их деловых качеств и лидерства.

Эти программы организованы по трем основным направлениям работы с персоналом:

1. Техническое и технологическое обучение (внутреннее)
2. Подготовка руководящих кадров
3. Индивидуальное обучение

Сотрудничество с университетами и профессиональными училищами является нашим приоритетом для привлечения высококвалифицированных специалистов за втрашнего дня и пополнения источников молодых специалистов.



03. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

03. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Мы отслеживаем наше воздействие на планету, уделяя особое внимание деятельности, осуществляемой на основе активов в России, и морским грузоперевозкам на наших судах класса Napdутах. Наши процессы направлены на минимизацию прямого воздействия на окружающую среду, а наши сотрудники помогают уменьшить косвенное воздействие, осуществляя сознательный выбор поставщиков и способа передвижения.

КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ SUCDEN, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ПРЯМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Наша промышленная и сельскохозяйственная деятельность в России, а также деятельность, связанная с морскими перевозками, оказывают наиболее значительное воздействие на окружающую среду. Другие виды деятельности, такие как промышленные и складские операции в Азии, Африке и Бразилии, оказывают гораздо меньшее воздействие на окружающую среду.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОФИСЕ

Мы не считаем воздействие деятельности нашего офиса на окружающую среду значительным и поэтому не включаем эти данные в раздел.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ И РИСКИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В России у нас есть четыре завода по переработке сахарной свеклы, которые могут производить около 800 000 тонн сахара в год, и мы обрабатываем около 240 000 гектаров земли. Чтобы снизить риск несчастных случаев, наши команды в России постоянно работают над усилением контроля за нашей производственной деятельностью с помощью процесса обеспечения качества, сертифицированного по стандарту ISO 9001, постоянного мониторинга вопросов охраны труда (сертификация ISO 45001) и постоянного внедрения сертифицированной системы экологического менеджмента (сертификация ISO 14001). Мы управляем нашим сельскохозяйственным бизнесом таким образом, чтобы ограничить воздействие производства на окружающую среду, используя методы, общие для всего сектора.

РИСК, СВЯЗАННЫЙ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Изменение климата влияет на сельскохозяйственное производство по всему миру. В России мы работаем над снижением данного риска, постоянно подтверждая, что семена, которые мы используем для выращивания сельскохозяйственных культур, сахарной свеклы или зерновых, наиболее подходят для местных условий.

Являясь участником цепочки поставок сельскохозяйственных товаров, таких как сахарный тростник, какао и кофе, мы также помогаем фермерам адаптировать их производство к долгосрочным рискам, связанным с изменением климата. Это может включать идеи по диверсификации доходов и совершенствованию сельскохозяйственных практик, а также по восстановлению лесов. Мы осознаем влияние нашей цепочки поставок на наш косвенный углеродный след и стремимся улучшить наше понимание этого существенного воздействия. Мы объясняем это более подробно на страницах 29-30.



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТА

SUCDEN В РОССИИ

Sucden в России утвердила местную политику по реализации стратегии Группы и этичному и ответственному ведению бизнеса. Это включает сосредоточение внимания на сертификации наших систем экологического менеджмента, а также на мониторинге и оптимизации в следующих сферах: ресурсосберегающее ведение сельского хозяйства, энергоэффективность, использование возобновляемых источников энергии, методические рекомендации стандартов ISO 26000 или IFC, эффективность потребления воды, оптимизация отходов и безопасность пищевых продуктов. На каждом российском промышленном или сельскохозяйственном предприятии есть специалисты по охране окружающей среды, оказывающие поддержку руководству в решении экологических вопросов. Данная структура также помогает обеспечить соответствие стандартам, применяемым на местном уровне.

SUCDEN В MOPE

В соответствии с правилами IMO 2020 года все наши суда теперь работают на более чистом топливе с более низким содержанием серы, тем самым снижая воздействие на окружающую среду. Наряду с использованием более чистого топлива, мы оснастили каждое судно совершенно новой системой очистки топлива, которая может отфильтровывать на 80% больше остаточных частиц, что позволяет еще больше улучшить качество топлива и сократить выбросы углекислого газа.

Мы также установили оборудование для приготовления минеральной воды на борту всего флота. Они производят питьевую воду из морской воды, используя имеющуюся опреснительную установку. Данная система полностью покрывает потребность в питьевой воде на борту и позволяет нам сократить количество пластиковых отходов на борту флота почти на 30 000 бутылок в год, сокращая выбросы углекислого газа более чем на пять тонн CO₂.

ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГИИ И УМЕНЬШЕНИЕ ПРЯМОГО УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

SUCDEN В РОССИИ

Мы стремимся снизить потребление энергии и выбросы углекислого газа, поскольку это одновременно полезно для окружающей среды и помогает снизить наши затраты. Кроме того, сокращение отходов производства и оптимизация энергопотребления являются ключом к обеспечению общей эффективности нашего предприятия и надежности наших производственных процессов.

Мы постоянно следим за потреблением энергии и рассматриваем возможность постоянных улучшений, которые помогут нам снизить энергопотребление как в наших промышленных, так и в сельскохозяйственных подразделениях.

Мы применяем лучшие отраслевые практики и технологии при модернизации или увеличении производственных мощностей наших заводов. Елецкий завод был спроектирован таким образом, чтобы сократить выбросы парниковых газов на 35% благодаря внедрению лучших технологий, доступных на 2016 год. Мы используем специализированное программное обеспечение для постоянной оптимизации и моделирования энергетического баланса наших заводов, а также вносим изменения для снижения выбросов в периоды, когда заводы закрыты, например, путем установки светодиодного освещения. Таким образом, Sucden отслеживает выбросы парниковых газов на тонну произведенного сахара, поставив перед собой амбициозные цели на 2025 год.

В нашем сельскохозяйственном бизнесе мы инвестируем в высокопроизводительные современные тракторы и свеклоуборочные комбайны, чтобы оптимизировать управление обрабатываемыми землями как с точки зрения энергопотребления, так и качества обработки почвы. Потребление энергии также является ключевым параметром нашего аналитического управления растениеводством.

SUCDEN В MOPE

Чтобы свести к минимуму воздействие наших судовых операций на окружающую среду, а также улучшить возможности для бизнеса, мы инвестировали в современные суда, которые оптимизируют потребление энергии. Наши суда специально спроектированы таким образом, чтобы снизить расход бункерного топлива, имеют современные, эффективные двигатели и современные формы корпуса, со специальным покрытием для снижения гидравлического сопротивления. Мы по-прежнему уделяем большое внимание техническому обслуживанию, что позволяет обеспечивать неизменно высокую производительность.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

Sucden в мире

В следующей таблице показано количество энергии, потребляемой нашими предприятиями. Мы рассчитываем выбросы парниковых газов на основе этих цифр, используя коэффициенты выбросов для конкретной страны. Мы отслеживаем наш углеродный след на основе потребления энергии в результате всех видов промышленной, сельскохозяйственной, логистической и морской деятельности.

Sucden в России

В 2023 году в России Sucden возобновила тенденцию снижения выбросов парниковых газов (кг CO₂ на тонну произведенного белого сахара) на 5%. Нашей целью по-прежнему остается сокращение выбросов парниковых газов при производстве сахара на 30% к 2030 году по сравнению с 2015 годом. Для этого на Каменском и Тбилиском заводах был улучшен процесс прессования жомы. Это привело к следующим результатам:

CO₂-ЭКВ. НА ОБРАБАТЫВАЕМЫЙ ГЕКТАР



В 2023 году выбросы парниковых газов на обрабатываемый гектар увеличились вследствие: (i) погодных условий, которые позволили продлить полевые работы; и (ii) установки новой газовой жомосушки на Елецком заводе.

CO₂-ЭКВ. НА ТОННУ ПРОИЗВЕДЕННОГО САХАРА



Sucden в море

Конструктивный индекс энергетической эффективности (EEDI) для наших судов составляет 4,18 грамма CO₂ на тонно-милю, по сравнению со стандартным показателем для этой категории судов в 5,9 грамма CO₂ на тонно-милю. Наши суда соответствуют правилам Международной морской организации до 2024 года. Они имеют меньший расход топлива и более высокую топливную экономичность по сравнению со стандартными конструкциями. Расход топлива на наших судах составляет чуть более 20 метрических тонн в день при скорости 13,5 узлов, по сравнению со стандартными 27-28 метрическими тоннами для судов аналогичного размера при той же скорости.



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2023 ГОДУ

По состоянию на 31.12.2023	Газ	Электроэнергия	Топливо и бензин	Потребление энергии		Выбросы ПГ	
	МВт-ч	МВт-ч	МВт-ч	МВт-ч в 2023 г.	МВт-ч в 2022 г.	тCO ₂ экв. в 2023 г.	тCO ₂ экв. в 2022 г.
Азия	52	1 545	765	2 362	4 529	1 338	3 212
Россия	2 262 091	33 130	271 506	2 566 727	2 431 142	548 705	520 225
Морские перевозки	-	-	127 336	127 336	138 267	39 324	42 700
Южная Америка	485	2 439	303	3 227	1 982	171	22
Итого	2 262 628	37 114	399 910	2 699 653	2 575 920	589 538	566 159

МОНИТОРИНГ И ОПТИМИЗАЦИЯ НАШЕГО ГЛОБАЛЬНОГО УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

Поскольку мы являемся продавцом сельскохозяйственных товаров, наш глобальный углеродный след в основном связан с нашей цепочкой поставок. Поэтому при оценке наших косвенных выбросов парниковых газов приоритетной задачей является рассмотрение долгосрочной перспективы.

В дополнение к выбросам зоны охвата 1 и 2 (Scope 1, 2), которые в основном связаны с нашей непосредственной деятельностью, приобретенные товары дают значительные выбросы углекислого газа на начальном этапе сельскохозяйственной и промышленной деятельности из-за использования энергии, удобрений, топлива или других материалов, а также из-за изменения землепользования.

Транспортировка также является важным компонентом, поскольку мы отправляем значительные объемы продукции по всему миру. Мы осуществляем длительные морские перевозки в контейнерах или насыпью, а также отправляем грузы на короткие расстояния по железной дороге или автотранспортом.

Мы намерены ежегодно отслеживать наше воздействие на выбросы углекислого газа и использовать полученные результаты для активного снижения или оптимизации нашего воздействия. На практике мы рассчитываем свой след, используя оценку по странам, основанную на наилучших доступных показателях коэффициента выбросов, полученных в результате государственных или частных исследований. Мы ценим отраслевые инициативы и призываем к применению стандартизированного подхода, такого как, к примеру, наш вклад в деятельность Всемирного фонда какао или членство в Европейской ассоциации какао.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

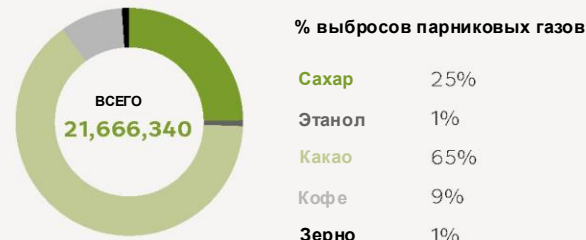
Начиная с 2021 года, мы рассчитываем наши выбросы в расширенном объеме по зоне охвата выбросов 3 (Scope 3), добавляя деятельность по производству сырья к деятельности по транспортировке.

ГЛОБАЛЬНЫЙ СЛЕД SUCDEN В 2023 ГОДУ

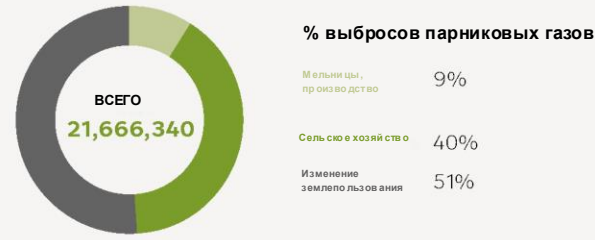
	Зоны охвата выбросов 1 и 2 (Scope 1, 2) в тCO ₂ экв.		Зона охвата выбросов 3 (Scope 3) в тCO ₂ экв.
Торговля	Закупаемые товары	н/д	21 666 340
	Транспортировка	н/д	254 954
Россия	Сахар	548 705	386 225
	Транспортировка	н/д	38 181
Морские перевозки	Транспортировка	39 324	н/д
Прочая производственная деятельность	Зоны охвата выбросов 1 и 2 (Scope 1, 2)	1 509	н/д
	Командировки	н/д	1 199
Итого		589 538	22 346 900

РАЗБИВКА ПО ГЛОБАЛЬНОМУ СЛЕДУ ОТ ТОРГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Торговля - Закупаемые товары



Торговля - Закупаемые товары



ТОРГОВЛЯ – ТРАНСПОРТИРОВКА (% выбросов парниковых газов)



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В РОССИИ (% выбросов парниковых газов)



К мерам по сокращению выбросов парниковых газов зоны охвата 3 (Score 3) относятся, например, поставки какао из регионов, где леса не вырубаются, программы лесовосстановления, изменение методов ведения сельского хозяйства (капсулы для компостирования, биоуголь и т.д.), а также увеличение производительности фермерских хозяйств, выращивающих какао, за счет улучшения технологий выращивания.

ТРАНСПОРТИРОВКА – СРЕДНИЙ КОНСТРУКТИВНЫЙ ИНДЕКС ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (гСО₂/тонну км¹)



Выбросы CO₂ при контейнерных перевозках рассчитываются со средним коэффициентом выбросов, равным 14 гСО₂экв./т.км). Для массовых грузов коэффициенты берутся из спецификаций EEDI для каждого судна, при наличии, и устанавливаются со средним коэффициентом выбросов для генеральных грузов, равным 6,6 гСО₂экв./т.км), по сравнению с 7,4 гСО₂экв./т.км) в прошлом году.

Другие сельскохозяйственные материалы считаются несущественными. Для встреч с клиентами, поставщиками, для посещений наших предприятий по всему миру, а также для текущих бизнес-задач наши сотрудники совершают деловые поездки. Вследствие пандемии Covid-19 выбросы парниковых газов в результате командировок значительно увеличились. В 2023 году они составляют около 1 199 тонн CO₂ (по сравнению с 491 в 2022 году), что остается ниже показателя 2019 года в 2 178 тонн CO₂.

УПРАВЛЕНИЕ НАШИМИ ОТХОДАМИ И ОСТАТКАМИ ПРОИЗВОДСТВА

SUCDEN В РОССИИ

При производстве сахара образуются ценные побочные продукты¹⁰, такие как меласса и остатки свеклы, которые можно использовать в качестве удобрения. Мы также производим ограниченные объемы отходов от логистической и коммерческой деятельности, таких как использованные поддоны и упаковка. Сельскохозяйственная деятельность сама по себе дает небольшое количество отходов. Несмотря на это, мы постоянно ищем инновационные способы переработки растущего объема наших отходов. Наши руководители в сельскохозяйственном секторе и на сахарных заводах отслеживают все производственные остатки и отходы и стремятся максимально увеличить коэффициент утилизации.

SUCDEN В МОРЕ

За исключением органических отходов, выбрасываемых в море во время рейсов, все остальные отходы мы обрабатываем на борту, где это возможно, или они обрабатываются специализированными компаниями по утилизации на берегу, и все это контролируется с помощью специального бортового реестра отходов. Наши капитаны и экипажи следуют инструкциям по охране окружающей среды на борту, частью которых является документальное оформление обращения с отходами.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

В таблице ниже показаны отходы, образующиеся в результате нашей промышленной и сельскохозяйственной деятельности.

КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗУЮЩИХСЯ ОТХОДОВ И СТЕПЕНЬ ИХ УТИЛИЗАЦИИ

По состоянию на 31.12.2023	Неопасные метрических тонн	Опасные метрических тонн	Общее образование отходов		Переработанный объем метрических тонн	Степень утилизации	
			метрических тонн в 2023 г.	метрических тонн в 2022 г.		% в 2023 г.	% в 2022 г.
Регион							
Азия	120	-	120	311	114	95%	33%
Россия	375 780	1 107	376 887 ¹¹	235 696	372 850	99 %	89%
Морские перевозки	-	180	180	187	1	1 %	1 %
Южная Америка	476	-	476	319	476	100 %	100 %
Итого	376 376	1 288	377 664	236 513	373 442	99 %	89%

SUCDEN В РОССИИ

Переработка жома:

- На Добринском заводе инвестиции в пресс-гранулятор позволили сократить выпуск побочных продуктов, не подлежащих переработке.
- Мы достигли наших целей по переработке свекловичного жома на Каменском и Тбилисском заводах.
- В 2022 году мы запустили цикл очистки прудов-отстойников на Добринском заводе, что привело к увеличению образования отходов.

¹⁰ Сахар и гранулированный жом мы рассматриваем как продукты; мелассу и свекловичный жом мы рассматриваем как побочные продукты. Побочные продукты включены в отчет об отходах, представленный в данном отчете. Мы считаем данные отходы регенерированными.
¹¹ Увеличение объема отходов в России можно объяснить увеличением на 10% объемов сахарной свеклы, перерабатываемых нашими сахарными заводами.

ОПТИМИЗАЦИЯ НАШЕГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ

SUCDEN В РОССИИ

Сокращение потребления воды является одной из ключевых мер нашей Политики устойчивого развития, на которой сосредоточено внимание наших российских менеджеров, в частности, речь идет о сокращении объема отработанной воды. В процессе переработки сахарной свеклы воду, которая используется для очистки свеклы, можно повторно использовать в системах замкнутого цикла, которые в настоящее время развернуты на четырех наших заводах.

В целом, мы отслеживаем потребление воды на тонну произведенного сахара и поставили четкую цель к 2030 году сократить забор воды на 50% по сравнению с нашим базовым показателем на 2018 год.

Благодаря общим усилиям, предпринятым в последние годы, данная цель была нами достигнута в 2022 году, на 8 лет раньше, чем было запланировано. В этом году мы сократили потребление воды на тонну произведенного белого сахара на 6%. Это удалось сделать благодаря модернизации градирен на Тбилиском и Елецком сахарных заводах. С 2025 года мы планируем дальнейшие улучшения, а также поставим перед собой новую цель до 2030 года.



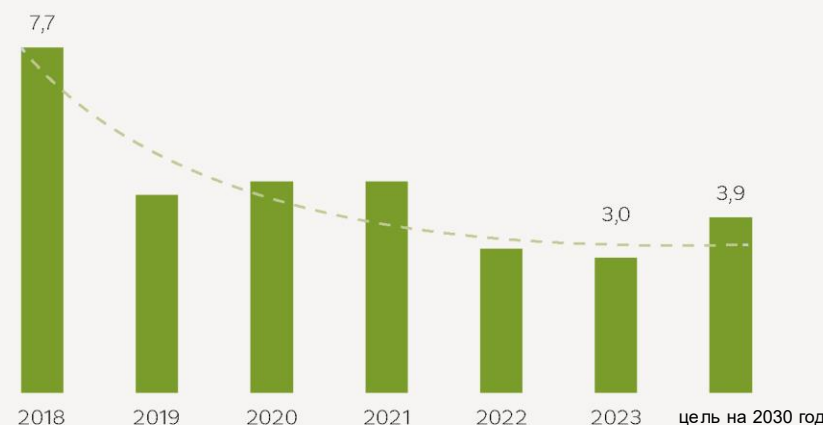
РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

Регион	2023 г.	2022 г.
	м³	м³
Азия	7 799	9 248
Россия	2 139 277	2 237 148
Морские перевозки	1 830	-
Южная Америка	12 116	5 779
Итого	2 161 023	2 252 175

SUCDEN В РОССИИ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ (М³/МТ ПРОИЗВЕДЕННОГО БЕЛОГО САХАРА)



SUCDEN В МОРЕ

Весь флот Sucden оснащен оборудованием для производства пресной воды для экипажа и технического обслуживания (17 метрических тонн пресной воды в день) путем опреснения морской воды с помощью системы кипячения с использованием отработанного тепла, выделяемого главным двигателем.

СОХРАНЕНИЕ НАШЕЙ ПОЧВЫ И ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Мы стремимся защищать биоразнообразие, особенно в нашей сельскохозяйственной и морской деятельности, где мы можем оказывать непосредственное воздействие на окружающую среду. Земля, которую мы обрабатываем, является естественной средой обитания для многочисленных видов, и мы применяем методы ведения сельского хозяйства, которые защищают почву за счет чередования культур в севообороте, а также контроля использования удобрений и пестицидов.



SUCDEN В РОССИИ

Все поля анализируются раз в пять лет; кроме того, осуществляется ежегодный тщательный мониторинг применения минеральных и органических удобрений.

Мы следим за новейшими агроэкологическими подходами и постоянно соответствующим образом адаптируем нашу практику:

Передовая технология селекции семян свеклы

На половине наших свекловичных полей применяется технология Conviso Smart. Данная технология помогает повысить урожайность при рациональном использовании гербицидов. Она эффективно решает распространенные трудности, возникающие при выращивании сахарной свеклы, такие как очистка полей от сорной свеклы и повилики, при этом требуется всего 2 применения гербицидов по сравнению с 4 или 5 применениями при традиционных методах.

Техника полосного вспахивания (Strip-till)

Полосная обработка почвы – это метод консервации почвы при выращивании сахарной свеклы, при котором вспахиваются только узкие полосы, при этом остальная земля остается нетронутой, что позволяет не допустить разрушение структуры почвы и способствует росту урожая. Этот метод мы используем на 5% наших посевных площадей.

Кроме того, мы продолжаем тестировать различные методики при осуществлении своей сельскохозяйственной деятельности, в том числе используем различные сорта сахарной свеклы, техники долгосрочного полосного вспахивания для удобрений, проводим анализы на наличие зеленой плесени, а также мы изучаем преимущества покровных культур, которые также могут стать средством поглощения большего объема углекислого газа.

Мы не используем ГМО. Вся наша фитосанитарная продукция соответствует российским стандартам и пересматривается каждый год. Кроме того, наличие лесополос позволяет нам отапливать некоторые цеха с помощью древесины.

SUCDEN В МОРЕ

Наши суда ходят между континентами, и мы очень заботимся о том, чтобы наша деятельность не приводила к изменению местного биоразнообразия. С этой целью наши суда оснащены передовыми системами очистки водяного балласта, которые предотвращают загрязнение местных экосистем. Кроме того, любые химические вещества, которые мы используем на борту, соответствуют передовым практикам управления, предусмотренным Международной морской организацией в ее документе «Оценка безопасности и риски загрязнения химическими веществами».

ЗАЩИТА ЖИВОТНЫХ

В дополнение к нашей основной деятельности по производству зерновых и сахара в России мы разводим на своих фермах 2 300 коров и производим молоко. Гуманное обращение с животными лежит в основе содержания молочного стада. Наш анализ основывается на пяти основных свободах, определенных в критериях организации «Сострадание в мировом животноводстве» (Compassion in World Farming, CIWF). Эти свободы направлены на удовлетворение потребностей животных в воде и пище, создание для них комфортных условий, купирование боли, предупреждение травм и заболеваний, предоставление животным возможности естественного поведения, помощь в борьбе со страхом и стрессом. В 2023 году для применения данных принципов мы продолжили обеспечивать комфортное содержание, проветривание, обучение и сбалансированное питание.



04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Наша цель – помочь производителям и фермерам ответственно управлять своими хозяйствами, применяя надлежащие сельскохозяйственные, социальные и экологические программы. Этого можно достичь только путем понимания местных условий, внедрения инноваций там, где это возможно, создания благоприятных условий для фермеров и их семей и установления важных партнерских отношений. Для реализации программ устойчивого развития, ориентированных на фермеров, мы тесно сотрудничаем с другим полноправным партнером в цепочке поставок – нашими клиентами. В партнерстве со всеми заинтересованными сторонами цепочки поставок: фермерами, партнерами по реализации, гражданским обществом, органами государственной власти и клиентами – мы стремимся повысить эффективность таких программ путем мониторинга их воздействия на уровне сообщества, домохозяйства и отдельного человека.

КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

САХАР

Поскольку сахар является нашим первоначальным историческим товаром, наша торговля сахаром основана на долгосрочных отношениях с поставщиками. Согласование наших целей с целями наших поставщиков является ключевым приоритетом. Таким образом, наши торговые отделы стремятся продолжать выстраивать долгосрочные отношения с поставщиками, осознающими свою роль в цепочке поставок сахара и стремящимися улучшить свои методы ведения сельского хозяйства, а также экологические и социальные показатели.

КАКАО

В 2023 году в секторе какао имело место развитие различных нормативно-правовых и законодательных предложений в Европейском Союзе, и вступил в силу Регламент ЕС о борьбе с вырубкой лесов (EU DR). Это означает, что с января 2025 года операторы, такие как Sucden, должны будут подтверждать, что все какао, экспортируемое на территорию ЕС, было произведено без вырубки лесов, начиная с 31 декабря 2020 года; что все какао прослеживаемое (с приложением к нему геоданных); а также что какао было произведено в соответствии с законодательством страны производства.

Хотя подразумевается, что многие и большинство наших поставщиков соответствуют требованиям регламента о запрете поставок какао из регионов, где ведется вырубка лесов (исходя из установленного ЕС крайнего срока), есть вероятность, что они не смогут это доказать. Поэтому в 2023 году Sucden выделила значительные ресурсы на подготовку поставщиков для их обучения и ознакомления с последствиями принятия EU DR, помощи в составлении карт фермерских хозяйств, создания процедур подтверждения соответствия, установления надлежащих, эффективных и действенных принципов и систем комплексной проверки.

В рамках содействия взаимодействию между производителями и потребителями мы стремимся оказывать поддержку максимальному количеству поставщиков и законопослушных фермеров, чтобы они могли доказать выполнение требований EU DR во избежание исключения этих важных игроков с европейского рынка.

Любое потенциальное исключение может привести к ухудшению качества жизни фермеров.

Поэтому наша стратегия устойчивого развития в 2023 году была ориентирована не только на подготовку цепочек поставок к внедрению EU DR, но и на поддержку межотраслевых решений и отраслевого взаимодействия для выработки эффективных механизмов подтверждения соответствия и как следствие облегчения общего бремени поставщиков и фермеров в связи с соблюдением этих требований.

Мы продолжили работу над расширением нашего присутствия в сфере устойчивого развития с помощью наших трех взаимосвязанных направлений, ориентированных на предоставление услуг.

КОФЕ

Мы покупаем кофе более чем у 20 производителей, основные поставщики находятся во Вьетнаме, Индии, Индонезии и Колумбии. Около 70% кофе, который мы поставляем нашим клиентам, выращивается мелкими фермерами, для которых кофе часто является источником средств к существованию.

Несмотря на то, что механический сбор урожая становится все более распространенным, кофейные ягоды во многих местах по-прежнему собирают вручную, и сбор урожая остается наиболее трудоемким этапом производства. Следовательно, выращивание кофе создает возможности для получения дохода для миллионов работников по всему миру. Помимо своего экономического значения, кофе также предоставляет возможность осуществлять охрану окружающей среды в рамках производственной системы. В частности, там, где кофе выращивается в затененной системе, местные деревья играют важную роль в сохранении биоразнообразия и работают как поглотители углерода.

В целом, районы, где выращивается кофе, в настоящее время подвержены деградации земель и изменению климата, в результате чего миллионы гектаров могут стать непригодными для выращивания кофе. В то же время мелкие фермеры борются с низкими ценами на кофе и нехваткой рабочей силы, поскольку работники ферм ищут более безопасную и достойную работу.

В результате на карту поставлены миллионы источников заработка, а также будущее поставок кофе, включая его качество и разнообразие происхождения.

Мы признаем неоспоримую роль кофе в жизнедеятельности человека, культуре и плодородных ландшафтах. Поэтому мы берем на себя часть ответственности за цепочку поставок, на которую опираемся в нашем кофейном бизнесе, и участвуем в разрешении трудностей, ставящих под угрозу само его существование.

- Около 320 000 производителей участвуют в цепочке поставок Sucden
- 250 человек работают непосредственно в системе поставок Sucden, а 500 – косвенно ¹²



НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

САХАР

Наша работа с поставщиками по вопросам ответственности основана на обучении наших коммерческих и финансовых специалистов, которые регулярно общаются с поставщиками. Кроме того, мы проводим специальный анализ «знания своего поставщика», ориентированный на устойчивое развитие, и используем систему экологического и социального менеджмента для наших долгосрочных и финансируемых партнеров.

Как при покупке, так и при продаже мы обязательно оговариваем вопросы устойчивого развития и учитываем подход нашего партнера с четкой целью обмена знаниями и совершенствования процессов и практик для устойчивой цепочки поставок. Таким образом, мы постоянно поддерживаем наших клиентов, которые хотят приобрести сахар Bonsuco.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

В дополнение к нашей существующей системе, а также в рамках подхода к комплексной проверке поставщиков мы внедрили Кодекс поведения поставщиков сахара, который мы предоставляем всем поставщикам, предлагая обсудить с ними или поддержать их в достижении самых высоких стандартов. Мы также присоединились к Совету участников Bonsuco, чтобы поделиться своим опытом и внести свой вклад в успех этой отраслевой инициативы.

Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития

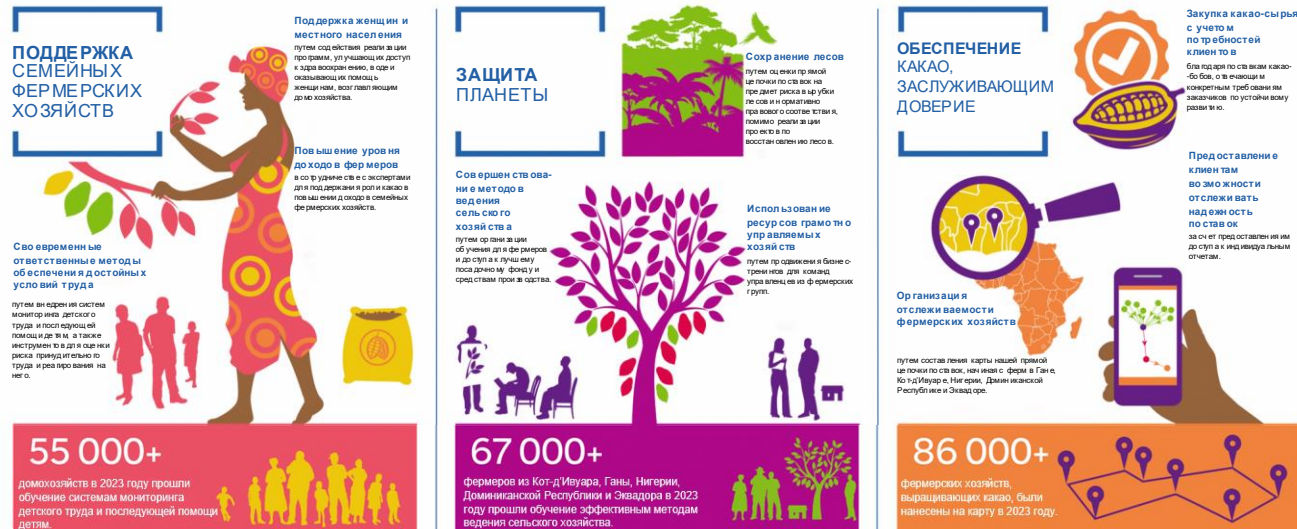


¹² Количество производителей в нашей цепочке поставок рассчитывается на основе среднего объема производства на одного фермера в разбивке по происхождению, умноженного на количество кофе, проданного Sucden Coffee в 2022 году в разбивке по происхождению. Данные взяты из отчета CS1 «Ответственный поиск поставщиков кофе: касательные уровни доходов производителей».

