

RAPPORT DE RESPONSABILITÉ

2021



MOT DU PRÉSIDENT



L'année 2021 a été une fois de plus une année difficile. Toutefois, elle a permis au Groupe Sucden de montrer sa résilience face à un environnement volatil et complexe. Malgré les défis qui menaçaient notre activité, notre personnel a réussi à continuer à répondre aux besoins des clients, à offrir à nos fournisseurs des solutions innovantes et à saisir les opportunités qui se sont présentées.

Le dévouement de nos équipes à adapter le mode de fonctionnement de Sucden dans un tel environnement a permis au Groupe de réaliser une performance financière record en 2021.

L'état d'esprit de résolution des problèmes est l'un des plus grands atouts de notre Groupe et je suis convaincu qu'il sera déterminant pour relever, avec nos partenaires, les plus grands défis mondiaux en matière de développement durable. En tant que membre du Pacte mondial des Nations Unies, nous visons à traduire notre permis d'exploitation en une performance environnementale et sociale de haute qualité, basée sur les principes suivants :

- **La responsabilité et la création de valeur sont au cœur de nos pratiques commerciales :** nous cherchons à servir à la fois nos clients et nos consommateurs. Nous sommes conscients de la responsabilité que nous partageons avec nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement et de l'industrie.
- **Objectifs à long terme :** nous adoptons une vision à long terme pour définir notre stratégie et orienter nos décisions.
- **Partenariats :** notre rôle dans la chaîne d'approvisionnement est déterminant pour relier l'offre et la demande, et nous nous appuyons sur des partenaires pour obtenir des résultats performants et optimisés, en travaillant notamment avec des experts et des ONG spécialisés. De même, nous ne pouvons réussir dans nos activités qu'en travaillant avec des institutions financières solides, et nous ne pouvons être durables qu'en fournissant des services fiables à nos clients et à nos consommateurs.

- **Améliorer notre impact positif :** notre personnel est le mieux placé pour identifier les opportunités de produire un impact positif, et notre Fondation d'entreprise a été conçue pour les soutenir dans leur contribution à un monde plus résilient et responsable.

Notre double objectif de réaliser une solide performance tout en promouvant les valeurs de la responsabilité fait partie intégrante de l'ADN de Sucden. En 2022, nous utiliserons nos valeurs fondamentales pour nous guider dans la résolution des principaux défis auxquels nous sommes confrontés.

Plus que jamais, il est essentiel que nous partagions avec nos fournisseurs et nos clients notre responsabilité de fournir aux consommateurs des produits agricoles responsables. Avec nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement, nous prenons de nombreuses mesures proactives pour améliorer nos pratiques commerciales, comme le suivi de notre empreinte carbone (y compris nos émissions de scope 3). Dans le secteur des produits agricoles de base, nous avons pour objectif collectif de réduire les émissions de carbone, d'améliorer les normes de production et d'accroître la confiance des consommateurs dans les chaînes d'approvisionnement agricoles. Au cours des 70 dernières années, l'adaptation à un monde en évolution constante a été fondamentale dans l'approche commerciale du Groupe. Nous continuerons à appliquer notre expertise, en partenariat avec nos parties prenantes, pour innover et respecter nos engagements en faveur d'un avenir durable.

Serge Varsano
Président

SOMMAIRE

Chez Sucden, nous considérons que notre réussite à long terme dépend de la durabilité de l'ensemble de nos activités.

Par conséquent, nous veillons sur nos collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires et agissons de manière responsable envers les collectivités dans lesquelles nous opérons et les environnements qui sont les nôtres. La démarche de Sucden, ainsi que toute notre activité commerciale, visent à créer des solutions durables et des opportunités commerciales équitables.

Sucden crée des opportunités

Mot du président	1
Présentation du Groupe	2
Notre démarche de responsabilité	4
Rapport de performance	7
Pratiques commerciales	8
Relations humaines	12
Environnement	17
Chaîne d'approvisionnement	24
Communautés	36
Suivi des indicateurs clés de performance	38
Rapport du Commissaire aux comptes	40

PRÉSENTATION DU GROUPE

Sucden est un leader du négoce présent dans toute la chaîne d'approvisionnement des matières premières agricoles traitées. Nous facilitons les flux entre producteurs et consommateurs au niveau mondial. Pour ce faire, nous négocions sur les principaux marchés du monde dans un large éventail de produits et de services, notamment le sucre, le café, le cacao, l'éthanol, le fret maritime et le courtage de contrats à terme/d'options. Nous sommes actifs dans l'agriculture et l'approvisionnement, la transformation, la logistique, la distribution, le merchandising, le financement, la recherche et la gestion des risques. Nous combinons un savoir-faire mondial à une expertise locale afin de connecter l'offre et la demande de manière durable.

Société indépendante forte de 70 ans d'expérience sur les marchés des matières premières, nous analysons toutes les opportunités dans une perspective à long terme, en tenant constamment compte des contraintes existantes et des attentes des partenaires commerciaux et des autorités locales.

7,1 milliards de \$

CHIFFRE D'AFFAIRES DU GROUPE SUCDEN EN 2021

9,4 millions de tonnes

DE SUCRE ACHETÉES ET EXPÉDIÉES OU DISTRIBUÉES EN 2021

569 000 tonnes

D'ÉQUIVALENT FÈVES DE CACAO ACHETÉES EN 2021

309 000 tonnes

DE GRAINS DE CAFÉ ACHETÉES EN 2021

QUATRE SECTEURS D'ACTIVITÉ INTÉGRÉS VERTICALEMENT :

1

COMMERCE ET DISTRIBUTION DE SUCRE, D'ÉTHANOL, DE CACAO ET DE CAFÉ

Sucre – Sucden :

Leader sur le marché mondial du sucre.

Actif dans l'approvisionnement, la logistique, le commerce, la gestion des risques, le merchandising, la transformation et la distribution.

Achète et expédie ou distribue **9,4 millions de tonnes de sucre**.

Analyse et partage publiquement tous les trimestres sur son site Web les tendances du marché du sucre.

Cacao – Sucden :

L'un des principaux négociants de fèves de cacao et de produits à base de cacao sur le marché.

Sert une clientèle internationale diversifiée.

Fournit des solutions sur mesure pour l'industrie du cacao et du chocolat.

Gère chaque étape de la chaîne d'approvisionnement : de l'achat du cacao à la logistique, en passant par l'atténuation des risques et la livraison finale au client.

Achète l'équivalent de **569 000 tonnes de fèves de cacao**.

Café – Sucden :

Développement de l'activité de commerce du café en s'approvisionnant en cafés Arabica et Robusta en Amérique du Sud et centrale, ainsi qu'en Asie où nous exploitons des unités de traitement et de stockage du café vert au Vietnam, en Indonésie et en Inde.

Commerce d'environ **309 000 tonnes**.

Éthanol – Sucden :

Fut établi en 2007.

Les principales activités comprennent le commerce, l'achat et le marketing.

219 000 tonnes

DE GRANULÉS DE PULPE DE BETTERAVE SUCRIÈRE VENDUES EN 2021

154 000 tonnes

DE MÉLASSE VENDUES EN 2021

2

AGRO-INDUSTRIE

En Russie, Sucden est un acteur majeur de la production de sucre et traite **36 500 tonnes de betteraves sucrières par jour**.

Nos quatre usines (Dobrinski et Eletski dans la région de Lipetsk, Atmis-Sakhar dans la région de Penza, Tbiliski dans celle de Krasnodar) ont une capacité de produit de plus de **800 000 tonnes de sucre cristallisé par an**.

Nous gérons plus de **250 000 hectares de terres**, où sont cultivés des betteraves à sucre, du blé, du maïs et des tournesols.

De plus, Sucden est impliqué dans la production laitière avec un **cheptel de 2 600 vaches**.

250 000 hectares

DE TERRES SOUS GESTION EN RUSSIE EN 2021

3

COURTAGE

Sucden Financial est un courtier international en produits dérivés et en devises, qui offre un accès à un large éventail de marchés, y compris des produits négociés en bourse et de gré à gré, tels que les matières premières, les actions, les titres à revenu fixe, les devises et les lingots.

Sucden Financial est autorisée et réglementée par la Financial Conduct Authority, et possède un portefeuille de clients comprenant des négociants, des fabricants, des producteurs, des consommateurs, des marchands, des maisons d'investissement, des fonds spéculatifs, des sociétés de produits de base et des courtiers de devises étrangères de détail.

4

TRANSPORT MARITIME

Sucden Armateurs est une société de gestion de flotte qui possède **quatre navires Handymax, d'une capacité de 43 000 tonnes chacun**. Il s'agit de certains des vraquiers les plus respectueux de l'environnement au monde.

Points forts de 2021

Nous avons travaillé avec notre pool bancaire pour refinancer avec succès notre facilité de crédit renouvelable afin qu'elle soit associée à la durabilité grâce à un mécanisme d'incitation innovant.

Nous avons lancé Sucden Ventures, dans le but de fournir du capital-risque pour les technologies perturbatrices qui peuvent transformer l'avenir de l'alimentation et de l'agriculture.

En 2021, la sucrerie de Dobrinski, en Russie, a réduit de 7% sa consommation d'eau par tonne de sucre produit et de 5% ses émissions de CO₂ par tonne de sucre produit, grâce à des investissements dans le processus de pressage de la pulpe de betterave.

Nous avons presque doublé nos ventes de sucre certifié Bonsucro.



NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ

La responsabilité fait partie intégrante de notre culture d'entreprise. Nous visons à être un leader mondial dans la mise en relation de l'offre et de la demande agricoles de manière durable. Notre vision d'une croissance durable repose sur cinq domaines d'action clés, expliqués ci-dessous.

Nos défis matériels

Éthique professionnelle
Culture d'entreprise

Santé et sécurité
Bien-être au travail
Gestion des talents

Gestion des sols
Transport et logistique
Gestion des services d'eau et d'énergie pour les usines
Émissions de gaz à effet de serre tout au long de notre chaîne d'approvisionnement (scopes 1, 2 et 3)

Moyens de subsistance des producteurs et des travailleurs
Approvisionnement durable et responsable
Conservation de la nature et protection de la forêt
Compréhension de l'empreinte carbone
Gestion des fournisseurs
Traçabilité
Mise en place de programmes de développement durable

Engagement auprès de la population locale
Investissement social et soutien au niveau local

Impacts directs

Impacts indirects

Nos domaines d'action



PRATIQUES COMMERCIALES

La manière dont nous nous comportons en tant qu'entreprise dans toutes nos activités à travers le monde est d'une importance fondamentale. Nous mènerons nos activités avec intégrité, responsabilité et obligation de rendre compte.



RELATIONS HUMAINES

Nos relations humaines définissent notre entreprise. Nous nous engageons à traiter toute personne avec dignité et respect partout où nous exerçons nos activités et dans tous les aspects de la vie. De la même manière, nous nous engageons à fournir à nos employés un lieu de travail sûr.



ENVIRONNEMENT

Notre activité principale est liée à la production de produits de base, de sorte que la façon dont nous traitons le monde qui nous entoure aura inévitablement une incidence sur notre avenir. C'est pourquoi nous nous engageons à réduire notre impact environnemental à périmètre constant et à préserver les ressources naturelles.



CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Notre chaîne d'approvisionnement a un impact sur les communautés dans les pays d'où nous nous approvisionnons. Nous protégeons les forêts dans les chaînes d'approvisionnement du café et du cacao grâce à des programmes innovants de plantation d'arbres. Nous chercherons à mieux comprendre notre empreinte carbone globale dans cette partie essentielle de notre activité.



COMMUNAUTÉS

Notre objectif est d'investir dans les communautés avec lesquelles nous interagissons. Nous tirons le meilleur parti des connaissances et de l'engagement de nos employés au niveau local, afin d'apporter des changements positifs et d'identifier des solutions innovantes.

Impact sur les ODD

16 JUSTICE ET PAIX



3 ACCÈS À LA SANTÉ



4 ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



8 ACCÈS À DES EMPLOIS DÉCENTS



6 ACCÈS À L'EAU SALUBRE ET À L'ASSAINISSEMENT



7 RESSOURCES EN ÉNERGIE RENOUVELABLES



9 INNOVATION ET INFRASTRUCTURES



12 CONSOMMATION RESPONSABLE



13 LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



1 ÉRADICATION DE LA PAUVRETÉ



2 LUTTE CONTRE LA FAIM



3 ACCÈS À LA SANTÉ



4 ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



6 ACCÈS À L'EAU SALUBRE ET À L'ASSAINISSEMENT



8 ACCÈS À DES EMPLOIS DÉCENTS



9 INNOVATION ET INFRASTRUCTURES



12 CONSOMMATION RESPONSABLE



13 LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



15 VIE AGRICOLE, ÉCOSYSTÈMES TERRESTRES ET MERIS



17 PARTENARIATS POUR L'ACTION



1 ÉRADICATION DE LA PAUVRETÉ



2 LUTTE CONTRE LA FAIM



3 ACCÈS À LA SANTÉ



4 ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



13 LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



Ce diagramme présente les problèmes matériels que nous pouvons aborder par le biais de nos cinq domaines d'intervention et comment chacun d'entre eux contribue aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Nous veillons à ce que la durabilité fasse toujours partie de notre état d'esprit et à maximiser l'impact positif que nous avons. Nous avons développé une approche par étapes pour identifier nos principaux défis matériels et les impacts directs et indirects que nous avons.

Étape 1 - Évaluation des risques et principes de conformité

Sur les questions que nous identifions comme importantes pour nos activités¹, nous nous assurons de mener une évaluation des risques et des opportunités. Cela permet de centrer nos efforts de manière claire. Les risques et défis potentiels sont divulgués dans ce rapport et ont été identifiés sur la base des réglementations française et européenne ainsi que sur les objectifs de développement durable des Nations Unies.

Étape 2 - Connaître nos impacts et identifier nos risques matériels

La diversification de nos activités, qui comprennent le commerce, la production agricole et industrielle et la logistique, peut engendrer de nombreux défis. Par conséquent, l'analyse de la matérialité des enjeux est essentielle à l'établissement d'une stratégie responsable et efficace. Nous classons nos principaux impacts dans notre réflexion stratégique et dans nos moyens d'action, comme suit :

Impacts directs

Pratiques commerciales

La manière dont nous menons nos activités, partout dans le monde, est d'une importance fondamentale. Nous menons nos activités avec intégrité, responsabilité et obligation de rendre compte.

- Éthique professionnelle
- Culture d'entreprise

Relations humaines

Nos relations humaines définissent notre entreprise. Nous traiterons toute personne avec dignité et respect partout où nous exerçons nos activités et dans tous les aspects de la vie. De la même manière, nous nous engageons à fournir à nos employés un lieu de travail sûr.