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

КАКАО

В 2023 году мы существенно расширили наши программы устойчивого развития и реализовали инновационные проекты, направленные на содействие получению реальных выгод фермерами и другим местным населением, что сделало этот год одним из самых продуктивных. Наше обязательство по расширению воздействия на фермеров переросло в существенные усилия, направленные на продвижение стратегии поддержки семейных фермерских хозяйств, защиты планеты и поставки нашим клиентам «надежного» какао. Благодаря стратегиям целевого расширения и упроченным партнерским связям мы продвигали инициативы в области агролесомелиорации, восстановления лесов, диверсификации источников доходов, выравнивания разрыва в уровне доходов, расширения прав и возможностей местного населения. В частности, в Кот-д'Ивуаре мы расширили охват наших программ до 40 032 фермеров в 52 кооперативах. В Гане мы работали с 24 936 фермерами, а в Нигерии 9 895 фермеров воспользовались преимуществами наших инициатив в области устойчивого развития. В Эквадоре мы работали с 2 140 фермерами, а в Доминиканской Республике с 524 фермерами.



Такой заметный рост участия фермеров способствовал запуску и расширению значимых партнерских связей и проектов, ориентированных на предоставление базовых услуг фермерам. Наши партнеры по реализации программ, знакомые с местной спецификой, имеют опыт в таких областях, как агролесомелиорация, обучение фермеров, развитие сообществ, создание потенциала, образование, права человека, расширение прав и возможностей женщин. Кроме того, наше всестороннее освещение систем мониторинга детского труда и последующей помощи детям (CLMRS) существенно расширилось и теперь охватывает практически всю нашу прямую цепочку поставок в Западной Африке.



04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

КОТ-Д'ИВУАР

СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ДЕТСКОГО ТРУДА И ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ

В рамках наших непрерывных усилий по борьбе с детским трудом мы расширили охват нашей прямой Системы мониторинга детского труда и последующей помощи детям (CLMRS) в Кот-д'Ивуаре с 15 366 домохозяйств и 53 522 детей в 2021 году, 24 675 домохозяйств и 38 737 детей в 2022 году до 40 032 домохозяйств и 48 094 детей в этом году. При поддержке Международной инициативы по какао (ICI) мы обучили 294 агента на местах по вопросам сохранения детства, борьбы с детским и принудительным трудом, наихудших форм детского труда, защиты прав работников и борьбы с дискриминацией по половому признаку. Данная работа позволила нам исключить 3 303 детей из сферы детского труда.

В рамках процедуры CLMRS по устранению случаев детского труда мы впервые провели информационные занятия на уровне домохозяйств с последующими прямыми собеседованиями через неделю после выявления потенциальных случаев использования детского труда в целях разработки индивидуальных реабилитационных планов, соответствующих конкретным обстоятельствам. Мы применяем возрастной подход: подчеркиваем зачисление в школы детей в возрасте старше 5 лет, отмечаем важность образования для детей в возрасте от 5 до 10 лет, информируем об обязательном школьном образовании для детей в возрасте 11-16 лет и продвигаем помощь в выборе профессии для детей в возрасте 17 лет. Через 3 и 9 месяцев после выявления потенциальных случаев использования детского труда проводятся последующие собеседования для того, чтобы убедиться, что детский труд больше не используется, а ребенок получает образование. В 2023 году в качестве прямой меры по исправлению выявленных случаев детского труда мы, при щедрой поддержке наших клиентов, в 39 кластерных комнатах обновили парты и стулья и обеспечили 4 050 детей школьными наборами.

Мы также реализовали проекты и инвестиции в местные сообщества, например, предоставили сельскохозяйственное и технологическое оборудование, чтобы поддержать диверсификацию источников дохода и помочь в борьбе с нехваткой продовольствия. Кроме того, мы восстановили три ванн комнаты и надворных туалета в начальной школе одного из поселков, тем самым улучшили учебную среду и обеспечили доступ девочек к образованию. Данные инициативы дополняют наши усилия, направленные на устранение коренных причин возникновения детского труда, таких как бедность фермеров и гендерное неравенство. Они подтверждают наше обязательство обеспечивать устойчивое положительное воздействие на уровне сообществ и отдельно взятого человека.



БОРЬБА С РИСКОМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

В рамках постоянной работы в данном направлении мы продолжили повышать осведомленность поставщиков о показателях риска принудительного труда, используя Руководство поставщика по принудительному труду в качестве учебного пособия, а также инструменты и методики обучения, разработанные Международной инициативой по какао (ICI) и ее подразделением по принудительному труду (в работе которого мы приняли активное участие). За сезон 2023 года при поддержке ICI мы обучили 294 агента на местах в нашей прямой цепочке поставок по вопросам осведомленности о принудительном труде и защиты прав работников. В частности, агенты на местах прошли обучение по определению принудительного труда, показателям риска принудительного труда и предусмотренным политикой процедурам. Они также получили основные инструменты, в том числе шаблоны трудовых договоров и инструменты сбора данных, специально разработанные для мониторинга рисков принудительного труда. Внутри нашей прямой цепочки поставок данные инструменты были внедрены в процесс CLMRS. Если говорить конкретнее, они используются агентами на местах при проведении информационных занятий в домохозяйствах в своих соответствующих фермерских группах. Благодаря этой работе мы информировали 33 101 домохозяйство о рисках, связанных с принудительным трудом. Кроме того, в Кот-д'Ивуаре Sucden реализовала механизм подачи и рассмотрения жалоб для борьбы с рисками принудительного труда.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВО

В 2023 году мы продолжили решать задачу по внедрению устойчивых методов ведения сельского хозяйства через диверсификацию агролесомелиорации и комплексное обучение фермеров, направленное на повышение производительности. Вместе с нашим местным партнером мы обучали фермеров внедрению устойчивых методов ведения сельского хозяйства, как во время групповых занятий в рамках школ обучения фермеров (FFS), так и посредством индивидуального наставничества и плано развития фермерских хозяйств. Такие занятия были посвящены широкому спектру тем – от устойчивых методов ведения сельского хозяйства до методов борьбы с вредителями и болезнями, послеуборочной обработки и способов повышения качества какао.

Мы увеличили потенциал 335 агентов на местах для обучения фермеров эффективным методам сельскохозяйственного производства, ведению сельского хозяйства с учетом климата, методам агролесомелиорации и Кодексу по новым лесам Кот-д'Ивуара.

В этом году в рамках нашей идеи по предоставлению индивидуально подобранных услуг фермерам в целях удовлетворения их разноплановых потребностей мы создали школы обучения фермеров и вели работу по наставничеству во всех кооперативах. В 2023 году эти занятия посетили 14 984 фермера. Кроме того, 24 864 фермера воспользовались более персонализированными услугами наставничества и планами развития фермерских хозяйств. В рамках данных планов была проведена диагностика фермерских хозяйств и организовано наблюдение за внедрением на уровне участка. Число таких планов выросло с 15 387 в 2022 году.

ПОДДЕРЖКА ФЕРМЕРОВ, НАПРАВЛЕННАЯ НА СОКРАЩЕНИЕ РАЗРЫВА В УРОВНЕ ДОХОДОВ

В рамках нашей постоянной работы над повышением прожиточного минимума для фермеров Sucden принимает активное участие в двух значимых программах, направленных на улучшение благополучия фермеров. Являясь партнером по реализации программы акселерации дохода ключевого клиента в Кот-д'Ивуаре, который ведет бизнес через кооперативы, осуществляющие прямые поставки какао, мы создаем условия для увеличения доходов семейных фермерских хозяйств. Благодаря этой программе фермерские домохозяйства имеют возможность получить дополнительный доход через достижение четырех основных целей: обеспечив регулярное посещение школы своими детьми, внедрив передовые сельскохозяйственные практики (в особенности подрезки ветвей), посадив лесные и фруктовые деревья в поддержку агролесомелиорации и диверсифицировав источники дохода за счет выращивания других культур. По каждому из направлений проводится обучение. За достижение всех вышеперечисленных целей может предусматриваться дополнительное премирование фермерских домохозяйств напрямую в размере до 500 евро.

Дополнительно Sucden совместно с IDH софинансирует программу (Cosoaregatio) для оценки готовности фермерских групп к использованию возможностей, предоставляемых индивидуально подобранными финансовыми услугами. Программа предусматривает создание консорциума реализаторов для предоставления различных мер поддержки фермерам. В целом программа направлена на повышение доходов за счет сочетания таких мер, как упрощение доступа к кредитам, предоставление индивидуально подобранных финансовых и нефинансовых услуг и децентрализация предоставления таких услуг, чтобы больше фермеров имели доступ и могли воспользоваться мерами поддержки. Для устранения технических и институциональных пробелов в проекте используется анализ данных и обучение, а также сегментация и графикация для того, чтобы перевести фермеров и фермерские группы на более эффективную финансовую интеграцию и гораздо более эффективное управление финансами внутри семьи. Наша цель – разработать масштабируемые решения, оказывающие существенное воздействие на чистый доход фермеров, и способствовать созданию устойчивой и диверсифицированной системы выращивания какао. Глобальной задачей программы, которая была запущена в 2023 году, является привлечение 30 000 фермеров из 39 кооперативов за три года.

РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

В 2023 году наше обязательство по расширению прав и возможностей женщин в зонах выращивания какао в Кот-д'Ивуаре побудило нас укрепить сотрудничество с экспертами в области разработки и внедрения проектов по развитию финансовой интеграции и предпринимательского потенциала женщин. Посредством таких проектов мы поддерживаем женщин в развитии и расширении доходоприносящей деятельности (ДПД). Мы также обучаем женщин надлежащим методам кормления младенцев и детей младшего возраста. Кроме того, мы направили свои усилия на развитие приносящей доход деятельности, сконцентрированной вокруг производства продовольствия с высокой питательной ценностью, связав такую деятельность с сельскими сберегательно-кредитными ассоциациями (ССКА). Такие ССКА под управлением небольших групп людей позволяют членам группы коллективно откладывать деньги, получать доступ к кредитам, содействовать открытию небольших предприятий или помочь семейным фермерским хозяйствам покрывать основные расходы, например, оплату обучения в школе. При поддержке Фонда Sucden, наших клиентов и партнеров мы смогли создать 120 новых сельских сберегательно-кредитных ассоциаций и привлечь в них 2 985 членов, что почти в три раза больше по сравнению с 2022 годом. При этом с запуском ДПД, включая производство маниоки, кукурузы, риса и других культур, 2 829 человек получили поддержку, способствующую диверсификации доходов и экономической устойчивости.



ИСТОРИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2023 ГОДА:

Влияние на местное население сельских сберегательно-кредитных ассоциаций (ССКА)

Инвестирование в инициативы, исходящие от местного населения, в особенности в сфере расширения прав и возможностей женщин, служат катализатором для фундаментальных изменений в зонах выращивания какао. Одним из примеров воздействия таких инвестиций является Соро Тиогнигтия. Соро Тиогнигтия является членом ССКА Founpignié в Кеибли. Она воспользовалась кредитом в 46 евро, что в три раза больше той суммы, которую она накопила, чтобы основать свой бизнес по продаже косметической продукции. Эта ССКА, созданная для содействия развитию местного населения, предоставила ей критически важную финансовую поддержку. Соро полностью выплатила кредит за три месяца при ставке 10% и получила прибыль 25 евро. Вдохновленная успехом, она продолжила свои начинания и получила дополнительный кредит на сумму 46 евро для диверсификации своего бизнеса и организации продажи выпечки. Эти проекты позволили ей закупить школьные принадлежности для младшего ребенка и внести свой вклад в семейный бюджет. Аналогичным образом ССКА Yogodemín повлияла на жизни ее членов в кооперативе Джигий в Буйи. Член ССКА Yogodemín Хиен Одиль успешно выплатила кредит и получила доход для поддержки своего домашнего хозяйства во время отсутствия своего мужа. Хиен Одиль получила 60 евро для расширения своего бизнеса по продаже напитков. Через два месяца после открытия она смогла погасить кредит и получить доход в размере 64 евро. Эта сумма помогла ей обеспечить самфинансирование своего бизнеса. На собраниях членов ССКА она увеличила свою долю участия с 1 до 3. Она смогла содержать семью, когда ее муж отсутствовал по семейным обстоятельствам 45 дней. По ее словам: «Благодаря ССКА я стала независимой».



АГРОЛЕСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

Sucden продолжила добиваться значительных успехов в поддержке инициатив по агролесомелиорации и восстановлению лесов в Кот-д'Ивуаре. В 2023 году совместно с местной экспертной группой по лесному хозяйству (FOA) Sucden внесла свой вклад в создание агролесомелиоративных участков на территории 11 144 гектар против 6 863 гектар в 2022 году. В общей сложности Sucden содействовала распределению 255 641 многоцелевого саженца для агролесомелиоративных участков. Также на некоторые агролесомелиоративные проекты Sucden выделила оплату за предоставление услуг по обеспечению защиты окружающей среды, связанных с выживанием деревьев (PES), часть которой пошла на поддержку местного населения. Эти средства были использованы на финансирование гендерных инициатив по защите лесов, включая создание питомников теневых и фруктовых деревьев, под управлением женских групп. Выделенные по программе средства также покрывали схемы распределения для развития местного населения. Благодаря нашим партнерам в рамках данного проекта по восстановлению лесов мы смогли достичь цели, которую ставили перед собой на два года, по высадке 22 000 местных деревьев на 32 гектарах деградировавшего лесного массива, при этом в 2023 году успешно высажено 11 030 саженцев.

НЕСЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕКУЛЬТИВАЦИЯ В КОТ-ДИВУАРЕ

Наши усилия по восстановлению лесов за пределами фермы в Байоте были весьма успешными. Мы распределили и высадили 11 080 местных деревьев на 17 гектарах деградировавшего лесного массива. В общей сложности в регионе было восстановлено более 22 000 местных деревьев. Мы также завершили еще один значимый проект по восстановлению лесов совместно с ключевым клиентом в Пекоскросе. Благодаря нашим партнерам в рамках данного проекта по восстановлению лесов мы смогли достичь цели, которую ставили перед собой на два года, по высадке 22 000 местных деревьев на 32 гектарах деградировавшего лесного массива, при этом в 2023 году успешно высажено 11 030 саженцев.

На второй год реализации Проекта по климату и восстановлению совместно с экспертным партнером FOA Sucden добилась значительных успехов в продвижении проекта среди 5 кооперативов. Под руководством специалиста Sucden по охране лесов FOA начала вторую волну реализации проектов по агролесомелиорации и восстановлению лесов в пяти регионах. В рамках восстановления лесов по проекту было высажено 56 360 саженцев на 85 гектарах земли, принадлежащих 15 местным жителям, при этом плотность посадки составила 660 деревьев на гектар. Успешно завершились выплаты за предоставление услуг по обеспечению защиты окружающей среды, связанных с выживанием деревьев (PES), участникам проекта первого года. Началось ведение финансируемой PES ДПД в поддержку выращивания дополнительных культур, таких как маниока, кукуруза и различные огородные культуры. По итогам первого и второго года высадки деревьев из атмосферы было удалено около 9 667 метрических тонн CO₂.

Кроме того, мы инициировали новый проект по восстановлению в Кот-д'Ивуаре. Проект направлен на поддержку фермеров при высадке 15 000 местных деревьев на 22,5 гектарах деградировавшего лесного массива и осуществление мониторинга за содержанием территории посадки в течение трех лет.

Принципиально важным моментом является то, что все инициативы по восстановлению предусматривают развитие местного населения. Sucden выделяет оплату за предоставление услуг по обеспечению защиты окружающей среды, связанных с выживанием деревьев (PES), часть которой идет на поддержку местного населения. Эти средства используются для финансирования гендерных инициатив по восстановлению и защите лесов, таких как создание питомников под управлением женских групп или схем финансирования покупки экологически чистых кухонных плит. В общей сложности 1 162 участника воспользовались преимуществами PES.

ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Sucden активно поддерживает, как самостоятельно, так и совместно с клиентами, различные программы, направленные на улучшение здоровья и благополучия детей и посещаемости школ. Одной из значимых инициатив 2023 года стало сотрудничество с Фондом Рауля Фоллери по вопросам водоснабжения, санитарии и гигиены (WASH) и борьбе с забытыми тропическими болезнями в Кот-д'Ивуаре.

Данная программа, реализуемая в общинах Гадаго, Гбалевиль, Серибуо и Зукузо в отношении кооператива SOCAKI, имеет несколько ключевых задач. Во-первых, предполагается создание и обучение клубов здоровья в государственных начальных школах для пропаганды соблюдения санитарно-гигиенических правил. Во-вторых, реализуется подход, предполагающий участие местного населения в ключевых направлениях. Кроме того, в рамках программы проводятся мобильные консультации эпидемиологов для комплексных и специальных скринингов с упором на конкретные нужды различных социальных групп. Программа также предусматривает комплексную дегельминтизацию школьников, установку станций для мытья рук, строительство скважин, оборудованных электродвигателями, возведение надворных туалетов, оборудованных всем необходимым как для мальчиков, так и девочек, и ремонт родильных отделений в больницах. В рамках программы также создаются или возрождаются комитеты по вопросам здравоохранения и водоснабжения в общинах и устанавливаются связи с Министерством здравоохранения для устойчивого воздействия и поддержки. Благодаря данным инициативам Sucden намерена расширять возможности в сфере здравоохранения, благополучия и образования детей в зонах выращивания какао.

Кроме того, Sucden реализовала программу Nutrition Champions, благодаря которой женщины были обучены надлежащим методам кормления, рекомендованным для развития детей в раннем возрасте. В ходе обучения были рассмотрены признаки недоедания у детей и способы эффективного решения вопросов, связанных с продовольственной безопасностью. Участники программы Nutrition Champions были обучены способам повышения осведомленности местного населения о питании и продовольственной безопасности. В рамках обучения также была представлена информация о том, каким образом местное население может оценивать состояние питания детей, и как помочь детям с признаками недоедания, предоставив им доступ к соответствующим медицинским услугам. Программа также помогает женщинам общин начинать доходоприносящую деятельность, связанную с улучшением ситуации с питанием среди местного населения.

ГАНА

СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ДЕТСКОГО ТРУДА И ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ

В 2023 году мы продолжили наши усилия совместно с Союзом фермеров Куара Кокко (KKFU), Ассоциацией Сосоа Абрабора (CAA) и Fludor Ghana, а также создали новые программы при сотрудничестве с Adikanfo Commodities Limited и Federated Commodities Limited (Fedco). Благодаря этим партнерским отношениям Sucden помогает реализовывать системы отслеживания и устранения детского труда (CLMRS) на основе цепочки поставок. С помощью CLMRS мы охватили 10 949 домохозяйств, поставляющих какао, и провели мониторинг риска использования детского труда в общей сложности по 10 170 детям. Чтобы способствовать эффективному выявлению детского труда, мы обучили 140 агентов на местах методам противодействия детскому труду, принудительному труду, дискриминации и насилию/домогательствам на рабочем месте против 59 в 2022 году. Мы продолжили сотрудничество с местными партнерами по разработке планов восстановительных мероприятий для устранения последствий случаев детского труда. В результате нашей работы 334 случая детского труда были исправлены при личном вмешательстве и участии местного населения.

БОРЬБА С РИСКОМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Мы нарастили усилия по борьбе с принудительным трудом в Гане, расширив сотрудничество с местными партнерами, чтобы лучше изучить показатели риска принудительного труда. Мы позаботились о том, чтобы все исследования систем отслеживания и устранения детского труда (CLMRS) включали показатели риска принудительного труда, а также чтобы данное понятие содержалось во всех просветительских мероприятиях, проводимых в зонах выращивания какао. Агенты на местах в количестве 140 человек начали повышать осведомленность фермерских хозяйств по данной теме во время посещений на дому. Они охватили более 14 837 человек против 9 320 в 2022 году. Агенты на местах использовали учебные материалы, предоставленные им Инициативой по какао (IC1) и соответствующие определения, разработанные Международной организацией труда.

Sucden также разработала стандартную последовательность действий в отношении рисков принудительного труда в Гане и руководство для поставщиков по данному вопросу. Кроме того, производились обходы фермерских хозяйств с целью проверки работников и обеспечения соответствия состава работников представленным фермерами данным.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

В 2023 году через наших партнеров: CAA, KKFU, Fludor, Federated Commodities и Adikanfo – мы расширили комплексное обучение по передовым методам ведения сельского хозяйства для 27 503 фермеров, участвующих в программе, против 13 622 в 2022 году. Данное обучение было направлено на повышение производительности ферм на гектар и продвижение экологически чистых методов устойчивого ведения сельского хозяйства. Такое обучение охватывало различные темы, имеющие важное значение для устойчивого выращивания какао, и проводилось в рамках школ обучения фермеров. Чтобы еще больше поддержать доходы фермеров за счет повышения производительности, мы создали стратегические партнерства на местах для распространения саженцев какао среди участников программы. Благодаря нашим партнерам успешно распределено в общей сложности 96 800 саженцев какао среди 934 участников программы.



РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

Данные усилия ранее включали обучение по предпринимательской деятельности через KKFU. Одной из трудностей, выявленных в ходе данного обучения, была сложность запуска любых новых предприятий при ограниченном доступе к официальному финансированию. Чтобы решить данную проблему, мы продолжили наши усилия по сберегательной кредитным ассоциациям, начавшиеся в 2021 году и расширившиеся в ходе партнерства с Rikolto, и создали 75 новых ССКА в различных сообществах, выращивающих какао, существенно увеличив их число с 10 в 2022 году. Данные механизмы финансирования при участии местного населения упростили доступ к средствам для закупки сельскохозяйственных ресурсов или ведения ДПД. Поддержку получили 1 989 участников в ССКА. В рамках расширения работы в области ССКА и ДПД более 2 840 фермеров прошли обучение по финансовой грамотности и управлению финансами. Кроме того, CAA учредила индивидуальную пенсионную программу Cocola Abrabora Pension Scheme (CAPS), которая также была поддержана фондом Sucden. Программа предусматривала инновационный механизм пенсионных накоплений и финансового обучения всех членов СКА. CAPS, состоящая из сберегательного и пенсионного счетов, направлена на улучшение условий жизни фермеров, выращивающих какао, в том числе женщин, расширяя их финансовые возможности и права и обеспечивая долгосрочную финансовую безопасность. Данные инициативы с упором на решения, принимаемые местным населением, и сбережения подчеркивают наше обязательство по устойчивому развитию и гендерному равенству.



АГРОЛОСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

В Гане мы продолжали поддерживать усилия по распространению многоцелевых саженцев деревьев среди фермеров по программе посадки на фермах. Распределенные саженцы не только обеспечивают тень, но и являются потенциальным дополнительным источником дохода для фермеров, в зависимости от породы дерева. Через пять лицензированных компаний-покупателей в 2023 году Sucden помогла распределить 80 943 многоцелевых саженцев деревьев, что намного больше, чем в 2022 году – 15 944. Всего 4 057 фермеров воспользовались преимуществами данной инициативы и получили различные виды тенистых и фруктовых деревьев.

Sucden предложила Rikolto помочь с реализацией пилотного проекта по агролесомелиорации в рамках трех программ устойчивого развития. Партнерство с Rikolto направлено на развитие внутреннего потенциала поставщиков по предоставлению фермерам услуг по агролесомелиорации, а также поддержку фермеров при преобразовании их фермерских хозяйств, выращивающих какао, в агролесничество. Реализуемая Rikolto модель агролесничества предусматривает высадку 25 деревьев на гектар и будет частично выстроена на основе работы Sucden в Кот-д'Ивуаре, что позволит нам использовать знания, полученные в ходе реализации проектов в других западноафриканских странах. Кроме того, еще одной целью данного партнерства является возможность для фермеров пройти специальную подготовку в области восстановительного сельского хозяйства, направленную на улучшение здоровья почвы и улавливание углерода фермерскими хозяйствами. Поэтому данная программа также предусматривает индивидуальное наставничество в области выращивания покровных культур, чередования культур, продвижения разнообразия растений, методов орошения, использования компоста и альтернатив в химическим пестицидам и удобрениям. Обучение будет связано с расширением прав и возможностей женщин за счет ориентации на женщин-фермеров. Еще одним элементом пилотного проекта является улучшение здоровья почвы, возделываемой участниками программы: две общины получат от Rikolto измельчители, и население пройдет обучение по производству органического удобрения из лузги какао или других органических материалов через помол и компостирование. Sucden проведет анализ эффективности измерения влияния такого компостного удобрения на урожайность какао, а также пилотной деятельности по производству биоугля, когда удобрение будет сжигаться контролируемым способом.

Sucden также установила партнерские отношения с Agro Eco для развития модели высокой плотности посадки, позволяющей фермерам высаживать 85 тенистых деревьев на гектар, чтобы повысить качество почвы при минимальном воздействии на урожайность какао. В 2023 году Agro Eco закупила и распределила среди семейных фермерских хозяйств 1 500 экологически чистых кухонных плит, что в долгосрочной перспективе положительно скажется на состоянии здоровья домохозяйств, в частности на женщинах.

ИСТОРИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2023 ГОДА:

Фермер из Ганы об индивидуальном обучении Меня зовут Чарльз Аджей. Я из общины Агрессо, которая находится в области Ашанти в Гане. Мне 42 года, и я являюсь фермером. Я был в числе фермеров, прошедших обучение по борьбе с вредителями и болезнями в прошлом сезоне. Для меня это был очень полезный опыт, так как на моей ферме было нашествие вредителей. После этого обучения я получил знания о том, как реально бороться с вредителями и болезнями на моей ферме. Групповые занятия мне понравились, но я считаю, что мне удалось получить больше знаний благодаря индивидуальному наставничеству. Эти занятия носили персональный характер, я смог спросить о трудностях, с которыми мне пришлось столкнуться. Я научился определять вредителей и болезни, применять передовые методы ведения сельского хозяйства и борьбы с вредителями. Я считаю, что обучение было очень эффективным, поскольку я продолжаю видеть изменения, которые происходят на моей ферме с тех пор, как я воспользовался полученными рекомендациями. Применяя их, я вижу сокращение потерь и увеличение урожая. Что мне действительно понравилось, так это обсуждение вопроса изменения климата и того, как это влияет на фермерские хозяйства. Приглашенные технические специалисты рассказали нам о тенистых деревьях и их важности для наших фермерских хозяйств. После раздачи деревьев они предложили нам сразу же их посадить, чтобы обеспечить их хорошую приживаемость в те периоды, когда позволяют погодные условия. Я был одним из тех фермеров, кто получил 10 тенистых деревьев для посадки, которые покрыли почти всю мою плантацию какао. Специалисты также рассказали нам, что эти деревья в будущем снизят выбросы парниковых газов. Я счастлив, что могу внести свой вклад в защиту окружающей среды, помогая при этом своему хозяйству. Они [специалисты] также пришли ко мне, чтобы осмотреть тенистые деревья, и я был рад показать им хорошую приживаемость.



НИГЕРИЯ

СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ДЕТСКОГО ТРУДА И ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ

В 2023 году Sucden расширила свои обязательства по борьбе с детским трудом за счет поддержания и распространения своей системы мониторинга детского труда и последующей помощи детям для цепочки поставок, созданной в партнерстве с Инициативой по какао (ICI). Мы продолжили обучение соответствующего персонала на местах, оптимизацию инструментов сбора данных и расширение набора персонала. Наша система мониторинга детского труда и последующей помощи детям в Нигерии распространяется на 2 340 детей и 3 786 домашних хозяйств. В 2023 году мы наняли и подготовили 19 специалистов по защите детей для обучения и осуществления мониторинга за фермерами из прямой цепочки поставок в области детского труда.

БОРЬБА С РИСКОМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

В Нигерии в тех географических зонах, где существуют показатели риска принудительного труда, мы ведем работу с поставщиками по сбору данных для трудового реестра и документирования информации о работах на фермах в районах, откуда мы поставляем товары, в том числе о трудовых договорах. В ходе сбора данных для системы мониторинга детского труда и последующей помощи детям все присутствующие на ферме работники проверяются по трудовому реестру, а любые несоответствия доводятся до сведения руководства для проведения дальнейшего расследования. Развивая успех, достигнутый в 2022 году, мы продолжили укреплять подотчетность в цепочке поставок с помощью повышения эффективности механизма подачи и рассмотрения жалоб. Данный механизм, действующий по цепочке от фермеров к кооперативам и от кооперативов к нашему персоналу в стране, остается неотъемлемой частью нашего обязательства по прозрачности, привлечению местного населения и защите прав человека. Наши специальные сотрудники на местах регулярно проверяют ящики, предназначенные для жалоб, и следят за тем, чтобы материалы незамедлительно направлялись руководству для принятия дальнейших мер и последующего контроля.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВО

Сотрудники на местах руководят школами обучения фермеров, которые представляют собой высокоэффективные платформы для донесения до 25-30 фермеров различных ключевых тематик, посвященных передовым методам ведения сельского хозяйства, за сессию. Обучение проводится по изменению климата, агролесомелиорации, восстановительному сельскому хозяйству, обрезке, прополке, эрозии почв и другим методам повышения сельскохозяйственного производства и устойчивости. За год в общей сложности в таких школах прошли обучение 9 053 фермера.