- Santé et sécurité
- Bien-être au travail
- Gestion des talents

¹ Le gaspillage alimentaire, et l'alimentation responsable, durable et équitable ne sont pas considérés comme matériels lors de la mise en relation des fournisseurs et des grands clients industriels.

Environnement

Dans le cadre de notre activité de production de produits de base, la façon dont nous traitons le monde qui nous entoure a inévitablement une incidence sur notre avenir. C'est pourquoi nous cherchons à réduire notre impact environnemental à périmètre constant et à préserver les ressources naturelles.

- Gestion des sols
- Transport et logistique
- Gestion des services d'eau et d'énergie pour les usines
- Émissions de gaz à effet de serre tout au long de notre chaîne d'approvisionnement (scopes 1, 2 et 3)

Impacts indirects

Chaîne d'approvisionnement

Notre chaîne d'approvisionnement a un impact sur les communautés dans les pays d'où nous nous approvisionnons. Nous protégeons les forêts dans les chaînes d'approvisionnement du café et du cacao grâce à des programmes innovants de plantation d'arbres. Nous étudions attentivement notre empreinte carbone globale dans cette partie essentielle de notre activité.

- Moyens de subsistance des producteurs et des travailleurs
- Approvisionnement durable et responsable
- Conservation de la nature et protection de la forêt
- Compréhension de l'empreinte carbone
- Gestion des fournisseurs
- Traçabilité
- Mise en place de programmes de développement durable

Communautés

Nous investissons dans les communautés avec lesquelles nous travaillons, tirant ainsi le meilleur parti des connaissances et de l'engagement de nos employés au niveau local, afin d'apporter des changements positifs et d'identifier les solutions qui conviennent.

- Engagement auprès de la population locale
- Investissement social et soutien au niveau local

Étape 3 - Travailler en permanence sur la culture d'entreprise et intégrer la durabilité dans notre mentalité

Mettre en place un cadre de gouvernance efficace au sein duquel la responsabilité est ancrée dans l'organisation et la culture de l'entreprise

La gouvernance est vitale et s'inscrit pleinement dans notre structure de gestion. Le Conseil d'administration de Sucden définit la stratégie de développement durable et examine les questions de responsabilité, vérifie et reconnaît les réalisations et les programmes en cours, et répartit les ressources.

Afin d'assurer la disponibilité des ressources pour atteindre nos objectifs, le Conseil d'administration délègue la mise en œuvre de la stratégie à un Forum Responsabilité, géré par le responsable en chef de la Responsabilité de Sucden et composé de responsables du développement durable et de responsables opérationnels de l'ensemble du Groupe. Ils sont responsables du développement des programmes et des initiatives et contribuent à mettre en place une culture de responsabilité dans toutes les filiales et zones géographiques. Le Forum se réunit tous les trimestres.

Garantir un rayonnement responsable et durable

Afin de maximiser les effets positifs de notre impact et d'agir en conformité avec nos valeurs et principes fondamentaux, nous faisons rayonner les actions et les perspectives de responsabilité et de durabilité sur toutes les facettes et tous les employés du Groupe. Cela peut passer par des actions telles que la récupération des déchets des bureaux ou de ne pas utiliser de gobelets en plastique, qui, bien que des actions à plus petite échelle, n'en sont non moins positives.

Améliorer la communication interne et externe

Afin d'améliorer en permanence la sensibilisation de notre culture d'entreprise à la responsabilité et à la durabilité, nous avons mis en place des sessions de formation locales et un bulletin d'entreprise pour aider nos employés à être en mesure de partager nos actions avec nos partenaires commerciaux.

Étape 4 - Définir les moyens adéquats pour atteindre nos objectifs

À travers le cadre ci-dessus, le Conseil d'administration de Sucden cherche à donner les moyens nécessaires pour tirer parti de notre volonté d'améliorer continuellement notre façon à la fois durable et légitime d'exercer notre métier. Les domaines d'action prioritaires ont été définis comme suit :

Engagements

Nous rendons publiques nos convictions, ce qui se traduit par des adhésions et des prises de position publiques (Global Compact, Cocoa & Forest Initiative, International Cocoa Initiative, etc.).

Certifications

Lorsque les certifications sont disponibles et valorisées dans notre secteur, nous cherchons à les demander. Cela intègre la certification de nos activités industrielles, ainsi que la certification des produits que nous commercialisons. Outre le fait qu'elles soulignent nos engagements, ces certifications se sont avérées être des moteurs d'excellence.

Actions directes et processus internes

En plus de ces certifications, nous cherchons à avoir un impact positif sur notre sphère d'influence (partenaires commerciaux, familles dans les pays de production, autorités locales, etc.). Nos équipes Sucden travaillent sur des questions externes ainsi que sur des processus internes afin de s'assurer que nos valeurs sont appliquées au sein du Groupe. Notre cadre de conformité s'inscrit dans cette gestion exigeante des processus.

Partenariats pour l'initiation d'actions locales

Nous cherchons à établir des partenariats avec des acteurs solides et à soutenir les initiatives collectives déjà en place afin de relever les défis auxquels nous sommes confrontés. En effet, nous considérons que la génération d'un impact positif nécessite la réunion de nombreuses compétences et reste une démarche expérimentale compte tenu de la complexité de certaines questions. L'utilisation d'une variété de compétences est un moyen d'accélérer notre transition vers des chaînes d'approvisionnement totalement traçables et durables.

Fondation d'entreprise

Sucden a créé une fondation d'entreprise afin de tirer parti de l'implication locale de nos employés. La Fondation Sucden finance désormais des projets ayant un véritable impact positif sur la nutrition et la santé, l'éducation, l'environnement et les questions sociales. Elle nous permet d'apporter une contribution différente et significative dans la communauté grâce au financement de deux types de projets :

- Les projets impliquant les employés à titre personnel.
- Les projets visant à renforcer l'impact positif du Groupe sur l'environnement et les communautés locales qui sont situées dans des zones où nous opérons.

RAPPORT DE PERFORMANCE

Sucden surveillera et rendra compte à tout moment de sa participation et de sa stratégie pour traiter les questions de conformité, environnementales et sociales.

Afin de pouvoir mener nos activités de manière éthique et intègre, nous continuons de développer nos processus de conformité et de certification.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies

16 JUSTICE ET PAIX



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS



Code de conduite de l'entreprise et risque réglementaire

Sucden mène ses activités dans le respect des lois applicables, dans tous les pays où il opère. Cela comprend un nombre croissant de règles et de réglementations émises par les autorités françaises, européennes, américaines et autres autorités compétentes de différents pays et par des organisations internationales.

Il est également une obligation légale en vertu de la loi française (loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, dite « loi Sapin 2 ») de faire le nécessaire pour prévenir et détecter tous les types de corruption possibles. Plus généralement, nous disposons de procédures visant à garantir que nous menons nos activités commerciales en conformité avec nos obligations en matière de sanctions internationales, de lutte contre le blanchiment d'argent, de prévention de la corruption et de lutte contre le financement du terrorisme. Ces procédures sont d'autant plus importantes que nous opérons, lors de l'approvisionnement ou de la vente de matières premières, dans des pays considérés comme à risque.

Attentes et opportunités

La demande en produits de base durables et responsables continuera d'augmenter au cours des années à venir. Étant proches des producteurs de sucre, de cacao, de café et d'éthanol, nous sommes bien placés pour soutenir cette demande, en traçant les origines et en soutenant les populations locales dans un développement responsable.

En outre, notre façon de commercer à long terme mettant l'accent sur l'établissement d'une relation de confiance avec nos partenaires commerciaux, nous sommes convaincus que la responsabilité et la durabilité deviendront elles aussi fondamentales aux yeux de nos clients.

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

Mener nos activités dans le respect de l'éthique, des lois et de manière conforme

Notre code de conduite¹ établit les règles, principes et valeurs que tous les employés doivent suivre à tout moment dans leur travail. Il s'agit d'un document global que nous mettons régulièrement à jour et complétons par d'autres informations et politiques telles que la politique de protection des forêts et la politique de lutte contre la corruption de Sucden.

Nous avons aussi mis en œuvre un cadre de conformité qui vise à garantir que nous menons nos activités en conformité avec les lois et règlements applicables et avec les principes et valeurs compris dans notre code de conduite.

Entre autres choses, le cadre de conformité comprend :

- Une cartographie des risques afin d'identifier les principaux risques auxquels nous pouvons être confrontés
- Les détails de notre politique d'alerte
- Les procédures « Know Your Customer » (KYC, Connaissance du client) et « Know Your Supplier » (KYS, Connaissance du fournisseur)
- Les politiques relatives aux sanctions internationales, à la lutte contre le blanchiment d'argent et à la lutte contre la corruption
- La formation des employés pouvant être exposés à la corruption sur les questions de conformité
- Des audits financiers et de conformité réguliers

Notre comité de direction de la conformité se réunit régulièrement pour décider de notre stratégie de conformité, établir une veille d'alerte, appliquer le programme de conformité, ainsi que prendre et mettre en œuvre toute décision nécessaire à cet égard.

Sucden a également mis en place une politique de protection des données à caractère personnel afin de se conformer au Règlement général sur la protection des données de l'UE.

Nos performances en 2021

Par le biais du comité de conformité, la direction s'assure que tous les employés continuent d'appliquer notre politique de conformité et qu'ils la comprennent.

Cette année, nous avons continué à surveiller toutes les activités liées à la conformité au sein du Groupe, en suivant les mesures prises pour prévenir et détecter la corruption, en organisant des sessions de formation et en examinant l'efficacité de nos processus par le biais de l'audit interne. Nous avons également veillé à ce que les employés soient bien informés de notre politique de dénonciation, afin de renforcer encore notre objectif de pratiques commerciales équitables. Aucun événement de dénonciation n'a eu lieu au cours de l'année.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Engagements envers les initiatives mondiales

Nous sommes toujours désireux de partager notre point de vue sur la responsabilité avec nos partenaires commerciaux et les autres parties intéressées. Cela se manifeste par des engagements et des initiatives que nous soutenons soit au niveau du Groupe, soit au niveau des activités, selon le cas.

Nos performances en 2021

Nos engagements portent sur des initiatives d'entreprise ainsi que sur des initiatives sectorielles, et nous continuons à respecter les points suivants :

- Pacte mondial : un engagement public qui s'applique à l'ensemble du Groupe et à ses activités diversifiées.
- En ce qui concerne le cacao, Sucden est membre de :
 - La Cocoa & Forest Initiative (CFI)² : elle dirige les efforts de l'industrie pour protéger les forêts et assurer la traçabilité du cacao.
 - L'International Cocoa Initiative (ICI)³ : elle promeut la protection des enfants dans les communautés productrices de cacao et s'efforce d'assurer un meilleur avenir aux enfants et à leurs familles.
- En ce qui concerne le sucre, nous restons membres de Bonsucro et avons rejoint son conseil des membres pour partager nos expériences et contribuer au succès de l'organisation.
- Dans le domaine du transport maritime, nous restons membres du Maritime Anti-Corruption Network (MACN)⁴ afin de soutenir les efforts qu'il déploie au niveau mondial pour lutter contre la corruption dans le secteur du transport maritime. Le MACN a pour objectif de fournir des informations et de sensibiliser aux défis auxquels ses membres sont confrontés, et travaille avec les gouvernements, les ONG et la société civile pour identifier et atténuer les causes profondes de la corruption.
- Nous sommes également actifs dans plusieurs initiatives sectorielles générales.

¹ <https://www.sucden.com/en/corporate-responsibility/code-of-conduct/>

² <https://www.worldcocoafoundation.org/initiative/cocoa-forests-initiative/>

³ <https://cocoainitiative.org/>

⁴ <https://www.maritime-acn.org/>

PRATIQUES COMMERCIALES



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES SUIVE



Certifier nos pratiques et procédés

Nous nous attachons à démontrer que nos pratiques et nos processus reflètent les normes les plus élevées de notre secteur. En effet, nous considérons que la certification contribue et encourage à adopter des normes plus élevées. Notre stratégie en matière de certification se concentre sur :

- Certifier nos processus pour le commerce de produits certifiés : la demande augmente, et la certification est un moyen parmi d'autres de démontrer la fiabilité de nos processus et la traçabilité de nos produits.
- Certifier notre activité basée sur les actifs : nos navires et usines en Russie sont engagés dans une stratégie de certification portant sur l'environnement, la santé et la sécurité, la chaîne d'approvisionnement et les pratiques sociales.



Nos performances en 2021

Nous avons poursuivi et amélioré les évaluations initiées les années précédentes, en réalisant les principaux objectifs suivants :

- Plusieurs entités du Groupe ont demandé une évaluation externe EcoVadis. EcoVadis est le fournisseur le plus important et le plus fiable au monde d'évaluations de la durabilité des entreprises. En 2021, notre principale entité française a atteint le niveau Or¹.
- Sucre. Plusieurs bureaux et filiales du Groupe sont certifiés pour le commerce du sucre Bonsucro², qui est une norme utilisée pour promouvoir la production, la transformation et le commerce durables de la canne à sucre dans le monde entier. Cette année, nous avons élargi notre certification pour pouvoir fournir du sucre certifié Bonsucro à tous nos clients, et nous en avons vendu plus de 140 000 tonnes.
- Granulés de pulpe de betterave sucrière. En 2021, nous avons renouvelé notre certification GMP+, une certification d'assurance de la sécurité des aliments pour animaux qui permet aux clients d'obtenir une traçabilité complète des produits, ainsi qu'une assurance sur la gestion des risques à chaque étape de la chaîne d'approvisionnement.
- Cacao. Nous sommes certifiés Rainforest Alliance et Fairtrade pour le commerce du cacao. Au total, en 2021, nous avons vendu environ 58 000 tonnes de cacao certifié.
- Café. Nous sommes certifiés pour le commerce du café certifié Rainforest Alliance, 4C, Fairtrade, Café Practices et Organic. En 2021, nous avons vendu 78 000 tonnes de café certifié.
- Éthanol. Nous sommes certifiés selon le système international de durabilité et de certification du carbone (ISCC).

Sucden en Russie

En Russie, la certification est l'un des moyens de démontrer notre stratégie d'être les meilleurs de notre catégorie. À ce titre, nous utilisons les programmes suivants :

- 100 % des betteraves sucrières cultivées par les agrofirmes de Sucden en Russie sont vérifiées au niveau Or de FSA. Cela représente 56 % du volume total des betteraves sucrières traitées par nos quatre usines en 2021.
- EcoVadis : les quatre usines ont entrepris le processus d'évaluation EcoVadis, deux d'entre elles ayant atteint le niveau Bronze et deux le niveau Argent.
- CDP : depuis 2018, nous divulguons des données environnementales sur la plateforme CDP.
- Certification FSSC (Food Safety System) 22000 : toutes nos usines sont certifiées FSSC 22000.
- Deux certifications conservées pour ISO 9001/ISO 14001/ISO 45001.
- Sedex : toutes nos usines ont été auditées par Sedex au cours des deux dernières années.



Sucden en mer

Conformément à notre stratégie de certification, nos quatre navires ont obtenu la certification de gestion de la qualité ISO 9001 et de gestion environnementale ISO 14001.

Sécurité des données

Les avancées rapides des technologies de l'information représentent des opportunités pour le Groupe, mais aussi des risques pour la sécurité de nos activités et pour nos partenaires et autres parties prenantes. Notre sécurité dépend de notre capacité à nous adapter rapidement aux nouvelles menaces. Nous améliorons ainsi constamment notre cybersécurité, selon quatre axes stratégiques :

- Organiser la sécurité au sein du Groupe par des équipes dédiées à la cybersécurité, qui définissent et promeuvent des normes, des règles et des politiques.
- Promouvoir la sensibilisation à la sécurité auprès de tous ceux avec qui nous travaillons, par le biais de formations à la sécurité et de campagnes régulières de sensibilisation au phishing.
- Audits et mises à jour fréquents pour gérer nos points faibles.
- Déployer et normaliser des outils de sécurité avancés pour détecter de manière proactive les menaces et protéger nos actifs.

Établir la durabilité et les valeurs dans notre culture d'entreprise

Nous voulons que tous les employés connaissent nos valeurs et notre engagement en matière de durabilité. Nous demandons à la direction locale de prendre en compte les cinq piliers de notre stratégie de responsabilité et de mener les changements au niveau local. Cette approche nous aide à aborder des questions moins importantes que celles qui sont présentées dans ce rapport. Néanmoins, des actions à plus petite échelle sont très utiles pour inclure l'ensemble du personnel dans notre stratégie de responsabilité. Cela va notamment de pair avec une attention particulière sur l'impact environnemental de nos activités avec des plans de réduction des déchets ou la participation à des défis de bureaux durables.



¹ Le niveau Or est attribué aux 5 % des entreprises les plus performantes.

² <https://www.bonsucro.com/what-is-bonsucro/>



RELATIONS HUMAINES

Nous sommes une entreprise familiale qui travaille à un niveau interpersonnel. Nous sommes ouverts et francs, nous croyons aux valeurs d'un engagement direct avec nos clients et nos partenaires où que nous soyons, et en l'établissement de relations solides.

Cette approche est à l'origine de notre succès en tant qu'entreprise et renforce notre réputation d'entreprise pour laquelle les gens veulent travailler. Nous offrons à nos employés talentueux les possibilités, le soutien et la formation dont ils ont besoin pour qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Nous encourageons l'originalité et la pensée innovante.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

Risques liés à l'attraction et à la gestion des meilleurs talents

Notre gestion des ressources humaines couvre trois thèmes clés: maintenir une image d'employeur de premier plan, développer et retenir les talents, et assurer le bien-être au travail.

Nous disposons d'un système de recrutement rigoureux qui permet aux personnes de recevoir les missions qui leur correspondent dans un environnement de travail propice au développement, en les encourageant tout en les stimulant.

Nous souhaitons fidéliser les talents en leur confiant des tâches et des projets ambitieux, variés, et stimulant sur le plan intellectuel, une rémunération attractive et de réelles opportunités de développement. Cela contribue à créer un sentiment d'appartenance et de fierté de travailler pour l'entreprise tout au long de la carrière de l'employé.

LES COLLABORATEURS DE SUCDEN DANS LE MONDE

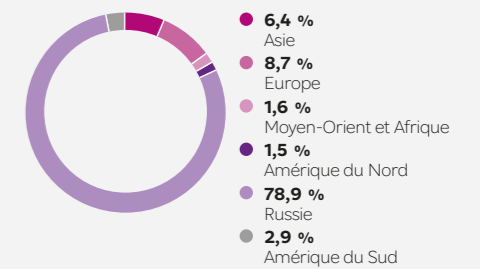
Environ 80 % de notre personnel est basé en Russie, où il exerce diverses activités agro-industrielles. Les 20 % restants sont impliqués dans nos services et activités de négoce, allant du sucre, du café, du cacao et de l'éthanol, au fret maritime et au courtage de contrats à terme/d'options.

Notre activité maritime fait partie de nos activités européennes et les membres d'équipage sont engagés pour des périodes limitées liées à l'activité des navires, ce qui est conforme aux pratiques de l'industrie.

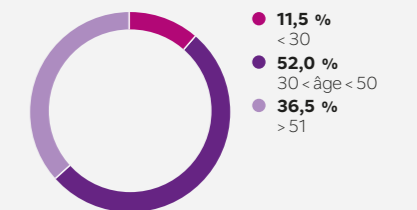
Grâce à nos efforts de gestion des compétences et du partage des connaissances, nous bénéficions d'un certain nombre d'avantages commerciaux importants: une augmentation des compétences individuelles et collectives, le maintien des savoir-faire, et une cohésion renforcée au sein des équipes; une motivation accrue des employés «seniors», un rythme d'apprentissage accéléré pour les nouvelles recrues, et la stabilisation et la rétention des employés juniors.



Répartition des employés par région



Répartition des employés par tranches d'âge



Nombre d'employés de Sucden au 31 décembre 2021

Région	2021	2020	Hommes	Femmes	< 30	30 < âge < 50	> 50	Employés intérimaires	Employés permanents
Asie	341	357	257	84	70	230	41	86	255
Europe	467	489	339	128	102	243	122	12	455
Moyen-Orient et Afrique	86	83	66	20	7	69	10	3	83
Amérique du Nord	80	82	41	39	12	43	25	1	79
Russie	4 237	4 330	2 890	1 347	408	2 106	1 723	735	3 502
Amérique du Sud	156	149	101	55	21	102	33	0	156
Total	5 367	5 490	3 694	1 673	620	2 793	1 954	837	4 530



RELATIONS HUMAINES



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES



Créer un environnement sûr

Nous avons développé des processus internes pour nous conformer aux réglementations applicables et aux meilleures pratiques en matière de sécurité. C'est une priorité majeure pour nos activités industrielles en Russie, où des mesures sont mises en œuvre pour atteindre l'objectif «zéro accident». Pour y parvenir, nous renforçons constamment nos processus d'exploitation industrielle.

Nous sensibilisons et encourageons une culture de la sécurité dans l'ensemble de nos installations agro-industrielles par des sessions de formation répétées pour les employés locaux et les visiteurs. Nous veillons également à ce que les équipements soient toujours utilisés en toute sécurité en fournissant des équipements de protection individuelle (EPI) appropriés et en effectuant des mises à jour régulières des machines. En outre, une surveillance méticuleuse de tous les accidents et quasi-accidents est essentielle pour améliorer continuellement la sécurité au travail. Nous effectuons une analyse des causes profondes de tous les incidents déclarés et réalisons des audits de sécurité internes et externes réguliers.

Nos performances en 2021

La direction russe a signé une politique de sécurité pour tous nos sites industriels, afin de soutenir la charte RSE signée en 2019. Cela démontre notre engagement à prévenir toutes les situations de quasi-accident.

En 2021 les usines de Dobrinski et d'Atmis-Sakhar ont renouvelé leur certification ISO 45001.

Notre taux de fréquence¹ des accidents du travail était de 2,8 pour l'année (1,2 pour les activités en Russie) et le taux de gravité² était de 0,08 (0,09 pour les activités en Russie), par rapport à 1,1 et à 0,06 en 2020 respectivement.

Bien-être au travail – adaptation

Nous nous concentrons sur le bien-être de nos employés sur le lieu de travail. Un employé satisfait est moins absent, plus créatif, plus engagé et plus productif. Nous encourageons également le dialogue social³ et culturel, ainsi que la diversité et l'égalité des sexes. Dès le siège social, nous suivons notre indice d'égalité entre les hommes et les femmes, qui est basé sur les meilleures pratiques et réglementations identifiées, et sur des éléments tels que la rémunération et la promotion interne.

De nos jours, les jeunes professionnels choisissent des entreprises qui les aident à s'épanouir. Et, plus généralement, les employés accordent maintenant une grande importance à l'autonomisation et à la qualité des relations humaines dans leur motivation. Le taux d'absentéisme au niveau du Groupe est révélateur de notre réussite : cette année, il était de 3,6 %, contre 4,2 % en 2020. Le taux de rotation du personnel affiché est un autre indicateur de la satisfaction globale. Hors Russie, le taux d'absentéisme s'est établi à 12 %, contre 10 % et 12 % en 2020 et 2019 respectivement. Il est donc globalement stable et conforme aux attentes. En Russie, le taux est beaucoup plus élevé (18,1%), car nos usines ne fonctionnent pas toute l'année, mais seulement pendant la période de production des betteraves sucrières. Au niveau du Groupe, notre objectif est de trouver le juste équilibre entre les nouvelles embauches et les collaborateurs expérimentés. Les présents résultats de nos sites industriels en Russie et en Amérique du Sud sont la conséquence de conditions de travail plus difficiles.

Afin d'améliorer le bien-être au travail sur ces sites industriels, nous investissons dans des environnements de travail modernes et performants, ce qui se traduit par l'intégration de nouvelles technologies dans nos processus agricoles et la rénovation de nos cantines. Nous encourageons également l'activité physique et l'exercice. Les bureaux de Paris disposent d'une salle de sport et un coaching personnalisé y est proposé.

Flexibilité au travail

La flexibilité au travail peut apporter un réel sentiment de liberté et un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée. Elle peut être un facteur important pour améliorer et maintenir les performances, ainsi que pour attirer le personnel. Nous la mettons en place de diverses manières. Par exemple, à travers le financement de la garde d'enfants dans les crèches d'entreprise, la possibilité pour le personnel de travailler à domicile ou à temps partiel après avoir pris un congé parental, ou la contribution à la résolution de problèmes personnels pouvant affecter la santé, la vie familiale ou la vie professionnelle.

La pandémie a représenté un tournant dans la façon dont nous organisons le travail. Nous continuerons à travailler à domicile, mais à travers un cadre clairement défini, comme convenu avec les employés, et nous prévoyons de créer plus d'espace en réduisant le nombre de bureaux.

L'actionnariat salarié : un engagement renforcé dans l'aventure Sucden

Notre système d'actionnariat salarié complète d'autres régimes, tels que les régimes d'intéressement et de participation aux bénéfices et un programme de protection sociale qui garantit des prestations sociales minimales à tous les employés dans le monde entier. Cette politique sociale contribue au succès de Sucden et repose sur un collectif fort, un environnement protecteur et le partage des bénéfices tirés de la croissance de notre entreprise.

¹ Calcul du taux de fréquence : nombre d'accidents avec arrêt de travail x 1 000 000 / nombre d'heures travaillées pendant la période de référence (hors accidents de trajet).

² Calcul du taux de gravité : nombre de jours calendaires perdus (hors décès) durant l'année x 1 000 / nombre d'heures travaillées durant l'année (hors accidents de trajet).

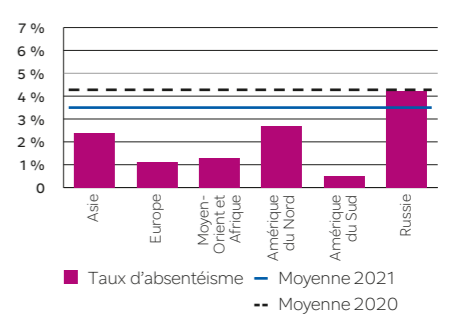
³ En France, les conventions collectives existantes couvrent l'égalité des sexes et l'emploi des personnes âgées.

Taux de rotation par région en 2021

Région	Employés permanents	Nombre de personnes embauchées	Départs	Licenciés à l'initiative de l'employeur	Taux de rotation 2021 ¹	Taux de rotation 2020
Asie	255	29	25	0	9,8 %	3,8 %
Europe	455	59	65	23	14,3 %	11,5 %
Moyen-Orient et Afrique	83	5	4	1	4,8 %	7,5 %
Amérique du Nord	79	14	14	6	17,7 %	16,0 %
Russie	3 502	406	635	28	18,1 %	22,5 %
Amérique du Sud	156	25	16	7	10,3 %	10,8 %
Moyenne du Groupe	4 530	538	759	65	16,8 %	19,8 %

¹ Le taux de rotation est calculé en divisant le nombre de départs par le nombre total d'employés permanents.

Taux d'absentéisme





RELATIONS HUMAINES



ENVIRONNEMENT

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES SUITE

Attirer les talents et gérer les compétences - nous créons des opportunités

Le fait d'encourager nos employés à acquérir de nouvelles compétences et connaissances est essentiel au succès de Sucden, et nos managers ont la responsabilité d'offrir des possibilités de développement professionnel et de soutien. Nous avons développé des relations étroites avec les meilleures universités françaises, ainsi qu'avec les écoles d'agronomie. Nous apportons également notre contribution à diverses écoles de commerce par le biais du paiement de la taxe d'apprentissage. De plus, nos employés sont actifs dans les réseaux d'anciens élèves et cherchent à étendre leurs réseaux professionnels.

Nous visons à créer des opportunités commerciales et à les convertir en opportunités de carrière pour nos employés.

Sucden en mer

Conformément à la pratique professionnelle dans l'industrie du fret maritime, la formation et la certification relèvent de la responsabilité des employés. Une formation et une certification appropriées sont une condition préalable à l'emploi chez Sucden.

Sucden en Russie

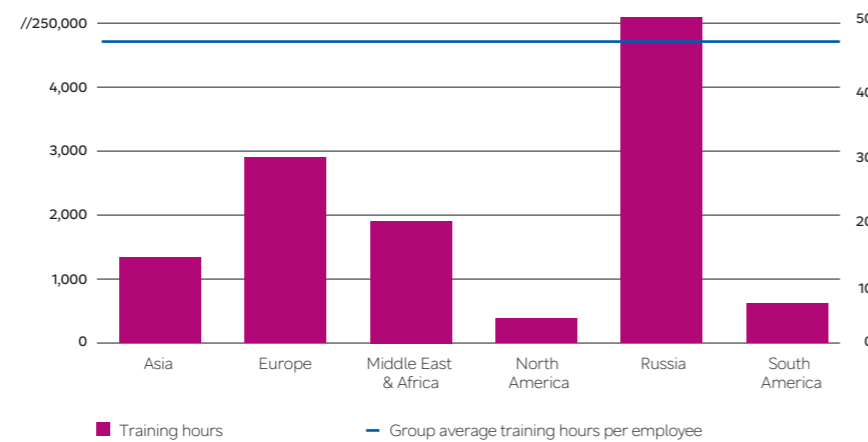
Le recrutement¹ de personnel qualifié en Russie est difficile en raison de l'implantation de nos sites industriels dans des milieux ruraux. Ainsi, le développement et la formation de nos employés sont des éléments auxquels nous consacrons beaucoup de temps et de ressources.