Также увеличилось количество саженцев какао, которые были переданы фермерам из питомников, со 146 505 саженцев какао, распространенных среди фермеров в 2022 году, до 231 711 саженцев какао, распространенных среди 5 321 фермера в 2023 году. Кроме того, сотрудники на местах обучили 2 372 фермера в формате индивидуального наставничества фермеров по важнейшим аспектам, таким как обрезка, уход за фермой, комплексные стратегии борьбы с вредителями и ответственное использование одобренных пестицидов.

РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

В 2023 году стратегическим приоритетом Sucden стало продвижение финансовой грамотности через обучение фермеров по сбережениям, официальным финансовым услугам и различным видам доходоприносящей деятельности. К доходоприносящей деятельности может относиться деятельность, осуществляемая как на ферме, например, выращивание плантанов и кукурузы, так и за ее пределами, например, разведение домашнего скота. Более 1 870 фермеров прошли обучение, направленное на повышение их финансовой грамотности и понимание возможностей для диверсификации дохода. Кроме того, 608 членов ССКА продолжили оказывать помощь, направленную на укрепление механизма сбережений под управлением общины, предоставляя местному населению доступ к кредитам. В 2023 году Sucden создала партнерство с организацией Solidaridad, которая софинансируется Rainforest Alliance, для реализации комплексной инициативы для фермеров, выращивающих какао, по повышению финансовой грамотности, благополучия и доступа к финансированию. Данная инициатива предполагает открытие дополнительных ССКА, создание образовательного фонда, а также исключение потенциального детского труда на уровне общин.

АГРОЛОСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

В Нигерии Sucden успешно распределила среди местных фермеров в общей сложности 24 053 многоцелевых тенистых дерева, что на порядок превысило 5 736 деревьев, распределенных в 2022 году. Помимо поглощения углекислого газа, данные тенистые деревья играют важную роль в повышении устойчивости и продуктивности сельскохозяйственных земель. Благодаря этой работе Sucden Nigeria помогла 975 участникам программы создать агролесомелиоративные участки для выращивания какао на 1 715 гектарах в Нигерии. В рамках другой инициативы, направленной на продвижение устойчивых методов ведения сельского хозяйства, Sucden при участии специалиста в области агролесомелиорации какао из Международного института тропического сельского хозяйства д-ра Ричарда Азаре запустила в тестовом режиме проект по агролесомелиорации. Данный пилотный проект предусматривает расширение мер поддержки для 94 фермеров при переходе к агролесомелиорации за счет выделения тенистых деревьев, всесторонней поддержки при высаживании на фермерских хозяйствах и мониторинга.

ЭКВАДОР

СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

В 2023 году мы создали новое партнерство с Plan International в Эквадоре с целью укрепления политики и процедур своих партнеров-экспортеров по урегулированию рисков детского труда. Такое первоначальное сотрудничество было сосредоточено на укреплении систем управления наших двух партнеров-экспортеров: Agomatic Cosoa Export SA и Eco-Kakao SA. При этом данный подход был также применен командой Sucden в Эквадоре в отношении Babahoyoexport SA, Biosasa de Ecuador SA, La Nueva Casa del Cacao Casaca, Exphioorganic и Exphimusa. Цель заключалась в предотвращении возникновения случаев использования детского труда в цепочке поставок какао за счет введения политики в области прав человека и механизмов подачи и рассмотрения жалоб. Были проведены социально-экономические исследования на уровне домохозяйств, чтобы выявить потенциальные факторы риска, которые могут привести к случаям детского труда, такие как уровень образования родителей, доход, посещаемость школы или количество детей.

В рамках данного партнерства организация Plan International провела различные мероприятия для участников цепочек поставок Agomatic и Eсоkаkао. Для фермеров, детей и сотрудников на местах из цепочки поставок Agomatic были организованы семинары, посвященные повышению осведомленности о правах детей, борьбе с детским трудом и насилием над детьми, а также поддержке местного населения. Кроме того, меры, направленные на расширение прав и возможностей детей, предусматривали формирование чувства собственного достоинства, борьбу с гендерными ролями и обучение детей о границах и самозащите при насилии. В отношении цепочки поставок Eсоkаkао инвестиции в местное население через схемы по борьбе с детским трудом были направлены на восстановление и инфраструктуру в двух сельских школах и проведение информационных занятий для детей и сотрудников. В рамках данных инициатив Sucden и Plan International вели тесную совместную работу по продвижению безопасной и благоприятной среды для детей и устранению коренных причин возникновения детского труда в общинах, занимающихся выращиванием какао в Эквадоре.

БОРЬБА С РИСКОМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Работа Sucden в Эквадоре заключалась в том, чтобы обеспечить наличие у наших партнеров-экспортеров надлежащих систем менеджмента для эффективного предотвращения рисков принудительного труда. Были разработаны индивидуальные дорожные карты под конкретные потребности каждого поставщика, чтобы укрепить их институциональный потенциал и реализовать эффективные механизмы рассмотрения жалоб. Наши постоянные усилия были направлены на создание и внедрение процедур передовой практики проведения комплексного анализа наших поставщиков для предотвращения и устранения рисков принудительного труда в цепочке поставок какао. Работа в этом направлении включала ежегодную оценку поставщиков и занятия для сотрудников на местах наших партнеров-экспортеров. На занятиях рассматривались следующие темы: диагностическая оценка,

обзор прав человека, последствия принудительного труда и механизмы выявления и сообщения о случаях насилия в контексте местного законодательства. Все наши поставщики прошли тщательную независимую проверку, предусматривающую анализ политик и процедур, связанных с защитой прав человека и работников.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВО

В 2023 наши усилия по обучению и наставничеству для фермеров по эффективным методам ведения сельского хозяйства принесли великолепные результаты, охватив 2 130 фермеров, что представляет собой резкий рост с 455 фермеров в 2022 году. Технические специалисты на местах начали посещать фермеров, чтобы подготовить их к предстоящему сезону какао 2023/24, в частности, для проведения мероприятий по уходу за урожаем, необходимых для предотвращения потери какао-веллы, вызванной грибковыми заболеваниями. Школы для фермеров остаются основным методом обучения, при этом некоторые поставщики открывают новые возможности, снимая информационные видеоролики по тематикам, связанным с сельским хозяйством, например, о комплексной борьбе с вредителями. Данный инновационный подход особенно важен, если учесть возрастающие опасения по поводу безопасности в сельской местности Эквадора. Этот подход можно будет также использовать и в других регионах.

Мы расширили работу по поддержке фермеров в проведении анализа почвы. Было собрано 725 образцов почвы, и фермерам были предоставлены индивидуальные рекомендации по удобрениям. Количество анализов увеличилось со 171 в 2022 году.

Кроме того, Sucden сотрудничает с одним из своих поставщиков, норвежской компанией по производству минеральных удобрений Yaga, чтобы стимулировать инвестиции в удобрения с низким содержанием азота для уменьшения углеродного следа по результатам анализа образцов почвы и продуктивности. В общей сложности мы способствовали распространению 72 518 саженцев какао через наших партнеров-экспортеров, увеличив прошлогодний объем больше чем в два раза. Саженцы были распространены для посадки вместо непродуктивных или больных деревьев и оптимизации существующих плантаций.



ДОХОДОПРИНОСЯЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Наш подход к улучшению благосостояния фермеров предусматривает различные инициативы, включая специализированное обучение и планы по улучшению, направленные на продвижение рационального использования ресурсов и уменьшение уязвимости производственных систем. В центре нашей стратегии заложена тесная работа с фермерскими группами для содействия их профессиональному развитию и улучшения благосостояния за счет внедрения эффективных методов ведения сельского хозяйства. Одной из таких инициатив стал проект Community Agriculture Service Crew, который дает местному населению возможность работать на какао-фермах, предоставляя такие услуги, как подрезка, механическая прополка, и применение

ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

В 2023 году мы продолжили сотрудничать с некоммерческой организацией Save the Children Dominican Republic, уделяя особое внимание совершенствованию процедур и инструментов нашего партнера-экспортера для предотвращения и исправления случаев детского и принудительного труда. В основе сотрудничества лежало наше обязательство по укреплению организационного потенциала и согласованию действий как штатно, так и выездного персонала в Доминиканской Республике по подготовке существующих и планируемых нормативных актов по комплексному анализу.

Меры, реализованные в рамках сотрудничества, включали комплексный анализ наших партнеров-экспортеров для оценки уровня знаний сотрудников о практиках, связанных с детским трудом, их отношении к ним. Впоследствии был разработан план действий по устранению выявленных пробелов. Данный план предусматривал укрепление политики компании в области прав человека с упором на защиту детей и принудительный труд. Кроме того, сотрудники из разных отделов, в том числе менеджеры, администрация, специалисты по экспорту и деятельности на местах, прошли обучение по политике в области прав человека, выявлению случаев детского труда, механизму подачи и рассмотрения жалоб и последствиям детского труда. В тренингах приняли участие в общей сложности 107 сотрудников. Для сотрудников, фермеров и заинтересованных сторон также были разработаны информационные материалы в целях повышения осведомленности и содействия соблюдению законодательства в области детского труда.

БОРЬБА С РИСКОМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Sucden привлекла некоммерческую организацию Save the Children Dominican Republic (STC) для разработки планов оценки и усиления трудовых практик нашего партнера-экспортера. В рамках данной работы мы продолжим оценивать и интегрировать практик комплексного анализа для снижения и устранения рисков принудительного труда в деятельности нашего поставщика и выявления пробелов в нормативно-правовом соответствии.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВО

В Доминиканской Республике наш партнер продолжил работу по продвижению эффективных методов сельскохозяйственного производства среди фермеров в своей сети. В 2023 году компания Roig продолжила обучение 481 фермера с акцентом на управление плодородием почвы, комплексную борьбу с вредителями, справедливое обращение с рабочей силой, ведение учетной документации и соблюдение этических кодексов поведения. Кроме того, для дальнейшего повышения урожайности успешно распределены более 55 000 саженцев какао среди фермеров против 40 000 в 2022 году. Саженцы были распространены для посадки вместо непродуктивных или больных деревьев и оптимизации существующих плантаций.

АГРОЛОСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

Roig сохранила свои демонстрационные участки агролесомелиорации, созданные в 2022 году: один в Пуэрто-Плата и другой в Нагуа. Данные демонстрационные участки агролесомелиорации являются отличным инструментом для облегчения обучения фермеров, предоставляя пространство для демонстрации методов агролесомелиорации. Данный проект не только учит фермеров практике теневых плантаций, показывает, как пропалывать сорняки и подрезать деревья на участке, но и демонстрирует, как последовательно интегрировать агролесомелиорацию на своих какао-фермах. В общей сложности 4 10 фермеров применяют агролесомелиорацию на 10 228 гектарах. В среднем в Доминиканской Республике в прямой цепочке поставок Sucden более 50 многоцелевых деревьев на гектар.

фунгицидов. Целью данного проекта, который был реализован Eсоkаkао в 2023 году, является развитие потенциала фермеров и расширение методов ведения сельского хозяйства. В 2024 году он будет расширен на других поставщиков. Кроме того, благодаря созданию овощных питомников в целевых фермерских общинах при содействии местных партнеров-экспортеров повышается продовольственная безопасность и устойчивость, улучшается ситуация с питанием среди местного населения, и появляются альтернативные источники дохода, не связанные с выращиванием какао.

Eсоkаkао и Biosasa также возглавили общинные и гендерные доходоприносящие проекты, направленные на предоставление женщинам, занимающимся сельским хозяйством, доступа к небольшим сельским торговым ярмаркам и стартового капитала для открытия бизнеса, тем самым продвигая гендерное равенство. Одним из результатов реализации данного проекта стало создание небольшого бизнеса по производству яиц для участников.

АГРОЛОСОМЕЛИОРАЦИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ДЕРЕВЬЕВ

Давняя история бизнес-ориентированного производства какао на Эквадоре подтолкнула фермеров вкладывать значительные средства в одну-единственную культуру. Тем не менее, для данной системы могут оказаться полезными небольшие, но существенные инициативы по продвижению здоровья почвы через диверсификацию пород деревьев. Проведенная в 2023 году внутренняя перепись зарегистрированных фермеров показала, что уже 508 фермеров выращивают какао на агролесомелиоративных участках, покрывающих 4 660 гектар. За определение для агролесомелиорации мы взяли более 12 деревьев, не являющихся какао, на гектар. Зная о том, что многоцелевые тенистые деревья могут быть распределены большему количеству фермеров, наши поставщики предоставили почти 187 547 деревьев, предназначенных в качестве дополнительной биомассы для почвы в среднесрочной перспективе, при этом обеспечивающих высокий уровень солнечного воздействия на какао деревья и уменьшающих риск нашествия вредителей. Они также повысят устойчивость ферм в долгосрочной перспективе, обеспечивая устойчивость сельскохозяйственных систем по выращиванию какао.



ПОЛИТИКА, ПРОЦЕДУРЫ, ИННОВАЦИИ И ПАРТНЕРСТВО

В 2023 году SUCDEN продолжила пересматривать свою Политику защиты лесов, сделав ее глобальной и адаптировав таким образом, чтобы распространить на поставки не только какао, но и кофе. Чтобы не допустить вырубку лесов и вторжение на охраняемые территории, мы осуществляем мониторинг всех фермерских хозяйств в нашей прямой цепочке поставок с помощью полигональных карт и спутниковых снимков. Фермы, обнаруженные на охраняемых территориях, исключаются из цепочки поставок.

В 2023 году мы существенно расширили работу по составлению карт, нанеся в общей сложности 86 426 участков, где выращивается какао, во всех регионах, что на 75% больше, чем в прошлом году. На карту были нанесены 39 163 фермы в Кот-д'Ивуаре, 32 844 фермы в Гане, 9 895 фермы в Нигерии, 1 625 ферм в Доминиканской Республике и 2 899 ферм в Эквадоре.

СТАНДАРТ SUCDEN

Являясь крупным поставщиком какао-бобов и какао-продуктов, SUCDEN стремится расширять возможности и способствовать переходу к устойчивой цепочке поставок какао. В 2023 году команда по устойчивому развитию SUCDEN совместно со специальной командой консультантов создали Стандарт поставок устойчивого какао SUCDEN. В данном стандарте изложены требования SUCDEN к проверенному какао сторонних поставщиков. Наша инициатива представляет собой единый подход к устойчивому развитию – в приоритете находится фермер, основное внимание уделяется ключевым критериям устойчивого развития с упорядоченным набором требований для обеспечения оперативности осуществления и упрощения. Стандарт, в основе которого лежит стратегия устойчивого развития SUCDEN в области какао, согласуется с существующими стандартами и передовой практики в области устойчивого развития, а также специфическими для каждого клиента требованиями в отношении детского труда, принудительного труда и риска вырубки лесов. Наш процесс верификации охватывает цепочку обеспечения сохранности, поставщиков и фермеров, подчеркивая непреложность требований, согласующихся с принципами защиты прав человека, сохраняя строгие нормы охраны труда и продвигая защиту окружающей среды. Данный подход включает меры по отслеживанию, составлению карт местности и неукоснительное применение стандартных операционных процедур для обеспечения нормативно-правового соответствия и беспристрастно сти за счет механизмов мониторинга и критериев исключения в случае несоответствия. В 2023 году Стандарт поставок устойчивого какао SUCDEN был успешно введен в Кот-д'Ивуаре и Эквадоре. В результате более 14 фермерских групп прошли независимую проверку и получили удостоверение.