Nos performances en 2021

La formation au cours de l'année 2021 en chiffres

Région	Heures de formation	Nombre d'employés	Heures de formation/employé
Asie	1 533	341	4
Europe	2 901	467	6
Moyen-Orient et Afrique	1 907	86	22
Amérique du Nord	379	80	5
Russie	248 612	4 237	59
Amérique du Sud	616	156	4
Groupe 2021	255 948	5 367	48
Groupe 2020	198 932	5 490	36

Heures de formation



Sucden en Russie

En partenariat avec le district de Beloglinsky, notre centre de formation agricole vise à dispenser des cours pour les agronomes, les mécaniciens et les chauffeurs. Cet

établissement est reconnu par les autorités locales comme un centre d'examen officiel. En 2021, ce centre a poursuivi le développement des employés pour nos quatre régions agrofirmes.

¹ Comme pour l'ensemble du Groupe, les processus de recrutement reflètent l'engagement à encourager la diversité et à éviter tout type de discrimination.

Nous surveillons nos impacts sur la planète, avec un accent particulier sur nos activités fondées sur des actifs en Russie ou en mer avec notre flotte de navires Handymax. La réduction de l'impact direct sur l'environnement passe par nos processus, et la réduction de l'impact indirect passe par la sélection minutieuse de fournisseurs ou la sensibilisation de tous les employés de Sucden lors de leur planification de voyages d'affaires.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies

6 ACCÈS À L'EAU SALUBRE ET À L'ASSAINISSEMENT



7 RECOURS AUX ÉNERGIES RENOUVELABLES



9 INNOVATION ET INFRASTRUCTURES



12 CONSOMMATION RESPONSABLE



13 LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

Principaux facteurs contribuant à l'empreinte carbone directe de Sucden

Nos activités industrielles et agricoles en Russie et nos activités de transport maritime ont l'impact le plus significatif sur notre empreinte environnementale. D'autres activités, telles que les activités industrielles et d'entreposage en Asie, en Afrique et au Brésil, ont un impact environnemental beaucoup plus faible.

Activités de bureau

Nous ne considérons pas l'impact environnemental de nos activités de bureau comme significatif et, par conséquent, nous n'incluons pas de données dans cette section.

Risque environnemental et accidentel

Nous exploitons quatre usines de betteraves sucrières en Russie qui produisent environ 800 000 tonnes de sucre par an et nous gérons environ 250 000 hectares de terres. Pour réduire les risques pour l'environnement, nos équipes en Russie travaillent en permanence à renforcer la maîtrise de nos activités industrielles à travers une procédure qualité certifiée ISO 9001, un suivi permanent de la sécurité au travail (certification ISO 45001) et le déploiement en cours d'un système de gestion environnementale certifié (certification ISO 14001). Notre activité agricole est gérée

de manière à limiter l'impact environnemental de la production grâce à des techniques communes à l'ensemble du secteur.

Risque lié au changement climatique

Le changement climatique affecte la production agricole dans le monde entier. En Russie, nous nous efforçons d'atténuer ce risque en nous assurant continuellement que les semences que nous utilisons pour nos cultures de betteraves sucrières ou de céréales sont les mieux adaptées aux conditions locales.

En tant qu'acteur de la chaîne d'approvisionnement en produits de base agricoles tels que la canne à sucre, le cacao et le café, nous aidons également les agriculteurs à adapter leur production aux risques à long terme liés au changement climatique. Cela peut impliquer des interventions sur des sujets tels que la diversification des revenus et l'amélioration des pratiques agricoles, ainsi que la reforestation. Nous reconnaissons l'impact que notre chaîne d'approvisionnement a sur notre empreinte carbone indirecte et nous cherchons à mieux comprendre cet impact matériel. Nos actions détaillées sont présentées aux pages 24 à 35.





ENVIRONNEMENT



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES



Améliorer la gestion de l'environnement et la sécurité des sites

Sucden en Russie

Sucden Russie a adopté une politique locale pour mettre en œuvre la stratégie du Groupe et gérer l'entreprise de manière éthique et responsable. Cette politique met l'accent sur la certification de nos systèmes de gestion de l'environnement, ainsi que sur le contrôle et l'optimisation de tous les domaines suivants : agriculture durable, efficacité énergétique, utilisation des énergies renouvelables, directives de la norme ISO 26000 ou de la SFI, efficacité de la consommation d'eau, optimisation des déchets et sécurité alimentaire. Chaque entité industrielle ou agro-industrielle russe dispose de responsables de l'environnement pour aider la direction à traiter les questions et les préoccupations environnementales. Cette structure contribue également à garantir le respect des normes applicables localement.

Sucden en mer

Conformément aux réglementations de l'OMI pour 2020, tous nos navires ont changé la qualité de leur pétrole pour une nouvelle qualité de soufre à plus faible teneur en soufre, réduisant ainsi notre impact sur l'environnement. Parallèlement à l'utilisation d'un pétrole de meilleure qualité, nous avons également équipé chaque navire d'un tout nouveau système de purification du carburant capable de filtrer jusqu'à 80 % de plus de particules fines résiduelles, ce qui permet d'améliorer encore la qualité du carburant et de réduire les émissions de carbone.

Nous avons également installé des stations d'eau minérale à bord de l'ensemble de la flotte. Celles-ci produisent de l'eau potable à partir de l'eau de mer, en utilisant le générateur d'eau douce existant. Ce système couvre toute la consommation d'eau potable à bord et nous a permis de réduire les déchets plastiques de notre flotte de près de 30 000 bouteilles par an, réduisant ainsi notre empreinte carbone de plus de 5 tonnes de CO₂.

Économiser l'énergie et limiter notre empreinte carbone directe

Sucden en Russie

Nous visons à réduire notre consommation d'énergie et notre empreinte carbone, car cela est à la fois bénéfique pour l'environnement et cela contribue à réduire les coûts. De plus, la réduction de la production de déchets et l'optimisation des consommations de ressources en énergie sont essentielles pour assurer l'efficacité globale des usines et la fiabilité des procédés industriels.

Nous surveillons en permanence notre consommation d'énergie et envisageons des investissements continus pour nous aider à la réduire dans nos unités d'activités industrielles et agricoles. En règle générale, tout investissement doit tenir compte des économies d'énergie.

Nous appliquons les meilleures pratiques et technologies du secteur lorsque nous modernisons ou augmentons la capacité de nos usines. L'usine d'Eletski a été conçue pour réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) de 35 % par rapport à 2015 grâce à l'utilisation des meilleures technologies disponibles en 2016. Nous utilisons des logiciels spécialisés pour optimiser et modéliser en permanence le bilan énergétique de nos usines, et prenons des mesures pour réduire les émissions lorsqu'elles sont fermées, par exemple en installant des lampes LED. Dans l'ensemble, nous surveillons nos émissions de gaz à effet de serre par tonne de sucre produit et nous avons fixé des objectifs ambitieux pour 2025.

Dans le cadre de nos activités agricoles, nous investissons dans des tracteurs et des arracheuses de betteraves modernes et performants qui nous permettent d'optimiser la gestion des terres cultivées en termes de consommation d'énergie et de qualité du labour. En outre, notre gestion analytique des cultures inclut la consommation d'énergie parmi ses paramètres clés.

Sucden en mer

Afin de minimiser l'impact environnemental de nos activités maritimes et d'augmenter les opportunités commerciales, nous avons investi dans des navires modernes qui optimisent la consommation d'énergie. Nos navires sont spécialement conçus pour réduire la consommation de combustible de soufre, sont équipés de moteurs modernes et efficaces et sont dotés de coques à la forme moderne, qui disposent spécifiquement d'un revêtement améliorant la résistance à l'eau. Nous continuons de mettre l'accent sur l'entretien afin de nous assurer que nous continuons d'atteindre un rendement élevé.

Nos performances en 2021

Sucden dans le monde

Le tableau suivant présente l'énergie consommée par nos activités. Les émissions de gaz à effet de serre (GES) sont calculées sur la base de cette consommation, en utilisant des facteurs d'émission spécifiques à chaque pays. Notre empreinte carbone est suivie en fonction de la consommation d'énergie de toutes les activités industrielles, agricoles, logistiques et maritimes.

Sucden en Russie

En 2021, nous avons investi plus de deux millions de dollars américains pour réduire notre consommation d'énergie et les émissions de GES de nos sucraeries.

- À l'usine d'Eletski, nous avons amélioré la logistique des betteraves sucrières afin de réduire le nombre de camions et le temps d'attente à l'usine, et nous avons isolé le dernier silo de 15 000 tonnes pour économiser de l'énergie lors du stockage du sucre.
- À Tbiliski, nous avons réduit la consommation de gaz en remplaçant les grilles de la presse à pulpe.
- À Kamenski et Tbiliski, nous avons stimulé la production d'électricité sur place en augmentant les surfaces de transfert de chaleur dans les évaporateurs.
- À Dobrinski, nous avons optimisé le pressage de la pulpe de betterave avec de l'acide sulfurique.

En 2021, les conditions météorologiques ont entraîné une diminution de la teneur en saccharose des betteraves (10 %), ce qui a conduit à une augmentation de la consommation d'énergie, les usines devant traiter plus de betteraves pour moins de sucre. En outre, l'efficacité des usines s'est avérée assez volatile, trois usines sur quatre ayant amélioré leurs performances. L'usine restante a souffert de certains événements industriels et n'a pas pu atteindre son objectif en matière d'émissions de CO₂.

Cela a entraîné les résultats suivants :

- CO₂e par hectare cultivé - 331 kg en 2021, contre 318 kg en 2020 et 425 en 2019.
- CO₂e par tonne de sucre produit - 553 kg en 2021, contre 482 kg en 2020.
- CO₂e par tonne de betteraves traitées - 92 kg en 2021, contre 101 kg en 2020.

Par rapport à 2015, le CO₂e par tonne de sucre produit a baissé de 25 % et notre objectif est de le réduire de 5 % supplémentaires d'ici 2025.

Sucden en mer

L'indice d'efficacité énergétique réel de nos navires est de 4,18 grammes de CO₂ par tonne-mille par rapport à un objectif standard de 5,90 grammes de CO₂ par tonne-mille pour cette catégorie de navires. Nos navires sont conformes aux règlements de l'Organisation maritime internationale jusqu'en 2024. Ils présentent une consommation de carburant plus faible et un rendement énergétique plus élevé que les modèles standard. La consommation de carburant de nos navires est d'un peu plus de 20 tonnes par jour à 13,5 nœuds, contre 27-28 tonnes métriques pour des navires de taille similaire à la même vitesse.

331 kg CO₂e
PAR HECTARE CULTIVÉ

553 kg CO₂e
PAR TONNE DE SUCRE PRODUIT

Consommation d'énergie et émissions de GES

Zone	Gaz	Électricité	Carburant et essence	Consommation d'énergie		Émissions de GES	
	En MWh	En MWh	En MWh	En MWh 2021	En MWh 2020	teq CO ₂ 2021	teq CO ₂ 2020
Asie	14	1 555	444	2 012	2 168	1 158	2 324
Russie	1 790 172	38 389	249 886	2 078 447	2 142 237	448 196	465 524
Transport maritime	0	0	186 425	186 425	191 973	50 250	53 753
Amérique du Sud	679	952	76	1 707	968	345	852
Total	1 790 864	40 896	436 831	2 268 592	2 337 346	499 950	522 453



ENVIRONNEMENT

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES SUITE

Contrôler et agir sur notre empreinte carbone mondiale

En tant que négociant en matières premières, notre empreinte carbone mondiale réside principalement dans notre chaîne d'approvisionnement. La priorité est donc d'adopter une vision à long terme lors de l'évaluation de nos émissions indirectes de GES.

En effet, outre les émissions de scope 1 et 2, qui sont principalement liées à nos activités directes, les matières premières achetées génèrent d'importantes émissions de carbone dans les phases agricoles et industrielles en amont, en raison de l'utilisation d'énergie, d'engrais, de carburants ou d'autres matériaux. Le transport est également un élément important, car nous transportons des volumes considérables dans le monde entier. Nous assurons les longs trajets par voie maritime en conteneurs ou en vrac, tandis que les courtes distances sont couvertes en train ou en camion.

Nous avons l'intention de surveiller notre impact carbone chaque année, et d'utiliser les résultats pour réduire ou optimiser notre impact de manière proactive. En pratique, nous calculons notre empreinte à partir d'une évaluation par pays, en utilisant les meilleurs facteurs d'émission disponibles issus de la recherche publique ou privée.

Nos performances en 2021

En 2021, pour la première fois, nous avons calculé nos émissions de scope 3 de manière étendue, en ajoutant les activités en amont à l'activité de transport qui était incluse depuis 2020.

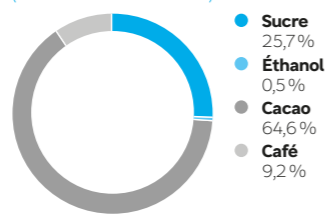
Nos employés doivent se déplacer pour rendre visite à nos clients, à nos fournisseurs et à nos entreprises

internationales, et pour répondre à d'autres besoins commerciaux en cours. En raison de la pandémie de COVID-19, les émissions de GES résultant des voyages d'affaires ont considérablement diminué depuis l'année 2020, et représentent environ 532 tonnes de CO₂ en 2021, contre 293 et 1 978 en 2020 et 2019 respectivement.

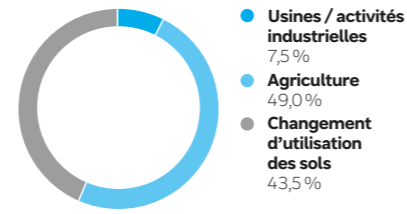
L'empreinte mondiale de Sucden en 2021

		Scope 1 et 2	Scope 3
		teq CO ₂	teq CO ₂
Commerce	Marchandises achetées	ns	20 179 943
	Transport	ns	220 309
Russie	Sucre	448 196	315 000
	Transport	ns	51 428
Transport maritime	Transport	50 250	ns
Autres activités industrielles	Scope 1 et 2	1 503	ns
	Déplacements professionnels	ns	532
Total		499 950	20 767 212

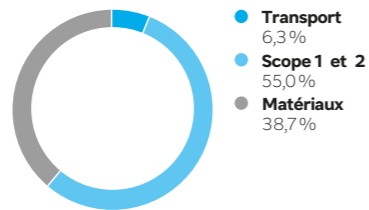
Commerce - Marchandises achetées par produit : % d'émissions de GES



Commerce - Impact par phase en amont : % d'émissions de GES

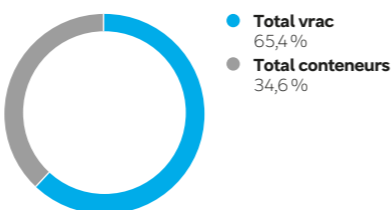


Russie % d'émissions de GES



Les autres matériaux de culture sont considérés comme non significatifs.