ПРИМЕНЕНИЕ БИОУГЛЯ В КАМЕРУНЕ

В 2023 году мы продолжили реализацию пилотного проекта с NetZero по применению биоугля как в питомниках, так и на крупной ферме в Камеруне, управляемой компанией Domafo Farming. Цель данного пилотного проекта состоит в том, чтобы понять потенциал биоугля для улучшения качества почвы, чтобы тем самым потенциально снизить потребности во внесении удобрений и увеличивать поглощение углерода. Первый год реализации данного исследовательского пилотного проекта по применению биоугля в питомниках показал многообещающие результаты. В целом исследование показывает, что применение биоугля в питомниках, в частности в сочетании с некорневой подкормкой, может значительно повысить плодородность почвы и способствовать росту молодых растений, что делает данный метод потенциально прибыльным для фермеров, выращивающих какао.

ПАРТНЕРСТВО

В своем стремлении к созданию более устойчивого сектора какао в 2023 году SUCDEN установила партнерские отношения с различными организациями. Эти партнерские отношения подчеркивают наши обязательства по повышению устойчивости, развитию образования, стимулированию инноваций и улучшению прослеживаемости в отрасли по производству какао.

Чтобы помочь создать более устойчивый к изменению климата сектор какао, в 2023 году мы продолжили участвовать в Инициативе по какао и лесам (CFI) Всемирного фонда какао, особое внимание уделяя Кот-д'Ивуару и Гане. В 2023 году инициатива CFI расширила свою работу по защите лесов, чтобы охватить как можно больше подходов к оценке ландшафта в обеих странах. SUCDEN приняла активное участие в оценках ландшафта и в данный момент рассматривает варианты для наилучшего содействия всеобъемлющему сотрудничеству с местным населением, государственными ведомствами и совместным отраслевым мером. Кроме того, CFI продолжила свое сотрудничество с рабочей группой по парниковым газам (GHG Task Force), созданной в 2022 году. В мае 2023 года Quantis опубликовала результаты детальной оценки методов, используемых для определения выбросов ПГ в секторе какао. SUCDEN поддержала эту работу, предоставив информацию и обратную связь при подготовке отчета. Эта работа, а также последующие усилия по развитию более стандартизованных коэффициентов выбросов для крупнейших регионов, выращивающих какао, помогут всем производителям какао проводить более точные оценки своих выбросов. В 2023 году мы продолжили поддерживать Центр обучения и развития детей (CLEF). Государственно-частное партнерство, совместно финансируемое 16 производителями какао и шоколада, Правительством Кот-д'Ивуара, UBS Optimus Foundation и Jacobs Foundation, достигло определенных успехов в своей деятельности на местах в 2023 году. Его первоочередной целью является улучшение доступности и качества образования для детей младшего возраста за счет создания школьной инфраструктуры, укрепления навыков учителей, обеспечения школьного питания и поддержки развития детей раннего возраста. Стоит отметить, что в 2023 году был достигнут прогресс в разработке учебных материалов для учителей, обучении пула из 120 национальных тренеров, обучивших 300 ассистентов учителя в регионах, организации реконструкции школ в 5 общинах и выборе НПО, которая создаст переходные классы для детей, не посещающих школу, чтобы подготовить их и помочь вернуться в школу. В 4 квартале 2023 года CLEF получил предложение от Всемирной продовольственной программы реализовать пилотный проект, направленный на оказание помощи местному населению в увеличении объемов производства продовольственных культур и обеспечении детей школьным питанием при участии правительства. Проект планируется запустить в 2024 году. В рамках непрерывной работы по внедрению инноваций в свою деятельность по обеспечению устойчивого развития мы начали сотрудничество с 60 Decibels – организацией, занимающейся измерением воздействия, которая имеет опыт в получении социальной информации с помощью инновационных подходов. В 2023 году мы сопоставили данные, полученные в ходе телефонных опросов, с данными, полученными в ходе личных бесед, и выявили, что телефонные опросы можно использовать для сбора более общей информации о фермерских хозяйствах или семьях. Мы будем и дальше анализировать, каким образом лучше использовать эти результаты для более эффективного сбора данных.

Чтобы и изучить и инновационный подход к прослеживаемости какао, SUCDEN поддержала новозеландскую компанию Oritain, которая разработала системы прослеживания для сельского хозяйства на основе обнаружения изотопов почв и продуктов. Нашей целью является обширный отбор проб с фермерских хозяйств, выращивающих какао, и какао-сырья. Отбор и анализ проб поможет понять, возможно ли в дальнейшем использовать данный метод для определения географического происхождения сырья в поставке.

В ПЕРСПЕКТИВЕ

По мере того как в странах-потребителях разрабатывается все больше нормативных актов по соблюдению прав человека и экологически правовой дисциплинированности, мы размышляем о том, как наилучшим образом подготовить фермеров, фермерские организации и поставщиков, с которыми мы работаем, к соблюдению требований. Инновации в секторе какао и эффективные партнерские отношения со всеми партнерами, от фермеров до правительственных организаций, отраслевых ассоциаций и гражданского общества, будут играть ключевую роль в оказании поддержки фермерам, их организациям и поставщикам в соблюдении планируемых нормативных актов и требований к цепочке поставок.

Чтобы подготовиться к таким изменениям, SUCDEN участвует в нескольких пилотных проектах по внедрению различных инноваций, многие из которых поддерживаются широким кругом заинтересованных сторон и реализуются совместными усилиями партнеров. Такие пилотные проекты призваны помочь понять, как мы можем более эффективно собирать соответствующие данные комплексного анализа на должном уровне с помощью технологий; как мы можем внести больший вклад в сохранение лесов, улучшение качества почвы и связывание углерода с помощью новых моделей и технологий; и как мы можем поддержать фермеров в улучшении их условий жизни, предоставляя индивидуальные услуги, направленные на сокращение разрыва в уровне доходов.

В ближайшие годы мы продолжим уделять внимание более эффективному внедрению программ устойчивого развития, поддерживая фермеров и поставщиков в подтверждении соответствия. В рамках этих усилий мы продолжим руководствоваться нашим воздействием, эффективно используя рамки нормативно-правового соответствия для устранения рисков по всей цепочке поставок. Наша цель заключается в том, чтобы нормативно-правовое соответствие обеспечивалось не просто «для галочки», а способствовало созданию устойчивых фермерских сообществ, занимающихся выращиванием какао.



04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

КОФЕ

Обеспечение долгосрочного функционирования цепочки поставок кофе не может быть достигнуто только одной организацией. Приведение сектора в соответствие с общим видением и направлением – это первый шаг на пути к общей стратегии и долгосрочному воздействию. Являясь официальным партнером Соглашения об устойчивом производстве кофе и Глобальной кофейной платформы, Sucden Coffee стремится внести свой вклад в достижение целей к 2025 году и задач сектора к 2050 году (подробнее об отраслевых задачах читайте здесь: <https://www.sustaincoffee.org/2025targets>). Мы ежегодно отчитываемся о ходе выполнения наших обязательств.

Наша стратегия содействия достижению данных целей основана на сотрудничестве и постоянном совершенствовании взаимодействия с цепочкой входящих поставок.



НАШИ ЦЕЛИ НА 2025 ГОД СОГЛАСУЮТСЯ С ДОРОЖНОЙ КАРТОЙ УСТОЙЧИВОГО ПРОИЗВОДСТВА КОФЕ:

Принципы устойчивого производства кофе	КОФЕ Устойчивое снабжение	РЫНКИ Укрепление рыночного спроса	ЛЮДИ Улучшение благополучия и достатка	ПЛАНЕТА Сохранение природы
Цели SUCDEN	Обучать не менее 15 000 мелких фермеров в год эффективным методам сельскохозяйственного производства	Достигать 50% сертифицированного/проверенного кофе в нашей торговле	Вовлекать не менее 5 000 фермеров в проекты по диверсификации и доходов	Обеспечивать доступ к 300 000 саженцам, которые будут высажены на кофейных фермах и общественных землях, чтобы увеличить лесной покров в наших основных местах произрастания кофе

НАШИ ЦЕЛИ НА 2025 ГОД И РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Цель на 2025 год
Устойчивое снабжение				
Ежегодное количество мелких фермеров, проходящих обучение эффективным методам сельскохозяйственного производства	7 500	14 980	14 285	15 000
Устойчивый поиск поставщиков				
Доля сертифицированного кофе	24%	31%	19%	50%
Благополучие и достаток фермеров и рабочих				
Фермеры, участвующие в проектах по диверсификации доходов (совокупно)	700	1 164	3 461	5 000
Охрана окружающей среды				
Распределено тенистых и фруктовых деревьев (совокупно)	48 000	116 000	182 965	300 000

04. ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

SUCDEN COFFEE VERIFIED

Sucden Coffee Verified – это добровольная схема обеспечения устойчивости, разработанная Sucden Coffee. Эта схема позволяет фермерам подтвердить, что их кофе производится в соответствии с принципами устойчивого развития и требованиями регламента ЕС о борьбе с вырубкой лесов.

Схема Sucden Coffee Verified реализуется в пяти странах, из которых мы осуществляем поставки кофе: Бразилия, Колумбия, Индия, Индонезия и Вьетнам. Мы ведем совместную работу с производителями для определения базового уровня устойчивого развития в отрасли по производству кофе во всех этих странах.



3 ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПРОЦВЕТЕНИЕ

Повышение прибыльности и устойчивости деятельности фермеров

СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

Поддержка прав трудящихся и гарантия достойных условий труда

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Защита ресурсов и повышение устойчивости к изменениям климата

12 СТАНДАРТНЫХ КРИТЕРИЕВ



- **Управление бизнесом:** производители знают необходимые методы обеспечения экономической и экологической устойчивости
- **Услуги для сельского хозяйства:** производители имеют доступ к услугам, ресурсам и информации
- **Корпоративная этика:** производители осуществляют свою деятельность добросовестно и прозрачно



- **Право на детство и образование**
- **Права человека:** производители и работники пользуются своими правами, международные стандарты соблюдаются
- **Работники имеют достойные и безопасные условия труда и жизни**
- **Права местных жителей** соблюдаются



- **Биоразнообразие:** практики обеспечивают здоровую и сбалансированную экосистему
- **Борьба с вредителями и сорняками:** практики минимизируют применение пестицидов и предотвращают вред здоровью и окружающей среде
- **Сохранение природных ресурсов:** качество почвы и водных ресурсов поддерживается или улучшается
- **Загрязнение не допускается,** устраняется или уменьшается
- **Климат:** производители приспосабливаются к изменениям климата и уменьшают последствия

ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПРЕДКОНКУРЕНТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Вместе с нашими клиентами мы инвестируем в проекты в различных странах. Это позволяет нам расширять нашу сеть прямых цепочек поставок и предоставлять технические услуги производителям кофе. Мы опираемся на работу экспертов, чтобы предоставлять высококачественное консультирование и поддержку местному населению, занимающемуся сельским хозяйством. Помимо проектной работы, мы поддерживаем различные инициативы в тех сферах, которые требуют координированных действий и финансирования. Примерами таких инициатив являются выведение новых сортов кофе, ответственное использование агропродовольственных ресурсов, создание открытых сравнительных критериев для оценки выбросов парникового газа в кофейном секторе. Ниже приводится перечень различных партнерств и их сферы интересов.

ПАРТНЕРСТВА В МИРОВОМ МАСШТАБЕ

Глобальная кофейная платформа (при соединении в феврале 2023 года) – многосторонняя ассоциация производителей кофе, трейдеров, обжарщиков и розничных торговцев, гражданского общества, ассоциаций, правительственных органов и благотворителей, объединенных общим видением совместной работы по созданию процветающего, устойчивого кофейного сектора. <https://www.globalcoffeeplatform.org/>

World Coffee Research (при соединении в 2021 году) – организация, нацеленная на достижение устойчивого будущего путем сочетания научных исследований с сотрудничеством и развитием в масштабах отрасли. WCR исторически вкладывала значительные средства в исследования генетики кофе, химического состава и адаптации кофейных саженцев к изменению климата. <https://worldcoffeeresearch.org/>

Соглашение об устойчивом производстве кофе (при соединении в 2020 году) – организованное и осуществляемое при содействии Conservation International, Соглашение об устойчивом производстве кофе объединяет кофейный сектор и партнеров по сохранению во всей отрасли и призывает их активизировать действия и инвестиции, необходимые для того, чтобы сделать производство кофе устойчивым. <https://www.sustaincoffee.org/>



ИНИЦИАТИВЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Базовый уровень углеродного следа во Вьетнаме и Индонезии (2022-2023 гг.) согласно Агентству США по международному развитию – партнерство, направленное на разработку общей системы учета выбросов углерода и получение общих знаний в кофейном секторе. <https://www.dimatelinks.org/green-invest-asia/usaid-and-coffee-industry-co-create-robusta-carbon-footprint-baselines-in-vietnam-and-indonesia/index.html>

Ответственное использование агропродовольственных ресурсов для производства кофе во Вьетнаме (2021-2024) согласно Глобальной кофейной платформе (GCP) – предконкурентная акция по улучшению ответственного использования агропродовольственных ресурсов при производстве кофе во Вьетнаме путем разработки альтернативных практик <https://www.globalcoffeeplatform.org/collective-action-initiatives/2020/responsible-use-of-agric-inputs/>

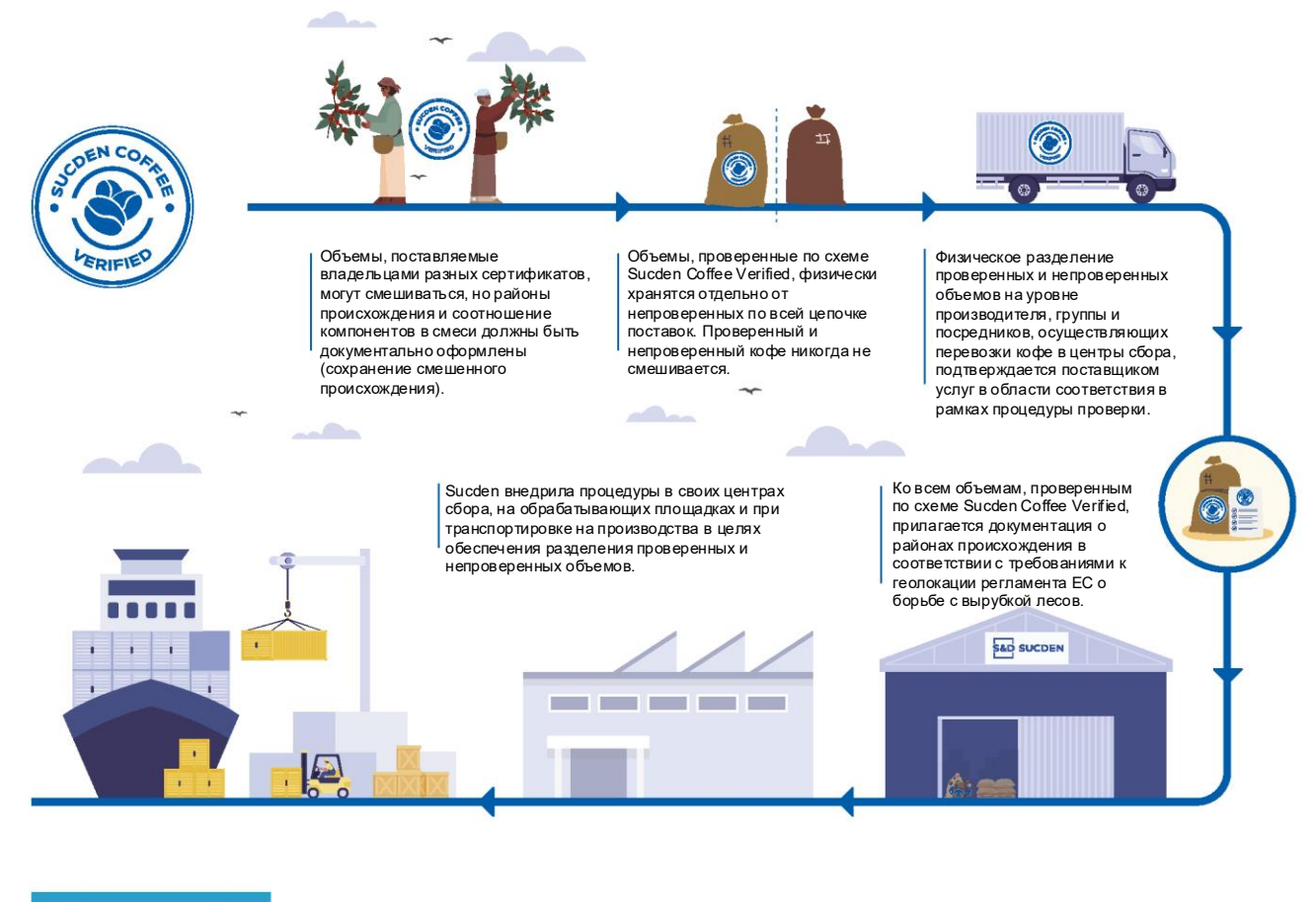
Инициатива GCP «Молодежь Уганды за кофе» (2022-2026) – предконкурентная акция по улучшению условий жизни местного населения, производящих кофе в Уганде, путем создания возможностей трудоустройства для молодых мужчин и женщин. <https://www.globalcoffeeplatform.org/latest/2021/mobilizing-ugandan-youth-for-coffee/>

Соглашение о кофе, лесах и климате в Колумбии (с 2022 г.) – соглашение между правительством Колумбии, международными организациями, мировыми кофейными компаниями и странами-экспортерами, основными целями которого являются борьба с вырубкой лесов и содействие адаптации к изменению климата и смягчению его последствий. <https://www.solidaridadnetwork.org/press-release/colombia-becomes-first-country-to-sign-land-mark-agreement-on-coffee-climate-change-and-forests/>

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В 2023 ГОДУ

Главные события, начиная от истоков:

- В Колумбии при поддержке нашего клиента мы завершили распространение более 800 000 саженцев кофейных деревьев среди мелких фермерских хозяйств и ведем активную работу по отработке нашей стратегии по сокращению и удалению углекислого газа из нашей цепочки поставок.
- Во Вьетнаме мы продолжили работу в рамках ландшафтной программы IDH в Центральном плато по восстановительному сельскому хозяйству, низкоуглеродному производству и улучшению условий жизни в сельской местности.
- В Индии мы начали сотрудничать с местной неправительственной организацией по вопросам предотвращения столкновений между людьми и слонами. Мы ведем работу над расширением возможностей групп быстрого реагирования и повышением осведомленности населения о правилах поведения при встрече со слонами.
- Мы помогли разработать базовый уровень углеродного следа для сектора по производству кофе сорта «робуста» в двух регионах Юго-Восточной Азии: Центральное плато, Вьетнам и южная Суматра, Индонезия. В результате исследования были определены основные типы производителей в регионе и углеродный след на килограмм произведенного эквивалента зеленого кофе.
- В некоторых странах мы принимаем участие в проектах, направленных на создание механизма вознаграждения производителей за улавливание углерода





05. МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Мы оказываем положительное влияние на наши местные сообщества и за их пределами, сотрудничая с местными производителями, нанимая людей, уплачивая налоги и поставляя продовольственное сырье потребителям по всему миру. Мы стремимся усилить такое положительное влияние, помогая нашим сотрудникам поддерживать другие проекты.

КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Как торговый дом, мы работаем на международном уровне: наши офисы расположены в 25 странах, а сотрудники выезжают практически во все страны мира. Везде, где мы работаем, наша репутация основана на поведении наших сотрудников. Мы хотим, чтобы наши деловые партнеры всегда видели, как они демонстрируют наши ценности.

Наша команда, насчитывающая более 5 600 сотрудников, постоянно сталкивается с проблемами в регионах в таких сферах, как питание и здравоохранение, образование, экология, социальная защита и благополучие. Они добровольно сотрудничают с местным населением и вносят свой вклад в решение проблем. Такое положительное воздействие порождает доверие к нам у наших партнеров, и мы надеемся на сохранение такого доверия, постоянно поддерживая данные мероприятия.



Содействие достижению следующих Целей ООН в области устойчивого развития



05. МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

НАША СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мы поддерживаем программы и проекты, позволяющие нам вносить заметный вклад в развитие местного населения. Мы рассчитываем, что наши сотрудники будут использовать свой опыт для создания возможностей для сотрудничества с нашими клиентами и другими стратегическими партнерами и, самое главное, для решения проблем, а не просто для устранения симптомов.

Мы направляем более 1% нашего совокупного чистого дохода на эти цели либо напрямую, либо через наш корпоративный фонд. Это работает в трех основных направлениях:

- Инициативы сотрудников

Мы стремимся оказывать положительное влияние на местное население, поощряя и поддерживая личное участие сотрудников в проектах, не связанных с их работой. Они могут подать заявку на финансирование из фонда Sucdep для проектов, в которых участвуют они сами или их близкие родственники.

- Создание положительного воздействия на местном уровне

Мы стремимся оказывать положительное влияние на регионы, в которых работаем, улучшать жизнь местного населения, а также окружающую среду, и поэтому поощряем наших сотрудников выявлять инициативы, в которых мы могли бы принять участие.

- Поддержка общечеловеческих ценностей

Мы оказываем поддержку ценностей, в которые верим как компания.



РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

В 2023 году мы внесли более 3,8 миллиона долларов в США, по сравнению с 4,0 миллионами долларов США в 2022 году, либо из нашего фонда, либо через наши местные предприятия, в различные организации и инициативы; эта сумма составляет около 1,3% от нашего совокупного чистого дохода. Несколько примеров благотворительных организаций и проектов, поддержанных Sucdep или ее корпоративным фондом в 2023 году:

- Restaurants du coeur¹³
Ассоциация оказывает добровольную помощь и поддержку социально-неблагополучным слоям населения, в частности, в сфере обеспечения продовольствием, раздает бесплатные обеды, а также участвует в их социальной и экономической интеграции и принимает все возможные меры для борьбы с бедностью во всех ее проявлениях. В 2024 году в организации насчитывается около 73 000 волонтеров.

- Coup de Pouce¹⁴
Coup de Pouce работает в партнерстве с муниципалитетами и государственными школами во Франции, чтобы обеспечить для каждого ребенка, независимо от социально-экономического положения, дорогу к академическим успехам.

- NOC¹⁵
NOC – это инициатива, которая использует искусство для улучшения условий жизни детей, страдающих хроническими заболеваниями, такими как рак. В партнерстве с врачами больницы для детей проводятся уроки рисования и другие мероприятия.

- Программа посадки деревьев

В Гане мы поддержали инициативу по созданию пилотного проекта по агролесомелиорации с участием 100 фермеров путем обучения и поддержки внедрения модели агролесомелиорации средней и высокой плотности (ориентированной на 50-70 деревьев на гектар).

- ССКА

В Гане мы поддержали проект по созданию сельских сберегательно-кредитных ассоциаций в десяти сообществах в пяти районах, каждый из которых является частью сектора какао в Гане. Цель состояла в том, чтобы охватить не менее 250 прямых получателей и обучить их базовым финансовым навыкам.

- Расширение прав и возможностей женщин, выращивающих кофе
Благодаря сотрудничеству с партнерами, занимающимися обжаркой кофе, и двумя ассоциациями в Колумбии 51 женщина, не имеющая доступа к чистой питьевой воде и проживающая в условиях частых отключений электричества, прошла обширное обучение по гендерному равенству, безопасным методам водопользования, первой помощи и повышению качества кофе. Данная инициатива не только расширила права и возможности женщин благодаря жизненно важным навыкам и инфраструктуре, но и обеспечила доступ 200 человек к чистой питьевой воде непосредственно на фермерских хозяйствах, что способствовало укреплению здоровья и устойчивому развитию местного населения.

- Minas d'Agua

Проект направлен на восстановление и защиту водных ресурсов в сельской местности, включая верховья реки Гуакупе в штате Минас-Жерайс. В рамках проекта местные производители получают не только необходимые материалы, но и поддержку для защиты, восстановления и охраны вод, протекающих через их владения.

¹³ <https://www.restosducœur.org/>

¹⁴ <https://www.coupdepouceassociation.fr/general/about-us/>

¹⁵ <https://www.noc.org/>

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ И КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ И КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ТЕМА	КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ	КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	СТРАНИЦА	
ЛЮДИ	Сотрудники Sudeen по всему миру	Общее количество сотрудников	5 578	5 341	R.225-105 II. A.1.f)	20-21	
		Показатель отсутствия на работе	4,15 %	4,25 %	R.225-105 II. A.1.b)	22-23	
	Благополучие на работе	Текущая текучесть кадров	13,9 %	13,5 %	R.225-105 II. A.1.a)	22-23	
		Количество часов обучения на одного сотрудника	67	48	R.225-105 II. A.1.e)	22-23	
	Привлечение высококвалифицированных специалистов и управление профессиональными навыками	Соотношение мужчин и женщин	2,33	2,19	R.225-105 II. A.1.a)	20-21	
		Коэффициент частоты производственного травматизма (коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности)	3,37	2,83	R.225-105 II. A.1.c)	22	
	Создание безопасной среды	Коэффициент тяжести производственного травматизма (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)	0,03	0,04	R.225-105 II. A.1.c)	22	
		Сертификаты ISO 45001	2	1	R.225-105 II. A.1.c)	22	
	ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	Оптимизация нашего прямого углеродного следа (зоны охвата выбросов 1 и 2 (Score 1, 2))	Прямые выбросы парниковых газов (зоны охвата выбросов 1 и 2 (Score 1, 2))	589 538 тCO ₂ экв.	566 160 тCO ₂ экв.	R.225-105 II. A.2.d)	27-28
			CO ₂ экв. на обрабатываемый гектар (Россия)	524 кг CO ₂ экв.	326 кг CO ₂ экв.	R.225-105 II. A.2.d)	27-28
CO ₂ экв. на тонну произведенного сахара (Россия)			573 кг CO ₂ экв.	602 кг CO ₂ экв.	R.225-105 II. A.2.d)	27-28	
Мониторинг и оптимизация нашего глобального углеродного следа		Косвенные выбросы парниковых газов – цепочки входящих поставок и управляемых исходящих поставок (зона охвата выбросов 3 (Score 3))	22 346 900 тCO ₂ экв.	19 885 106 тCO ₂ экв.	R.225-105 II. A.2.d)	29-30	
		Выбросы парниковых газов, связанные с командировками	1 199 тCO ₂ экв.	491 тCO ₂ экв.	R.225-105 II. A.2.d)	29-30	
		Средний конструктивный индекс энергетической эффективности (EEDI)	6,6 г CO ₂ экв./т х нм ⁻¹	7,4 г CO ₂ экв./т х нм ⁻¹	R.225-105 II. A.2.d)	29-30	
Управление нашими отходами и остатками производства		Объем опасных отходов	1 288 т	1 706 т	R.225-105 II. A.2.c).i)	31	
Оптимизация нашего потребления воды		Расход воды на тонну произведенного сахара	3,0 м ³	3,2 м ³	R.225-105 II. A.2.c).ii)	32	
ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК		Поощрение ответственного труда и совершенствование методов ведения сельского хозяйства	Процент мелких фермеров, прошедших обучение (по вопросам детского труда) непосредственно в Sudeen, от общего числа поставщиков прямой цепочки поставок Sudeen в течение сельскохозяйственного цикла (с 1 октября по 30 сентября) на плантациях какао в Кот-д'Ивуаре и Гане (конечный потребитель – США)	83%	93%	R.225-105 II. A.3.b)	36-45
			Процент мелких фермеров, прошедших обучение (по вопросам детского труда) непосредственно в Sudeen, от общего числа поставщиков прямой цепочки поставок Sudeen в течение сельскохозяйственного цикла (с 1 октября по 30 сентября) на плантациях какао в Кот-д'Ивуаре и Гане (конечный потребитель – США)	82%	93%	R.225-105 II. A.3.b)	36-45
	Количество домохозяйств, охватываемых системой отслеживания и устранения детского труда (CLMRS) (или аналогичной системой)		54 312	24 675		36-45	
	Количество мелких фермеров, для которых Sudeen содержит полигоны / точки GPS		77 527			36-45	
	Защита лесов	Количество семян деревьев, распределенных компанией Sudeen фермерам на плантациях какао в вегетационный период (с 1 октября по 30 сентября) и на кофейных плантациях в течение года	504 142	391 715	R.225-105 II. A.2.e)	36-49	
		Количество саженцев деревьев, распределенных Sudeen фермерам на плантациях какао	437 177	323 611	R.225-105 II. A.2.e)	36-45	
		Количество саженцев деревьев, распределенных по кофейным плантациям в течение года	66 965	68 104	R.225-105 II. A.2.e)	46-49	
	Выбор надежных товаров	Количество тенистых деревьев, отслеживаемых с помощью GPS-трекинга в Кот-д'Ивуаре во время предыдущего сбора урожая (21/22)	232 196	181 552	R.225-105 II. A.2.e)	36-45	
		Гибель деревьев в Кот-д'Ивуаре во время предыдущего урожая (21/22)	20%	20%	R.225-105 II. A.2.e)	36-45	
		Объем продаж сахара, сертифицированного Bonsucro	226 103	78 844	R.225-105 II. A.3.b)	34	
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	Положительное воздействие на местное население	Доля продаж сертифицированного кофе	19%	31%	R.225-105 II. A.3.b)	36-45	
		Доля продаж сертифицированного какао (Rainforest Alliance и Fair Trade)	11%	10%	R.225-105 II. A.3.b)	36-45	
		Доля закупок какао в прямой цепочке поставок	31%	31%	R.225-105 II. A.3.b)	46-49	
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	Положительное воздействие на местное население	Пожертвования на программы регионального развития и общей направленности	3,8 млн долл. США	4,0 млн долл. США	R.225-105 II. A.3.a)	50-51	
		Средства, выделяемые на программы устойчивого развития от имени третьих сторон	24,3 млн долл. США	17,6 млн долл. США	R.225-105 II. A.3.a)	50-51	
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	Положительное воздействие на местное население	Доля совокупного чистого дохода, направляемого на программы, представляющие общий интерес	1,3%	1,5%	R.225-105 II. A.3.a)	50-51	

¹⁶ Прямая цепочка поставок соответствует определению Всемирного фонда какао. Все показатели представлены на консолидированном уровне на основе календарного года (если не указано иное).