Commerce - transport : % d'émissions de GES



Les émissions de CO₂ pour le transport des conteneurs sont calculées avec un facteur d'émission moyen de 14 g CO₂e/(t x nm). Pour le vrac, les facteurs sont tirés de la spécification EEDI (Indice de conception d'efficacité énergétique) de chaque navire lorsqu'elle est disponible, et au facteur d'émission moyen de 7,3 g CO₂e/(t x nm) lorsqu'elle n'est pas disponible.

Gérer nos déchets et résidus de production

Sucden en Russie

La production de sucre génère des sous-produits qui peuvent être précieux, tels que la mélasse et les résidus de betteraves pouvant être utilisés comme engrais. Des volumes limités de déchets sont également produits, provenant principalement d'activités logistiques et commerciales (telles que les palettes usagées et les déchets d'emballage). L'activité agricole en elle-même génère peu de déchets. Malgré cela, nous recherchons constamment des moyens innovants de recycler un volume toujours plus important de nos déchets. Nos responsables agricoles et nos chefs de raffinerie surveillent tous les résidus et déchets de production et visent à maximiser les taux de récupération.

Sucden en mer

À l'exception des déchets organiques qui sont rejetés en mer pendant les voyages, tous les autres déchets sont soit traités à bord lorsque cela est possible, soit débarqués dans les ports par l'intermédiaire d'entreprises d'élimination spécialisées. Tous les déchets sont suivis de près par le biais d'un registre spécifique des déchets à bord. Nos capitaines et équipages suivent des instructions pour la gestion de l'environnement à bord, et la gestion des déchets fait partie de ce système de gestion documenté.

1 Un changement dans la méthodologie de déclaration des déchets, conformément à la réglementation locale de l'une de nos agrofirmes, peut en partie expliquer la diminution des déchets non dangereux en 2021 par rapport à 2020.

Nos performances en 2021

Les données présentées ci-dessous montrent les déchets générés par nos activités industrielles et agricoles.

Sucden en Russie

Gestion de la pulpe :

- À Dobrinski, nous avons investi dans une presse à granuler qui a permis d'éliminer la production de sous-produits non valorisables.
- Nous avons atteint nos objectifs de récupération de la pulpe de betterave à Kamenski et à Tbilisski.



Quantité de déchets produits et taux de valorisation (en milliers de tonnes métriques)

Zone	Non dangereux	Dangereux	Total des déchets produits		Volume recyclé	Taux de valorisation
	1 000 tonnes métriques	1 000 tonnes métriques	2021 1 000 tonnes métriques	2020 1 000 tonnes métriques	1 000 tonnes métriques	%
Asie	87	0	87	47	36	41%
Russie ¹	186 156	2 357	188 513	304 110	187 714	100%
Transport maritime	0	195	195	199	0	0%
Amérique du Sud	285	32	317	282	317	100%
Total	186 527	2 584	189 111	304 638	188 067	99%





ENVIRONNEMENT

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES SUITE

Optimiser notre consommation d'eau

Sucden en Russie

La réduction de la consommation d'eau est l'une des mesures clés de la politique de développement durable que prônent les responsables locaux de nos activités russes. Il s'agit notamment de réduire le volume d'eaux usées. Dans le processus de raffinage de la betterave sucrière, l'eau utilisée pour nettoyer les betteraves peut être réutilisée dans des systèmes en circuit fermé. Ce système est maintenant déployé dans quatre de nos usines.

Dans l'ensemble, nous surveillons notre consommation d'eau par tonne de sucre produit et avons fixé un objectif clair pour 2030 : réduire les prélèvements d'eau de 50 % par rapport à notre référence de 2018.

Nous prévoyons des investissements importants pour 2022 afin d'améliorer encore les circuits d'eau fermés (tours de refroidissement à Tbiliski, Kamenski et Dobrinski).

4,7 m³

CONSOMMATION D'EAU/
TONNE DE SUCRE
PRODUITE, CONTRE
3,8 EN 2020.

Nos performances en 2021

Cette augmentation de 21% de la consommation d'eau par tonne de sucre produite par rapport à 2020 est principalement le résultat de problèmes techniques dans les systèmes de canalisation de l'une de nos usines. Pour résoudre ce problème, nous allons investir davantage en 2022. En outre, la teneur en sucre plus faible dans une autre usine a également contribué à une plus grande consommation d'eau par tonne de sucre produite, même si la consommation par tonne de betterave sucrière a diminué de manière constante en 2021.

Sucden en Russie

Les betteraves sucrières contiennent plus de 70 % d'eau. Autrefois considérée comme un inconvénient, cette particularité est devenue un atout. En 2020, nous avons lancé un programme d'investissement à Dobrinski pour réutiliser l'eau des betteraves sucrières et réduire ainsi le pompage de l'eau dans le milieu naturel. Pendant et après le traitement des betteraves sucrières, nous stockons l'excès d'eau dans des bassins de rétention à proximité de la sucrerie.

Consommation d'eau

Région	2021	2020
	m ³	m ³
Asie	9 650	11 501
Russie	3 238 026	3 111 059
Transport maritime	0	0
Amérique du Sud	11 899	8 567
Total	3 259 575	3 131 127

Test de fertigation

	Zones irriguées	Eau recyclée	Rendement sans irrigation	Rendement avec irrigation
	ha	m ³	q	q
Projet 2020	50	180 000	20	47
2021	200	450 000	52	84

Après décantation, nous l'utilisons pour irriguer les terres voisines pendant l'été. Nous avons développé cette technique de fertigation en 2021 à Dobrinski après l'avoir testée en 2020 sur des champs de maïs.

Technique de fertigation

En 2021, nous avons défini l'investissement nécessaire pour atteindre notre objectif de 2030, qui comprend l'installation d'une tour de refroidissement à eau. Nous achèverons les premières étapes de ce programme en 2022, avec l'espoir de réduire d'au moins 10 % l'eau que nous pompions dans les rivières.

Sucden en mer

Toute la flotte Sucden est équipée pour produire de l'eau douce pour l'équipage et la maintenance (17 tonnes métriques d'eau douce/jour) par dessalement de l'eau de mer via un système d'ébullition utilisant la chaleur perdue récupérée du moteur principal.



Préserver nos sols et protéger la biodiversité

Nous nous efforçons de protéger la biodiversité, en particulier dans nos activités agricoles et maritimes, où nous avons un impact direct. Les terres que nous cultivons sont l'habitat naturel de nombreuses espèces et nous utilisons des pratiques agricoles qui protègent le sol telles que la rotation des cultures et la gestion des engrais et des pesticides.

Sucden en Russie

Nous avons mis en place un programme d'analyse agrochimique des sols dans le district de Dobrinski afin de mesurer la qualité des sols. Tous les champs sont analysés une fois tous les cinq ans et les applications annuelles d'engrais minéraux et organiques sont suivies de près.

Sucden en mer

Nos navires voyagent d'un continent à un autre et nous prenons grand soin de ne pas altérer la biodiversité locale par notre activité. À cette fin, nos navires sont équipés de systèmes avancés de traitement des eaux de ballast. Ceux-ci empêchent la contamination des écosystèmes locaux. En outre, tous les produits chimiques utilisés à bord sont conformes aux meilleures pratiques de gestion stipulées par l'Organisation maritime internationale dans son évaluation des risques de sécurité et de pollution des produits chimiques.

Nos performances en 2021

Nous nous informons des dernières approches agroécologiques et adaptons constamment nos pratiques en conséquence.

- Nous avons introduit des variétés de semences sélectionnées qui sont plus résistantes aux problèmes traditionnellement rencontrés par la betterave sucrière tels que la betterave sauvage ou la cuscute.
- Nous améliorons le travail dans les champs avec des essais à long terme de la technologie du strip-till, soit une limitation du labour, qui permet une meilleure protection du sol et contribue à réduire l'utilisation du tracteur.

Nous n'utilisons aucun OGM (qui sont interdits en Russie), et tous nos produits phytosanitaires répondent aux normes russes et sont révisés chaque année.

Bien-être des animaux

En plus de notre activité principale de production de céréales et de sucre en Russie, nous produisons du lait grâce aux 2 600 vaches que nous élevons dans nos fermes. Le bien-être des animaux fait partie intégrante de la gestion de notre troupeau laitier et nous fondons notre analyse sur les cinq libertés fondamentales énoncées dans les critères CIWF (Compassion in World Farming). Il s'agit de s'assurer que les animaux : ne souffrent pas de faim ou de soif, ne souffrent pas d'inconfort, ne souffrent pas de douleur, de blessure ou de maladie, sont capables d'exprimer un comportement naturel, ne connaissent pas la peur et la détresse. En 2021, nous avons continué à mettre en œuvre le confort, la ventilation, la formation et l'équilibre des aliments pour appliquer ces principes.



CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



Nous cherchons à travailler avec des producteurs qui agissent de manière responsable, qui prennent soin de leur environnement et des personnes travaillant sur le terrain, et qui sont prêts à nous aider à démontrer les caractéristiques de durabilité des produits que nous commercialisons. Nous travaillons sur le partenariat avec nos clients pour mettre en œuvre des programmes de durabilité. Nous renforçons le suivi en détail de notre chaîne d'approvisionnement afin de mesurer les impacts liés au cacao et au café au niveau des communautés et des ménages.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS



Sucre

Le sucre étant notre matière première historique, notre commerce du sucre est basé sur des relations à long terme avec les fournisseurs. Harmoniser nos objectifs avec ceux de nos fournisseurs est une priorité essentielle. À ce titre, nos équipes commerciales s'efforcent de continuer à créer des relations durables avec des fournisseurs qui sont conscients de leur rôle dans la chaîne d'approvisionnement du sucre et qui visent à améliorer leurs pratiques agricoles ainsi que leurs performances environnementales et sociales.

Cacao

Le cacao est une culture de petits exploitants, cultivée uniquement sous les tropiques ; 75 % du cacao provient d'Afrique occidentale. Il est principalement cultivé par des agriculteurs sur des parcelles de deux à trois hectares. L'emplacement géographique des exploitations et leur taille contribuent aux vulnérabilités spécifiques des cacaoculteurs face aux défis climatiques et liés aux moyens de subsistance.

En tant que négociant et commerçant, Sucden sert de lien entre la production et la consommation. Nous prenons notre rôle très au sérieux en tant que fournisseur de services clés pour le secteur du cacao. Grâce à notre interaction directe avec les associations d'agriculteurs et les fournisseurs, nous sommes au premier poste pour identifier des solutions potentielles aux défis auxquels sont confrontées les familles de cultivateurs de cacao.

Pour relever ces nombreux défis, nous avons convenu des objectifs suivants en 2021 :

- Soutenir les agriculteurs avec des stratégies qui augmentent la résistance aux défis climatiques des exploitations.
- Développer un modèle de prestation de services sur mesure susceptible d'améliorer les revenus des familles d'agriculteurs.

En 2021, avec le soutien de nos partenaires, nous avons réussi à intensifier la mise en œuvre de nos projets d'agroforesterie et à répartir les arbres à usages multiples qui améliorent la fertilité des sols et la rétention d'humidité, réduisant ainsi le potentiel de déforestation supplémentaire.

Nous avons adopté de nouvelles stratégies et activités qui ciblent des familles d'agriculteurs entières (au lieu de cibler l'agriculteur individuel) dans notre portefeuille de programmes, afin de renforcer le revenu global des familles d'agriculteurs.

Enfin, nous nous sommes engagés dans des initiatives qui relient les différents thèmes de nos programmes, car de nombreuses causes profondes des défis multiformes auxquels nous devons faire face dans le secteur du cacao sont liées entre elles.

Pour avoir un impact plus important, nous renforçons nos partenariats avec les parties prenantes du secteur du cacao, en apportant les connaissances spécialisées et les perspectives plus larges nécessaires pour relever ces défis importants.

Café

Nous achetons du café de plus de 20 origines, avec des opérations de sourcing clés au Vietnam, en Inde, en Indonésie et en Colombie. Environ 70 % du café que nous livrons à nos clients a été cultivé par de petits exploitants qui dépendent souvent du café pour leur subsistance.

Bien que la récolte mécanique devienne de plus en plus courante, les cerises de café sont encore récoltées manuellement dans de nombreux endroits, et la récolte reste l'étape de la production qui nécessite le plus de main-d'œuvre. Ainsi, la culture du café crée des opportunités de revenus pour des millions de travailleurs dans le monde. Au-delà de son importance économique, le café offre également l'occasion d'intégrer la conservation de la nature dans le système de production. En particulier, lorsque le café est cultivé dans un système ombragé, les arbres indigènes jouent un rôle important pour la biodiversité et en tant que puits de carbone.

En général, les régions où le café est cultivé subissent désormais les effets de la dégradation des terres et du changement climatique, entraînant le risque que des millions d'hectares deviennent inappropriés pour la production de café. Dans le même temps, les petits exploitants agricoles sont confrontés à la faiblesse des prix du café et aux pénuries de main-d'œuvre, car les travailleurs agricoles recherchent des conditions de travail plus sûres et plus équitables. En conséquence, la subsistance de millions de foyers est en jeu, tout comme l'avenir de l'approvisionnement en café, incluant les enjeux autour de sa qualité et la diversité de ses origines.

Nous reconnaissons le rôle indéniable du café dans les moyens de subsistance de l'humain, la culture et les paysages productifs. C'est pourquoi nous assumons une part de responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement sur laquelle repose notre activité caféière, et nous participons à la résolution des problèmes qui mettent en péril son existence même.

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

Sucre

Notre travail avec les fournisseurs sur les questions de responsabilité est basé sur la formation de nos équipes commerciales et financières qui discutent régulièrement avec les fournisseurs. En outre, nous effectuons des analyses ad hoc axées sur le développement durable pour « connaître votre fournisseur » et utilisons un système de gestion environnementale et sociale pour nos partenaires à long terme et financés.

Tant du côté des acheteurs que des vendeurs, nous nous assurons de parler des questions de durabilité et de comprendre l'approche de notre partenaire, avec un objectif clair de partage des connaissances et d'amélioration des processus et des pratiques pour une chaîne d'approvisionnement durable. C'est pourquoi nous soutenons en permanence nos clients qui souhaitent s'approvisionner en sucre Bonsucro.

Nos performances en 2021

En 2021, en plus de notre cadre existant, nous avons introduit un code de conduite pour les fournisseurs de sucre que nous remettons à tous nos fournisseurs, en leur proposant de discuter avec eux ou de les aider à atteindre les normes les plus élevées. Nous avons également rejoint le conseil des membres de Bonsucro pour offrir notre expérience et contribuer au succès de cette initiative sectorielle.

142432

TONNES DE SUCRE CERTIFIÉ BONSUERO VENDUES EN 2021



CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

SUITE

Cacao
L'année 2021 a marqué un tournant majeur pour les initiatives en matière de durabilité du cacao. Tout au long de l'année, le secteur du cacao a été mis au défi par de nombreuses parties prenantes, telles que les consommateurs, la société civile et les gouvernements des pays producteurs et consommateurs, de réfléchir à l'efficacité et à l'efficience des programmes en cours. Dans le contexte de la crise climatique et de la vulnérabilité des petits exploitants, nous avons fourni activement des efforts significatifs pour soutenir la consolidation d'un secteur du cacao plus inclusif et plus résilient au changement climatique.

SOUTENIR LES FAMILLES DE CULTIVATEURS

Soutenir les femmes et les communautés
en soutenant les programmes d'accès aux soins de santé et à l'eau, et d'accompagnement des femmes dans leurs rôles de chefs de famille.

Promouvoir un revenu vital pour les agriculteurs
en faisant appel à des partenaires experts pour déterminer la meilleure façon d'améliorer les revenus des familles de cultivateurs.

Encourager des pratiques de travail responsables
en mettant en place des systèmes de surveillance et de remédiation du travail des enfants, et des outils pour répondre au risque de travail forcé.

Plus de **33 000** familles d'agriculteurs ont reçu une formation sur l'importance et les impacts de la lutte contre le travail des enfants et le travail forcé à fin 2021.

SAUVEGARDER LA PLANÈTE

Protéger les forêts
en ne s'approvisionnant pas au sein des forêts protégées.

Encourager les bonnes pratiques agricoles
en offrant des formations pour améliorer les pratiques et l'accès à des variétés et intrants agricoles de meilleure qualité.

S'approvisionner auprès d'organisations d'agriculteurs bien gérées
en proposant des formations commerciales à leurs équipes de gestion.

Plus de **34 000** agriculteurs ont été formés à l'adoption de meilleures pratiques agricoles en Côte d'Ivoire, au Ghana et au Nigeria à fin 2021.

FOURNIR UN CACAO DIGNE DE CONFIANCE

Fournir du cacao adapté aux spécifications du client
en répondant à leurs propres exigences en matière de durabilité ou à celles des normes de certification.

Permettre aux clients de suivre leur parcours en matière de durabilité
en donnant accès à la plateforme de traçabilité.

Offrir une traçabilité complète
en cartographiant notre chaîne d'approvisionnement en Côte d'Ivoire et au Ghana d'ici à 2024.

Plus de **58 000** parcelles de cacao ont été cartographiées à fin 2021.

En tant que négociant en cacao, nous travaillons avec les agriculteurs, leurs organisations, nos clients, la société civile et les gouvernements afin d'identifier des solutions potentielles aux défis complexes et importants que pose le secteur en matière d'environnement et de droits humains.

En 2021, étant donné l'élan pour accélérer l'impact de nos efforts de durabilité, nous avons décidé de mener des innovations dans le cadre des trois parcours interconnectés axés sur le service que nous avons développés dans le cadre de notre stratégie visant à étendre notre approvisionnement de cacao durable.



Nos performances en 2021

En 2021, nous avons trois objectifs principaux en matière de durabilité :

- élargir la portée des programmes de durabilité existants afin d'inclure un plus grand nombre d'agriculteurs et de groupes d'agriculteurs
- innover dans le cadre des programmes de durabilité existants
- augmenter le nombre de régions d'origine où nous apportons un soutien aux agriculteurs par le biais de nos programmes de durabilité

En ce qui concerne le premier objectif, nous avons réussi à augmenter le nombre d'agriculteurs et de groupes d'agriculteurs dans nos programmes de durabilité en Côte d'Ivoire, au Ghana et au Nigeria.

En Côte d'Ivoire, cela a concerné 25 000 agriculteurs, membres de 28 groupes d'agriculteurs. De même, au Ghana et au Nigeria, nous avons pu atteindre 18 624 agriculteurs et 5 919 agriculteurs respectivement, par le biais de quatre groupes d'agriculteurs au total en 2021.

Nous avons également pu innover au sein de nos programmes de durabilité en 2021, afin de fournir des solutions plus intégrées et holistiques pour s'attaquer aux causes profondes des risques au sein de la chaîne d'approvisionnement. Plus précisément, nous avons introduit une perspective de genre dans nombre de nos initiatives afin de soutenir les familles d'agriculteurs dans leur ensemble en tant que bénéficiaires de nos programmes, plutôt que l'agriculteur individuel.

Nous avons également travaillé davantage sur les approches communautaires de la restauration du paysage comme moyen d'assurer l'adhésion des communautés, du gouvernement local et des agriculteurs à ces initiatives, ce qui pourrait améliorer la durabilité à long terme de ces efforts.

Enfin, nous avons continué à renforcer notre présence en Amérique latine, en lançant un nouveau programme en Équateur. Ici, nous avons travaillé avec plus de 100 agriculteurs par l'intermédiaire de notre partenaire local GrandSouth, en nous appuyant sur les 449 agriculteurs avec lesquels nous avons travaillé en République dominicaine, par l'intermédiaire de l'exportateur Roig.



Soutenir les familles d'agriculteurs Lutter contre le travail des enfants Côte d'Ivoire

Dans le cadre de nos efforts pour lutter contre le travail des enfants, nous avons étendu la couverture de nos systèmes directs de suivi et de remédiation du travail des enfants (SSRTE), de 10 000 ménages et 20 000 enfants en 2020, à 15 366 ménages, et 35 522 enfants en 2021.

Au cours de l'année, nous avons également modifié la structure du personnel du SSRTE. Au lieu d'engager des agents de terrain basés dans les communautés productrices de cacao, nous avons commencé à aider nos groupes d'agriculteurs partenaires à engager des agents de terrain plus expérimentés basés au niveau du district. Ce nouveau modèle se traduit par une gestion logistique simplifiée et une meilleure fiabilité, ce qui nous permet d'améliorer à la fois la qualité des données collectées et les solutions de remédiation proposées aux familles d'agriculteurs.

Au total, dans le cadre de notre SSRTE, nous avons formé 24 agents de protection de l'enfance et 160 agents de terrain à la préservation de l'enfance, à la lutte contre le travail des enfants et le travail forcé, à la protection des droits des travailleurs et à la lutte contre la discrimination basée sur le sexe. En outre, grâce au soutien d'un client, l'International Cocoa Initiative (ICI) a mis en œuvre sept SSRTE supplémentaires avec 6 730 agriculteurs au sein de notre réseau d'approvisionnement en cacao.

En 2021, notre SSRTE a permis à 2 262 enfants de ne plus travailler.

Les solutions de remédiation proposées par nos agents de terrain sont basées sur les besoins et peuvent être destinées à l'enfant (kits scolaires), ou à la communauté (projets de réhabilitation ou d'extension des écoles et d'autonomisation des femmes). La remédiation implique toujours des séances de sensibilisation approfondies avec le ménage et l'enfant concernés.

Pour remédier directement aux cas de travail des enfants identifiés, nous avons, avec le soutien de nos clients, remis à neuf 22 salles de classe avec des tables et des bancs, fourni à 152 enfants des certificats de naissance et à 3 785 enfants des kits scolaires.

En outre, pour s'attaquer à certaines des causes du travail des enfants liées à la pauvreté des agriculteurs et au manque d'équité entre les sexes dans le secteur du cacao, nous avons développé et mené des programmes visant à améliorer les revenus des femmes et de leurs familles. Ces programmes s'appuient sur des recherches qui établissent une forte corrélation entre les revenus des femmes et la santé et l'éducation de leurs enfants. Ces programmes sont détaillés dans la section « Soutenir les femmes et les communautés » du rapport.

Ghana

Le travail des enfants est un problème au Ghana, c'est pourquoi nous en avons fait une priorité dans tous nos programmes de durabilité.

Dans le cadre de cet effort, en 2021, Child Rights International (CRI) a mis en place des SSRTE communautaires dans 40 communautés qui

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES SUITE

Nos performances en 2021 suite



font partie du réseau d'approvisionnement de notre partenaire Kuapa Kokoo. Comme première étape de la mise en place des structures SS RTE, CRI a réalisé une évaluation des besoins de la communauté pour identifier les 40 communautés les plus exposées au travail des enfants, afin de concentrer le soutien là où il est le plus nécessaire. Par la suite, l'équipe de CRI a facilité les discussions avec les leaders de la communauté pour développer des Plans d'action communautaires, qui décrivent des activités spécifiques pour améliorer l'infrastructure de la communauté, ce qui permettra de remédier et de prévenir le travail des enfants. Grâce au SS RTE, CRI a identifié les cas de travail des enfants et a travaillé avec la communauté pour y remédier. La surveillance et la médiation sont actuellement en cours dans ces 40 communautés.

De plus, au cours de l'année 2021, nous avons travaillé avec la Kuapa Kokoo Farmers' Union (KKFU) et Fludor Ghana Limited pour mettre en place un système SS RTE basé sur la chaîne d'approvisionnement, couvrant chaque ménage de notre réseau d'approvisionnement.

Dans un premier temps, l'ICI a formé toutes les équipes aux concepts de travail des enfants et de travail forcé et aux principes du SS RTE. Cela a fourni à la fois un aperçu du droit international du travail et de ses définitions, et

des informations pratiques sur la manière de collecter les données et de traiter les demandes de données sensibles avec les ménages intégrés au programme. Par la suite, les équipes ont revu les outils de collecte des données que nous avons mis au point afin de fournir un retour d'informations dans le but d'affiner l'outil avant l'exécution du SS RTE.

KKFU et Fludor ont également commencé à recruter et à affecter dix responsables de la protection de l'enfance au niveau du district et 93 agents de liaison communautaire pour diriger la collecte de données pour le SS RTE. Nous avons cherché à mener et à développer une structure similaire à celle de la Côte d'Ivoire, par laquelle nous engageons moins d'agents de terrain plus expérimentés au niveau du district, plutôt qu'un nombre plus élevé d'agents de liaison avec les enfants au niveau communautaire.

Avec notre fournisseur, la Cocoa Abropoba Association (CAA) et l'aide de l'ICI, nous avons mis en place un SS RTE basé sur la chaîne d'approvisionnement. À l'instar de l'approche menée avec d'autres partenaires au Ghana, les membres de la CAA ont été formés aux outils de suivi du travail des enfants. En 2021, cette formation approfondie a concerné cinq responsables et 13 agents de développement de l'enfance. Ces agents ont réalisé l'activité de suivi auprès des ménages agricoles. Au cours de

l'année 2021, la CAA a contrôlé 2 725 ménages dans le cadre du travail des enfants.

Pour assurer le suivi des ménages en cas de besoin, la CAA a mis en place un comité interne « Assess and Address » (Évaluer la situation et répondre aux problèmes) composé de membres du conseil et de cadres supérieurs. Ce groupe discute de ce qu'il faut faire, sur la base des résultats de l'information du SS RTE.

Nigeria

Notre équipe au Nigeria informe les agriculteurs du concept du travail des enfants depuis plusieurs saisons, mais nous n'avions pas de SS RTE complet en place dans nos communautés d'approvisionnement en cacao. Par conséquent, en 2021, nous nous sommes préparés à mettre en œuvre un SS RTE de la chaîne d'approvisionnement pour couvrir l'ensemble de notre réseau d'approvisionnement avant la fin de la saison 2021/2022. Il s'agit notamment de former tout le personnel concerné, de mettre au point les outils et processus de collecte de données nécessaires et de planifier la dotation en personnel. Nous avons travaillé avec l'ICI pour former notre équipe et celle de notre partenaire Olatunde International sur les concepts pertinents du travail des enfants et du travail forcé et sur les principes d'un SS RTE. Cela a fourni un aperçu du droit international du travail et de ses définitions, et des informations pratiques sur la manière de mettre en œuvre un processus de collecte des données et de traiter les demandes de données sensibles des ménages intégrés au programme.

Nous avons sélectionné un responsable des droits humains (spécialiste du travail des enfants et du travail forcé) au sein de notre équipe existante de responsables IMS pour diriger la mise en œuvre au Nigeria, y compris l'embauche d'autres membres du personnel de SS RTE.

République dominicaine

En 2021, nous avons demandé à Winrock de mener une évaluation des risques liés aux droits humains dans la chaîne d'approvisionnement du cacao en République dominicaine, qui a porté sur le travail des enfants et a fourni des informations importantes sur la façon dont la communauté et les agriculteurs perçoivent la question du travail des enfants et sur ce qui est culturellement accepté comme travail des enfants. Même si le risque de travail des enfants dans le secteur agricole en République dominicaine est relativement faible par

17 987

AGRICULTEURS FORMÉS AUX BONNES PRATIQUES AGRICOLES ET À LA LUTTE CONTRE LE TRAVAIL DES ENFANTS EN CÔTE D'IVOIRE

264 447

PLANTS D'ARBRES D'OMBRAGE DISTRIBUÉS

rapport à celui des zones urbaines, nous travaillons en étroite collaboration avec Roig pour sensibiliser les organisations et les agriculteurs à cette question. Nous aidons également Roig à développer un mécanisme de réclamation solide pour signaler les cas de travail des enfants.

Équateur

La pandémie et ses effets sur l'économie pouvant avoir entraîné une augmentation du taux d'absentéisme scolaire dans les zones rurales, nous nous sommes efforcés de renforcer le système de gestion interne de notre fournisseur, GrandSouth. Nous l'avons aidé à élaborer une politique des droits humains qui reconnaît les conventions internationales de l'OIT (Organisation internationale du travail) sur le travail des enfants et les pires formes de travail des enfants, tout en établissant les principes permettant de prévenir les cas de travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement. GrandSouth a mis en place un mécanisme de réclamation où les agriculteurs peuvent loger des plaintes dans n'importe quel centre de collecte. Un comité analysera et résoudra les cas identifiés.

Lutter contre le travail forcé Côte d'Ivoire

Au cours de l'année 2021, nous avons commencé à mettre en place un ensemble d'activités plus ciblées pour aborder la question du travail forcé de manière proactive. Alors que nos efforts pour lutter contre le travail des enfants se poursuivent depuis de nombreuses années, les travaux récents de divers groupes d'experts ont indiqué que nous devrions aborder le travail forcé différemment, étant donné qu'il est rare et généralement caché. Les experts affirment qu'il est préférable de mettre en place des systèmes de surveillance qui recherchent des preuves du risque de travail forcé, plutôt que de tenter de découvrir les incidents réels, en particulier dans le contexte d'une vaste culture de petits exploitants comme le cacao.