Описанная в настоящем документе методика обеспечивает точность и надежность представленных данных.

ПЕРИМЕТР

Если прямо не указано иное, данный отчет охватывает объем консолидации Sucden за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Обратите внимание, что некоторые показатели могут относиться к другим отчетным периодам. Как правило это касается отдельных КПЭ, имеющих отношение к какао, поскольку период сбора урожая не соответствует календарному году. В 2023 году мы впервые включили в объем консолидации небольшое предприятие из Южной Америки, которое не входило в отчеты за предыдущие годы. К другим существенным изменениям в периметре отчетности за 2023 год можно отнести продажу одного судна под управлением Sucden, приобретение миноритарного пакета акций марокканской компании по производству сахара Cosumar и создание дочернего зернового предприятия в Австралии.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Социальные показатели Sucden охватывают всех сотрудников компании, которые работают непосредственно на предприятиях Sucden. Расчет коэффициента частоты несчастных случаев: количество несчастных случаев с потерей рабочего времени x 1 000 000/количество часов работы за отчетный период. Расчет коэффициента тяжести травматизма: количество потерянных календарных дней (кроме аварий со смертельным исходом) за год x 1 000/количество часов, отработанных за год. Текучесть кадров рассчитывается по среднему общему количеству сотрудников за год.

ВЫБРОСЫ ПГ

Методика подсчета зоны охвата выбросов 1 и 2 (Score 1, 2)

Объем выбросов парникового газа рассчитывается на основе наилучших имеющихся коэффициентов выбросов. Обратите внимание, что показатели состояния окружающей среды могут не учитывать некоторые предприятия. Это обусловлено тем, что их углеродный след считается незначительным, чаще всего это небольшие офисы.

Методика подсчета зоны охвата выбросов 3 (Score 3):

Приобретенные товары и услуги: выбросы от приобретенных товаров и услуг рассчитываются на основе первичных данных, полученных от всех осуществленных продаж и чистых объемов с разбивкой по происхождению и видам сельскохозяйственных товаров, которыми Sucden физически торговала в течение календарного года. Коэффициенты выбросов берутся из первичных данных о коэффициентах выбросов или у сторонних поставщиков, например, Ecoinvent.

Входящие перевозки и распределение / исходящие перевозки и распределение: данная категория охватывает выбросы от перевозок материалов для компании и клиентам. Категория входящих материалов главным образом включает перевозки материалов сторонними поставщиками и рассчитывается с помощью данных о потреблении топлива и коэффициентов выбросов от характерного для регионов топлива. Первичные данные по исходящим материалам предоставляются отделом логистики Sucden по грузам, при этом применяется основной коэффициент выбросов перевозчика на тонну/морскую милю, либо используются данные Ecoinvent, если основные коэффициенты выбросов недоступны.

Командировки: сбор данных осуществляется на уровне предприятия для крупных офисов с применением методики контроля на уровне консолидации. Применяются коэффициенты выбросов для путешествий от Ecoinvent.

Другие категории зоны охвата 3 (Score 3) оценивались как незначительные в отношении годового объема выбросов группы Sucden, поэтому они не учитывались в процессе учета и отчетности.

ПРОЧЕЕ

CLMRS или аналогичная ей система основана на подходе ICI (Международной инициативы по какао, членом которой является Sucden). По своей сути определение сводится к тому, что система считается эквивалентной CLMRS, если она отвечает следующим четырем функциональным признакам:

- Повышает осведомленность фермеров, детей и местного населения о детском труде и причиняемом им вреде.
- Выявляет случаи привлечения детей к труду с помощью активного и основанного на рисках мониторинга с использованием стандартных инструментов сбора данных.
- Борется с детским трудом и помогает реабилитировать детей, привлеченных к труду, а также другие группы в зоне риска и обеспечивает документирование оказанной помощи.
- Ведет дальнейшую работу с выявленными случаями детского труда, регулярно отслеживая статус детей до тех пор, пока они не будут освобождены от труда.



АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

Заключение одного из независимых аудиторов, выступающего в качестве независимой третьей стороны, по консолидированному отчету о результатах нефинансовой деятельности По состоянию на конец года 31 декабря 2023 г.

ДЛЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

В качестве официального аудитора вашей компании (далее – «организация»), назначенного в качестве независимой третьей стороны, и аккредитованного Французским комитетом по аккредитации (COFRAC) под номером 3-188⁴, мы выполнили аудиторское задание по подтверждению достоверности статистической информации (зарегистрированной или предполагаемой) в консолидированной нефинансовой отчетности, подготовленной в соответствии с процедурами организации (далее – «Руководящие принципы») по состоянию на конец года 31 декабря 2024 г.

(далее – «Информация» и «Отчетность» соответственно) и представленной в отчете руководства Группы в соответствии с правовыми и нормативными положениями статей L. 225 102-1, R. 225 105 и R. 225-105-1 Торгового кодекса Франции (Code de commerce).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основываясь на выполненных нами процедурах, описанных в разделе «Характер и объем процедур», и полученных нами доказательствах, наше внимание не привлекло ничего, что заставляло бы нас полагать, что консолидированная нефинансовая отчетность подготовлена не в соответствии с применимыми нормативными положениями и что информация, в целом, не представлена объективно в соответствии с Руководящими принципами во всех существенных отношениях.

ПОДГОТОВКА ОТЧЕТНОСТИ О НЕФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Отсутствие широко используемой общепринятой системы отчетности или значительного объема укоренившихся практик, на основе которых можно было бы оценивать и измерять Информацию, допускает использование различных, но приемлемых методов измерения, которые могут повлиять на сопоставимость между организациями и с течением времени.

Следовательно, Информацию следует читать и понимать вместе с Руководящими принципами, отраженными в Отчетности и доступными на веб-сайте Организации или по запросу из ее головного офиса.

НЕОТЪЕМЛЕМЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ИНФОРМАЦИИ

Информация может быть сопряжена с неопределенностью, присущей состоянию научных и экономических знаний и качеству используемых внешних данных. Некоторая информация зависит от выбора методологии и допущений или оценок, использованных для ее подготовки и представленных в Отчетности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Руководство Организации несет ответственность за:

- выбор или установление подходящих критериев для подготовки информации;
- подготовку Отчетности в соответствии с правовыми и нормативными положениями, включая презентацию бизнес-модели, описание основных нефинансовых рисков, презентацию политики, проводимой с учетом этих рисков, и результатов указанной политики, включая ключевые показатели эффективности;
- подготовку Отчетности путем применения вышеуказанных «Руководящих принципов» Организации;
- разработку, внедрение и осуществление внутреннего контроля за информацией, относящейся к подготовке Информации, не содержащей существенных искажений, будь то вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Отчетность была подготовлена Правлением.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА, НАЗНАЧЕННОГО В КАЧЕСТВЕ НЕЗАВИСИМОЙ ТРЕТЬЕЙ СТОРОНЫ

На основании проведенной работы наша ответственность – предоставить отчет, отражающий заключения, ограниченные следующими гарантиями:

- Соответствие Отчетности требованиям статьи R. 225-105 Торгового кодекса Франции;
- Достоверность статистической информации (зарегистрированной или предполагаемой), предоставленной в соответствии с частью 3 разделов I и II статьи R. 225-105 Торгового кодекса Франции, т.е. результаты политики, включая ключевые показатели эффективности и меры, относящиеся к основным рискам.

Поскольку нас привлекли для предоставления независимого заключения по Информации, подготовленной руководством, нам не разрешается участвовать в подготовке Информации, поскольку это может поставить под угрозу нашу независимость.

В наши обязанности не входит предоставление отчета о соответствии организации другим применимым правовым и нормативным положениям или соответствии продуктов и услуг применимым нормативным актам.

ПРИМЕНИМЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы выполнили описанную ниже работу в соответствии со статьями A. 225-1 и след. Торгового кодекса Франции, профессионального руководства, выпущенного Французским институтом обязательных аудиторов

(Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes), применимого к такому заданию, в частности профессионального руководства, выпущенного Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes, «Intervention du commissaire aux comptes

- Intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière», действующего в качестве программы проверки, и в соответствии с Международным стандартом выполнения аудиторских заданий (МСАЗ) 3000 (последняя редакция)².

НАША НЕЗАВИСИМОСТЬ И КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

Наша независимость определяется положениями Статьи L. 822-11 Торгового кодекса Франции и Этического кодекса Франции для обязательных аудиторов (Code de déontologie) нашей сферы деятельности. Кроме того, мы внедрили систему контроля качества, включающую документальную политику и процедуры, направленные на обеспечение соответствия применимым правовым и нормативным требованиям, этическим нормам и профессиональным рекомендациям, выпущенным Французским институтом обязательных аудиторов (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes) в отношении такого задания.

СРЕДСТВА И РЕСУРСЫ

В период с января по апрель 2024 года в нашей работе были задействованы шесть человек, и она заняла в общей сложности четыре недели.

В нашей работе нам помогли наши специалисты по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности. Мы провели дюжину опросов людей, ответственных за подготовку Отчетности.

ХАРАКТЕР И ОБЪЕМ ПРОЦЕДУР

Мы должны планировать и выполнять нашу работу в тех областях, в которых, по нашему мнению, может возникнуть существенное искажение Информации.

Процедуры, которые мы выполняли, были основаны на нашем профессиональном суждении. При выполнении нашего аудиторского задания по Информации:

- Мы получили представление о деятельности всех консолидированных компаний и описание основных рисков, связанных с ними;
- Мы оценили соответствие критериев Руководящих принципов с точки зрения их актуальности, полноты, надежности, нейтральности и понятности, принимая во внимание, где это уместно, лучшие отраслевые практические методы;
- Мы проверили, чтобы Отчетность включала все категории социальной и экологической информации, изложенные в статье L.225-102-1 III Торгового кодекса Франции, и включала, где применимо, объяснение отсутствия информации, требуемой в соответствии со статьей L. 225-102-1 III, параграф 2, Торгового кодекса Франции;
- Мы проверили, чтобы Отчетность содержала информацию, требуемую в соответствии со статьей R. 225-105 II Торгового кодекса Франции, где это уместно в отношении основных рисков;
- Мы проверили, чтобы в Отчетности была представлена бизнес-модель и описание основных рисков, связанных с деятельностью всех консолидированных компаний, включая, где это уместно и соразмерно, риски, связанные с их деловыми отношениями, их продуктами или услугами, а также их политиками, мероприятиями и их результатами, включая ключевые показатели эффективности, связанные с основными рисками;

- Мы ссылались на документальные источники и проводили опросы, чтобы:

- оценить процесс, используемый для выявления и подтверждения основных рисков, а также согласованность результатов, включая используемые ключевые показатели эффективности, в отношении основных рисков и представленной политики;
- подтвердить качество информации (мероприятия и результаты), которую мы считали наиболее важной из представленной в Приложении. Что касается определенных рисков (Положительное воздействие на местное население, Деловая этика), то наша работа была проведена с консолидированной организацией, что касается других рисков, то наша работа была проведена с консолидированной организацией и рядом других организаций³.

- Мы проверили, что Отчетность охватывает объем консолидации, т.е. все консолидированные организации в соответствии со статьей L. 233-16 Торгового кодекса Франции;

- Мы получили представление о процедурах внутреннего контроля и управления рисками, внедренных Организацией, и оценили процесс сбора данных, направленный на обеспечение полноты и достоверности Информации;

- Для ключевых показателей эффективности и других количественных результатов, которые мы сочли наиболее важными, представленных в Приложении, мы внедрили:

- аналитические процедуры для проверки надлежащей консолидации собранных данных и согласованности любых изменений в этих данных;
- проверку деталей с использованием выборочного метода с целью проверки надлежащего применения определений и процедур и согласования данных с подтверждающими документами. Данная работа была проведена на выборке участвующих организаций³ и охватывает от 18% до 100% консолидированных данных, относящихся к ключевым показателям эффективности и результатам, отобранным для этих тестов;

- Мы оценили общую согласованность Отчетности, основываясь на наших знаниях обо всех консолидированных организациях.

Процедуры, выполняемые в рамках аудиторского задания по подтверждению достоверности, менее масштабны, чем в случае задания, обе спецификающего разумную уверенность, которое выполняется в соответствии с профессиональными рекомендациями Французского института обязательных аудиторов (Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes); для достижения большей уверенности нам потребовалось бы выполнить ряд дополнительных процедур.

Париж, Ла-Дефанс, 20 апреля 2023 г.

KPMG S.A.

Лоран Шилле (Laurent Chillet)
Партнер

Рафаэль Гамбино (Raffaele Gambino)
Эксперт по экологическому, социальному и корпоративному управлению

¹ Аккредитационная инспекция Совас, номер 3-1884, с областью применения можно ознакомиться на сайте www.cofrac.fr

² МСАЗ 3000 (пересмотренный) – аудиторские задания от аудиторов или критических анализ финансов информации за прошлые периоды

³ Мониторинг и оптимизация нашего глобального углеродного следа, оказывающего положительное влияние на местное население, деловую репутацию

ПРИЛОЖЕНИЕ

КАЧЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ (ДЕЙСТВИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ) СЧИТАЕТСЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНОЙ

Действующая система обеспечения безопасности

Меры, принятые для содействия благополучию на работе

Меры, обеспечивающие баланс между работой и личной жизнью

Действия, направленные на пропагандирование родительства среди сотрудников

Политика охраны здоровья сотрудников

Механизм по сокращению отходов

Устойчивые методы ведения сельского хозяйства

Действия, направленные на сохранение плодородия почв

Партнерские акции

Сертификации, обеспечивающие прослеживаемость и управление рисками в цепочке поставок

Сертификаты и схемы оценки технологических процессов

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ДРУГИЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, КОТОРЫЕ СЧИТАЮТСЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫМИ

Общее количество сотрудников

Показатель отсутствия на работе

Текущая численность кадров

Количество часов обучения на одного сотрудника

Коэффициент частоты производственного травматизма

Коэффициент тяжести производственного травматизма

Потребление энергии

Расход воды на тонну произведенного сахара

Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (зоны охвата выбросов 1 и 2 (Score 1, 2))

Объем опасных отходов

Коэффициент переработки отходов

Доля продаж сертифицированного кофе

Процент мелких фермеров, прошедших обучение (по вопросам детского труда) непосредственно в Sucden, от общего числа поставщиков в прямой цепочки поставок Sucden в течение сельскохозяйственного цикла (с 1 октября по 30 сентября) на плантациях какао в Кот-д'Ивуаре

Процент мелких фермеров, прошедших обучение (по вопросам детского труда) непосредственно в Sucden, от общего числа поставщиков в прямой цепочки поставок Sucden в течение сельскохозяйственного цикла (с 1 октября по 30 сентября) на плантациях какао в Кот-д'Ивуаре и Гане (конечный потребитель – США)

Количество семян деревьев, распределенных компанией Sucden фермерам на плантациях какао в вегетационный период (с 1 октября по 30 сентября) и на кофейных плантациях в течение года

- Количество саженцев деревьев, распределенных Sucden фермерам на плантациях какао

- Количество саженцев деревьев, распределенных Sucden фермерам на кофейных плантациях



20/22, Рю де ла Виль-л'Эвек
75008 Париж Франция
+33 (0)1 53 30 12 34
sustainability@sucden.com

sucden.com