Dans un premier temps, nous avons développé un outil d'évaluation des risques afin d'évaluer les systèmes mis en place par nos fournisseurs pour identifier et atténuer les facteurs de risque les plus fortement liés à la présence de travail forcé. Pour ce faire, nous utilisons le cadre de l'indicateur de risque du travail forcé développé par l'OIT. Il fournit une description des risques dans trois catégories : vulnérabilité générale, caractère involontaire et menace de sanction. En plus de sensibiliser les fournisseurs à l'identification de ces risques, nous les aidons à mettre en place un mécanisme de réclamation strict.

Dans notre chaîne d'approvisionnement directe, nous avons pu utiliser nos systèmes de contrôle du travail des enfants dans le but de sensibiliser les communautés, d'évaluer les risques associés au travail forcé et de détecter les cas problématiques. Nos 24 agents de protection de l'enfance ont été formés par l'ICI sur les définitions et les indicateurs de risque de travail forcé, le cadre juridique et institutionnel existant pour le combattre, nos causes et nos conséquences, ainsi que les mécanismes d'alerte et de médiation qu'ils peuvent mettre en œuvre dans les communautés productrices de cacao.

Tout au long de l'année 2021, en collaboration avec l'ICI, nous avons travaillé avec une société de technologie pour étudier la possibilité de collecter des informations sur les indicateurs de risque exploitables à l'aide de questions et de réponses par téléphone. Nous espérons recevoir davantage d'informations sur cette approche au cours de l'année 2022.



Ghana

En 2021, nous avons commencé à lutter contre le travail forcé au Ghana avec notre partenaire, Kuapa Kokoo Farmers' Union. Nous avons organisé une formation, animée par Vérité, pour la direction de KKFU en décembre 2021, afin de l'aider à mieux comprendre les indicateurs de risque du travail forcé. La formation a abordé les concepts et les lois internationales du travail pour le travail forcé, et sa pertinence pour le secteur du cacao au Ghana. La formation a également abordé les méthodes de surveillance des communautés de fournisseurs en ce qui concerne le risque de travail forcé, et les points sensibles qui existent dans la collecte de données sur les victimes du travail forcé, car elles se trouvent dans une position très vulnérable. À la suite de cette formation, KKFU a revu les questions des enquêtes SS RTE pour vérifier si les indicateurs de risque du travail forcé étaient couverts de manière adéquate dans l'exercice de collecte de données. En outre, KKFU ajoutera des notions de travail forcé dans la formation des personnes chargées des enquêtes SS RTE.

Pour les efforts de la Cocoa Abropoba Association en matière de prévention et de détection du travail forcé, Vérité a organisé une session de formation financée par l'un de nos clients. La formation virtuelle, dispensée sur cinq jours, a réuni des cadres supérieurs de la CAA ainsi que de Sucden. Elle a été conçue pour illustrer les principaux indicateurs de risque de travail forcé (tels que définis par l'OIT) et aider le personnel de la CAA à être plus conscient de la manière d'observer si les indicateurs de risque sont présents dans leur chaîne d'approvisionnement.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES SUITE

Nos performances en 2021 suite

Nigeria

Au Nigeria, nous avons mis au point un mécanisme de réclamation pour promouvoir la responsabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement, de notre personnel aux intermédiaires en passant par les agriculteurs. Il s'agissait notamment de mettre en place des boîtes à idées dans toutes les communautés du programme pour que chacun puisse déposer des plaintes, anonymement ou non. Nous avons formé les communautés agricoles au concept de la boîte et à l'éventail des réclamations qu'elles pouvaient formuler : de la mauvaise éthique commerciale au signalement de cas de travail des enfants ou de travail forcé. Nos agents vérifient régulièrement les boîtes et envoient toute réclamation à la direction de notre bureau local pour qu'elle prenne les mesures nécessaires.

Améliorer les pratiques agricoles

Côte d'Ivoire

En Côte d'Ivoire, nous avons travaillé avec notre partenaire local pour former et aider les agriculteurs à adopter des pratiques agricoles durables, à la fois lors de sessions de groupe durant les champs-école des producteurs (CEP) et lors d'un accompagnement individuel sur mesure.

Nous avons formé 77 agents de terrain pour qu'ils forment d'autres agriculteurs aux bonnes pratiques agricoles (BPA), à l'agriculture intelligente face au climat, aux pratiques agroforestières et au nouveau Code forestier de Côte d'Ivoire. Les autres modules du programme de formation comprenaient les méthodologies de formation CEP, le traçage, le diagnostic des exploitations, les techniques de suivi de l'adoption et l'accompagnement.

Une fois formés, les agents de terrain ont créé 285 CEP dans toutes les coopératives qui ont accueilli des sessions de groupe, touchant ainsi 14 356 agriculteurs.

Nous avons créé 57 parcelles de démonstration pour rendre la formation réaliste, favoriser l'adoption et servir d'exemples de pratiques agricoles durables et de techniques agroforestières.

Nous avons également organisé des séances d'accompagnement individuel afin de fournir aux agriculteurs formés des conseils personnalisés en fonction des conditions d'exploitation et des pratiques agricoles. Avec notre partenaire, nous avons développé une application numérique à cet effet.

Ghana

En 2021, par l'intermédiaire de nos trois fournisseurs, la CAA, KKFU et Fludor, nous avons continué à dispenser une formation aux BPA à 13 952 agriculteurs du programme pour les aider à produire davantage sur moins de terres et à promouvoir des activités agricoles respectueuses de l'environnement.

Pour soutenir les revenus des agriculteurs grâce à une meilleure productivité, nous avons engagé la CAA et KKFU pour distribuer des plants de cacao aux agriculteurs. En 2021, KKFU a distribué 205 680 plants de cacao de 30 pépinières de la région occidentale à 1049 agriculteurs, atteignant un taux de germination de 90%. Afin d'optimiser la survie des jeunes plants, les agriculteurs ont reçu des conseils techniques du personnel de terrain de KKFU sur les activités de plantation et d'entretien, en fonction des conditions du sol et de la disposition des arbres dans chaque exploitation. La CAA a évalué quels agriculteurs du programme avaient besoin de cacaoyers supplémentaires pour réhabiliter leurs exploitations et, en 2021, a fourni 53 000 plants de cacao à 110 de nos agriculteurs du programme.

Nigeria

En 2021, par le biais du projet Olakoko, nous avons participé au programme CocoaSoils, qui est financé par l'Agence norvégienne de développement et de coopération (NORAD). Son objectif est d'aider les agriculteurs à cultiver plus de cacao sur moins de terres, réduisant ainsi l'expansion potentielle des exploitations sur les terres forestières. Grâce à ce programme, nous avons formé 1 217 agriculteurs à la gestion intégrée de la fertilité des sols sur 13 sites d'essai, en abordant des modules tels que l'érosion et la fertilité des sols, la gestion des arbres d'ombrage, l'utilisation des produits de protection des cultures et l'agriculture en tant qu'entreprise.

Nous avons également distribué 57 870 plants de cacao provenant de pépinières situées dans toutes les zones du programme, produits à partir de cabosses de cacao améliorées provenant de l'Institut de recherche sur le cacao du Nigeria (CRIN). Nous offrons une formation continue sur l'entretien des pépinières aux membres des communautés agricoles, afin de renforcer les capacités locales de gestion des pépinières et de garantir des taux de germination élevés.

République dominicaine

La formation des agriculteurs est assurée par l'expert agronome de Roig et son personnel du

système de contrôle interne. Tous deux sont chargés d'aborder des sujets tels que la gestion de la fertilité des sols, la lutte intégrée contre les parasites, les pratiques de travail équitables, la tenue de registres et le respect du code de conduite. Alors que la pandémie a affecté les déplacements dans toute la République dominicaine et les formations de groupe, en 2021, le personnel de terrain de Roig a mené des formations et des accompagnements individuels, concernant environ 450 agriculteurs.

Équateur

Chez GrandSouth, l'un de nos plus récents partenaires en matière de fourniture de cacao durable, le programme de formation a été stratégiquement adapté de manière à répondre aux besoins les plus pressants des producteurs de cacao. Par exemple, conformément au principe d'utilisation rationnelle des produits phytosanitaires, en 2021, l'équipe d'agronomes de GrandSouth a prélevé des échantillons de sol et les a envoyés à un laboratoire pour quantifier les nutriments disponibles pour les cacaoyers. La formation sur la gestion de la fertilité des sols qui sera dispensée en 2022, associée à cette analyse des sols, sera bénéfique pour les agriculteurs, car elle les aidera à optimiser l'application des engrais en fonction des besoins individuels des sols, au lieu d'appliquer une dose standard.

Soutenir les femmes et les communautés Côte d'Ivoire

En Côte d'Ivoire, nous avons travaillé avec des experts pour concevoir et déployer des projets d'autonomisation des femmes dans les communautés productrices de cacao, afin de renforcer les capacités financières et entrepreneuriales des femmes et de les aider à mettre en place des activités génératrices de revenus (AGR). Nous formons également les femmes aux bonnes pratiques nutritionnelles pour les nourrir et les jeunes enfants de leurs communautés, et à la création de revenus axés sur l'alimentation nutritionnelle.

Les activités génératrices de revenus sont également liées aux Village Savings and Loans Associations (VSLA), qui permettent aux femmes d'investir davantage dans leurs entreprises. Il s'agit de petits groupes autogérés de personnes qui épargnent collectivement de l'argent afin que les membres du groupe puissent accéder à des prêts pour créer des entreprises ou payer les frais de scolarité. Après quelques années, il est possible de connecter les VSLA aux institutions financières formelles, favorisant ainsi l'inclusion financière.

Avec le soutien de la Fondation Sucden, nous avons travaillé avec l'ONG locale, Fraternité Sans Limites, pour aider 22 groupes de femmes à créer 22 VSLA et à lancer 43 AGR, notamment pour la production et la commercialisation du manioc, du maïs, du riz et d'autres cultures.

Pour soutenir ces VSLA et renforcer les capacités financières et entrepreneuriales des femmes participantes, le projet a également fourni un accompagnement sur mesure. Nous avons formé 151 femmes pour qu'elles deviennent des modèles de la nutrition, dont le rôle est de sensibiliser et de former les membres des VSLA aux bonnes pratiques nutritionnelles qui peuvent améliorer la sécurité alimentaire dans les communautés productrices de cacao.

Ghana

En 2021, nous avons poursuivi nos efforts pour soutenir les femmes et leurs communautés. Ces efforts comprenaient auparavant une formation sur les AGR par le biais de KKFU. L'un des défis identifiés au cours de cette formation est la difficulté de lancer de nouvelles entreprises avec un accès limité au financement formel. Pour y remédier, en 2021, nous avons commencé à travailler avec Solidaridad pour lancer dix VSLA dans dix communautés productrices de cacao, afin de fournir un mécanisme communautaire de financement pour acheter des intrants agricoles ou lancer des AGR. À la fin de l'année, les VSLA comptaient 187 membres, dont 108 femmes, et le nombre de membres devrait augmenter.

En outre, la CAA a mis en place un régime de retraite personnel parrainé par le Groupe, le Cocoa Abrabopa Pension Scheme (CAPS). Cette initiative vise à améliorer les moyens de subsistance des producteurs de cacao en fournissant des retraites innovantes et une éducation financière à tous les membres de la CAA. Le CAPS a deux composantes. Tout d'abord, les agriculteurs ont accès à un compte d'épargne pour les encourager à épargner pour leurs besoins à court terme, notamment entre les récoltes, ce qui réduit leurs emprunts. Deuxièmement, il crée un compte de retraite.

Nigeria

Au Nigeria, l'un des problèmes auxquels sont confrontées les communautés est le manque d'accès aux aliments nutritionnels ou la méconnaissance de leur importance, ce qui entraîne des carences nutritionnelles dans les familles, et notamment chez les enfants. Conscients de l'importance de cette

question, nous avons développé un module spécifique dans notre formation aux BPA, intitulé « Nutrition : carences dans divers groupes alimentaires ». Il vise à aider les femmes à améliorer les résultats nutritionnels pour leur famille, et comprend l'importance d'une alimentation variée et des besoins nutritionnels spécifiques, comme ceux des femmes enceintes, des personnes âgées et des enfants. Le module comprend également des conseils pratiques sur la planification de repas abordables, adaptés aux revenus de chaque famille. De nombreuses femmes qui ont participé à l'opération ont ensuite créé des potagers pour intégrer des légumes aux repas de la famille et créer une source de revenus supplémentaires.

Sauvegarder la planète

Agroforesterie et répartition des arbres à usages multiples

Côte d'Ivoire

Notre objectif est de personnaliser notre approche de l'agroforesterie en fonction des besoins individuels des agriculteurs. Nous avons donc développé trois modèles agroforestiers différents qui favorisent une densité différente d'arbres d'ombrage dans les exploitations.

Modèle de faible densité

En travaillant avec Foncier-Foresterie-Agriculture (FOA), un groupe d'experts forestiers ivoiriens, nous avons aidé les agriculteurs à accéder à des arbres d'ombrage afin de répondre aux exigences minimales de la Rainforest Alliance en matière d'arbres d'ombrage (16 arbres d'ombrage/ha).

En développant ce modèle d'agroforesterie à faible densité, avec le soutien technique de FOA, nous avons établi 19 pépinières dans 12 régions de la Côte d'Ivoire. Nous avons mis l'accent sur l'autonomisation des femmes et des jeunes, car ces derniers jouent un rôle clé dans l'entretien et la gestion des pépinières.

Nous avons impliqué 362 femmes et 661 jeunes dans les pépinières établies. Les techniciens de FOA ont également suivi les taux de germination des arbres dans les pépinières. Pour améliorer le taux de survie des arbres d'ombrage dans les exploitations agricoles, FOA a formé 11 955 agriculteurs à l'entretien des arbres, au nouveau Code forestier de Côte d'Ivoire et aux droits fonciers. Au total, nous avons distribué 133 954 plants à 5 032 agriculteurs. Après avoir reçu les plants, FOA a également fourni une assistance à la plantation à la ferme pour former les agriculteurs aux méthodes de plantation optimales.

Modèle de moyenne densité

Afin de s'appuyer sur le modèle de faible densité et d'accélérer les impacts environnementaux positifs dérivés de l'agroforesterie, nous avons piloté un modèle de moyenne densité, avec un financement de contrepartie de l'organisation de financement du développement DEG, grâce aux fonds publics de develoPPP, un programme de financement du ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ).



CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES SUITE

Nos performances en 2021 suite

Ce modèle consiste à planter 25 à 40 arbres d'ombrage par hectare avec 1 160 agriculteurs répartis dans cinq groupes d'agriculteurs. Pour aider les agriculteurs à adopter un système agroforestier qui optimise leurs exploitations, ce projet vise à recommander les meilleures combinaisons d'essences d'arbres en tenant compte de la disponibilité locale, des critères écologiques et des conditions du marché. Les agriculteurs ont été incités à participer au programme par des paiements pour services environnementaux (PSE) et par des certificats fonciers destinés à protéger leurs exploitations de toute exploitation forestière indésirable. Grâce à ce modèle, nous avons développé cinq pépinières et soutenu le développement de systèmes agroforestiers sur 928 hectares.

Modèle de haute densité

En 2021, nous avons continué à mettre en œuvre notre modèle de haute densité à travers PUR Projet, car l'agroforesterie à haute densité peut aider les agriculteurs à diversifier leurs revenus et à générer des impacts environnementaux positifs importants. Le programme vise à aider les agriculteurs à atteindre une densité de 80 à 110 arbres d'ombrage par hectare. Grâce à ce programme, nous avons aidé 610 agriculteurs à planter 63 292 arbres sur 690 hectares, et 599 agriculteurs ont reçu des PSE.

Ghana

Au Ghana, nous avons soutenu les efforts visant à distribuer des plants d'arbres à usages multiples aux agriculteurs du programme pour qu'ils les plantent dans les fermes, fournissant ainsi de l'ombre et une source potentielle de revenus supplémentaires, selon l'essence d'arbre. Notre partenaire, KKFU, a considérablement étendu nos efforts pour promouvoir la diversité au sein des exploitations en lançant un programme de distribution de plants d'arbres à usages multiples. En 2021, il a distribué 18 043 plants d'arbres à usages multiples à 32 communautés, provenant de la Commission forestière ainsi que de pépinières privées. 1 458 agriculteurs ont reçu six essences d'arbres d'ombrage, y compris des variétés d'arbres à bois et d'arbres fruitiers.

La CAA a réalisé une formation sur l'agroforesterie pour les agriculteurs du programme, en se concentrant sur les

avantages d'avoir des arbres d'ombrage sur leurs exploitations et sur l'impact négatif de la déforestation. Lors des inspections internes, le personnel de la CAA a évalué le nombre d'arbres d'ombrage dont chaque agriculteur avait besoin, afin de s'assurer que le plus grand nombre possible d'entre eux répondait à la définition de l'agroforesterie en développement. La CAA a distribué 4 564 plants à 173 agriculteurs. Ces plants comprennent six essences différentes d'arbres d'ombrage. La CAA les a sélectionnés pour leur couvert dense, leurs racines profondes et leur vitesse de croissance.

Nigeria

Dans le cadre de nos activités au Nigeria, nous avons distribué 3 800 arbres d'ombrage à usages multiples à 206 agriculteurs dans trois États. Notre équipe a sélectionné une variété d'arbres d'ombrage (l'arbre Lucina) pour sa capacité à pousser rapidement, à fournir un large couvert pour l'ombre et à être une plante fixatrice d'azote, avec le potentiel d'améliorer la fertilité du sol.

Restauration hors exploitation

Côte d'Ivoire

En Côte d'Ivoire, nous avons également lancé un projet pilote visant à mettre en œuvre une restauration communautaire non agricole de 17 hectares de terres dégradées dans la région de Bayota. Les agriculteurs ont planté 11 000 plants d'arbres de 22 essences, locales et exotiques. Ce projet de reforestation adopte une approche communautaire et fournit des certificats fonciers aux propriétaires afin de protéger les parcelles reboisées contre la déforestation. Pour assurer le suivi du projet, nous avons soutenu la mise en place d'une structure de gestion communautaire multi-acteurs. Un élément clé du programme est le paiement pour services environnementaux (PSE), le comité de gestion de la reforestation contrôlant la répartition des PSE, une partie étant dirigée vers le groupe VSLA pour financer les AGR, le reste étant distribué aux propriétaires des terres reboisées pour les inciter à entretenir leurs arbres.

Soutenir les rendements des agriculteurs République dominicaine

Pour chaque origine et chaque exploitation il y a un contexte unique dont il faut tenir compte lors de la mise en œuvre de programmes de durabilité. La plupart des agriculteurs avec lesquels nous travaillons par l'intermédiaire de Roig cultivent le cacao dans des systèmes

agroforestiers denses. Nous évaluons actuellement comment aider ces agriculteurs à cultiver davantage sur les exploitations existantes, afin de réduire l'incitation à s'étendre à de nouvelles zones potentiellement forestières.

Équateur

La longue histoire de l'Équateur dans le domaine du cacao a donné lieu à d'importantes avancées au cours des 30 dernières années. Le pays a créé de nouvelles variétés de cacao et les techniques agricoles sont devenues plus efficaces en matière d'utilisation de l'eau, d'application des engrais et de gestion des parasites. Cependant, les agriculteurs n'appliquent pas nécessairement les dernières techniques et technologies de pointe, et utilisent encore des pratiques inadéquates aux nouvelles variétés de cacao, aux conditions climatiques extrêmes et aux défis phytosanitaires. GrandSouth dispose d'une équipe expérimentée d'agronomes de terrain qui ont rendu visite aux agriculteurs individuellement pour leur fournir une assistance technique sur mesure, car il n'existe pas de modèle type. En 2021, leurs recommandations ont porté sur la conservation des sols et de l'eau.

Fournir un cacao digne de confiance

Dans le cadre de nos efforts pour fournir un cacao digne de confiance à nos clients, en Côte d'Ivoire, nous avons suivi tout le cacao de notre chaîne d'approvisionnement directe, de l'exploitation agricole au client, et avons cartographié par polygone 23 092 parcelles de cacao. Au Ghana et au Nigeria, nous avons cartographié par polygone 1 105 fermes supplémentaires. En République dominicaine, nous avons cartographié par polygone 371 fermes grâce à notre partenaire, Roig.

Partenariats

Les partenariats ont le potentiel de combiner les nombreuses perspectives nécessaires pour identifier des solutions aux défis les plus urgents et les plus complexes du monde. C'est pourquoi nous avons continué à travailler en partenariat, afin de relever les défis liés à la création d'un secteur du cacao résilient au changement climatique et inclusif.

Pour soutenir la mise en place d'un secteur du cacao plus résilient au changement climatique, nous avons continué à nous engager dans l'initiative Cacao et Forêts de la World Cocoa Foundation en Côte d'Ivoire et au Ghana. Ce partenariat s'articule autour de trois axes : la protection et la restauration

des forêts, la production durable et les moyens de subsistance des agriculteurs, l'engagement communautaire et l'inclusion sociale.

En outre, avec l'aide d'Agri-Logic, une société de conseil spécialisée, nous avons cartographié notre empreinte de scope 3 en Côte d'Ivoire en recueillant des données de terrain sur le changement d'affectation des terres, l'utilisation des intrants, l'agroforesterie et la consommation d'énergie.

Sucden a participé au consortium de renforcement des capacités SLOCT (Supplier Leadership on Climate Transition) pour réduire les émissions de GES. Il s'agit d'un effort mondial conçu et financé par 12 des plus grandes entreprises de biens de consommation du monde, dont plusieurs des clients de Sucden dans le secteur du cacao. Ce programme pluriannuel, lancé au début de l'année 2021, guide les entreprises dans l'élaboration de leur empreinte et de leurs objectifs en matière de gaz à effet de serre, conformément aux voies internationales recommandées pour la protection du climat au cours de cette décennie.

Afin de soutenir l'effort de la Fondation Jacobs en matière d'éducation et en tant que contributeur à la Child Learning and Education Facility (CLEF), le plus grand partenariat public-privé au monde en matière d'éducation se concentrant sur un seul pays, officiellement lancé à la mi-2022, Sucden a également apporté un soutien supplémentaire au projet de recherche SEME (Soutenir les Enfants à la Maison et à l'École) dans le cadre de la CLEF. SEME vise à étudier les relations entre le revenu, l'accès à une éducation de qualité et le travail des enfants, afin de mieux comprendre comment s'attaquer aux causes profondes du travail des enfants dans le secteur du cacao.

Il comprend un essai randomisé contrôlé (ERC) dans lequel quatre composantes seront testées pour déterminer leur impact sur le travail des enfants. Le programme se déroule dans plus de 130 communautés, dans deux régions du centre et de l'ouest de la Côte d'Ivoire. Grâce à un don de la Fondation Sucden, neuf autres communautés ont été ajoutées à l'essai. Les éléments à tester sont un transfert en espèces, ainsi qu'une intervention de la Village Savings & Loan Association. Une autre composante est une intervention de remédiation, qui consiste à regrouper les enfants du CE2 au CM2 en fonction de leur niveau d'apprentissage réel afin de déterminer si cela peut aider les enfants à obtenir



de meilleurs résultats. Étant donné que ce travail est destiné aux femmes au sein des communautés et des ménages, il contribuera également à une plus grande équité et à l'autonomisation des femmes pour les communautés participantes.

Notre relation avec l'International Cocoa Initiative (ICI) est un élément essentiel de nos activités relatives au travail des enfants et au travail forcé. En plus de participer à plusieurs sous-groupes de l'ICI, nous travaillons directement avec l'ICI dans un certain nombre de nos réseaux de fournisseurs de cacao et utilisons les outils et les résultats de recherche fournis par l'ICI pour renforcer ces efforts.

Enfin, nous avons continué à participer à l'Association européenne pour le cacao (ECA). Cette association professionnelle joue un rôle de plus en plus important en aidant les participants de l'industrie européenne du cacao à assurer la liaison avec les institutions et les gouvernements de l'Union européenne. En 2021, nous avons apporté notre contribution à l'association et à ses membres lors des discussions sur le cacao organisées par la Commission européenne, une série d'échanges d'informations sur la législation en cours concernant la prévention de la déforestation et les exigences de diligence raisonnable en matière de droits humains dans la chaîne d'approvisionnement du cacao.

À l'avenir

Nous reconnaissons la nécessité d'étendre et d'accélérer nos efforts pour avoir un impact plus significatif au niveau des exploitations cacaoyères et des ménages dans la chaîne d'approvisionnement. Cela a donné lieu à une réflexion sérieuse sur la manière dont nous pouvons soutenir l'évolution de nos programmes de durabilité. Au cours des prochaines saisons, nous agirons autour de deux objectifs principaux : fournir aux agriculteurs et à leurs familles, grâce aux efforts de nos partenaires, une gamme de services plus adaptés pour soutenir l'amélioration des revenus ; et faciliter la transition des exploitations cacaoyères afin d'intégrer les principes de l'agriculture régénérative. Pour atteindre ces objectifs, nous devons continuer à nous engager dans des partenariats multipartites significatifs et à mener de nouvelles approches. Nous acceptons ce défi et travaillons actuellement avec plusieurs partenaires sur des approches plus innovantes. Ceux-ci ont le potentiel de fournir les compétences nécessaires pour permettre des améliorations parmi les cultivateurs de cacao et les familles de cultivateurs de cacao qui nous fournissent, et finalement nos clients. Nous sommes impatients de vous en dire plus sur l'impact de ces approches au fur et à mesure de nos progrès.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES SUIVE



Café

Assurer la viabilité à long terme de la chaîne d'approvisionnement du café ne peut être réalisé par une seule organisation. Aligner le secteur sur une vision et une orientation communes est la première étape vers une stratégie commune et un impact durable. Sucden Coffee s'est donc engagé à respecter les objectifs de durabilité 2050 et les objectifs 2025 du secteur, tels que présentés par le Sustainable Coffee Challenge et la Global Coffee Platform.

Notre stratégie pour contribuer à ces objectifs est basée sur la collaboration et le développement continu de la manière dont nous nous engageons avec la chaîne d'approvisionnement en amont.

Avec nos clients, nous investissons dans des projets de diverses origines. Ceux-ci nous permettent d'étendre notre réseau de chaînes d'approvisionnement directes et de fournir des services techniques aux producteurs de café.

Nous nous appuyons sur le travail d'experts, tels que le Centre international pour la recherche en agroforesterie (ICRAF), pour fournir des conseils et une assistance de qualité aux communautés agricoles. Parallèlement à nos projets, nous sommes partenaires de diverses initiatives dans des domaines qui nécessitent une action et un financement coordonnés.



Nos performances en 2021

Points forts des régions d'origine

- En Colombie, nous avons numérisé la plupart de nos chaînes d'approvisionnement durables et formé 4 000 agriculteurs aux bonnes pratiques agricoles. 50 % du volume commercialisé depuis la Colombie a été certifié.
- En Indonésie, en collaboration avec notre client et le World Agroforestry Center (ICRAF), nous avons formé 500 agriculteurs à l'agroforesterie et distribué 12 700 plants de café dans le cadre du projet Empower.
- En Inde, notre partenaire de mise en œuvre, le Forestry College de Ponnampet, a produit 9 000 arbres d'ombrage pour être distribués aux agriculteurs de notre chaîne d'approvisionnement.
- Au Vietnam, nous avons rejoint le programme IDH Landscape dans les Montagnes centrales, en travaillant sur l'agriculture régénérative, la production à faible émission de carbone et l'amélioration des moyens de subsistance en milieu rural.
- Au Brésil, en collaboration avec notre fournisseur et partenaire local, nous avons soutenu le projet Minas d'Água visant à préserver et à restaurer les cours d'eau dans les propriétés agricoles. Ainsi, nous avons distribué 4 000 plants d'arbres indigènes et permis de protéger près de 200 hectares de terres.

Nouveaux partenariats

- Sucden Coffee est devenu partenaire de World Coffee Research, une organisation de recherche agricole de premier plan axée sur la sélection du café.
- Sucden Coffee a apporté une contribution financière à l'initiative d'action collective sur l'utilisation responsable des intrants agricoles pour le café au Vietnam, facilitée par la Global Coffee Platform (GCP).

Nos engagements et nos progrès

Café – assurer un approvisionnement durable

Objectif Sucden Coffee pour 2025 :

Former au moins 15 000 petits exploitants par an sur la conduite des bonnes pratiques agricoles.

Progrès en 2021 :

Nous avons fourni une assistance technique et une formation aux bonnes pratiques agricoles à 7 500 agriculteurs dans le monde entier par le biais de notre service de vulgarisation habituel ou de projets.

Marchés – accroître l'approvisionnement durable

Objectif Sucden Coffee pour 2025 :

Augmenter la part de café certifié dans notre commerce, pour atteindre 50 % en 2025.

Progrès en 2021 :

Globalement, nous avons vendu 24 % de café certifié en 2021.

Relations humaines – accroître le bien-être et la prospérité des agriculteurs et des travailleurs agricoles

Objectif Sucden Coffee pour 2025 :

Faire participer au moins 5 000 agriculteurs à des projets de diversification des revenus.

Progrès en 2021 :

Nous avons impliqué 200 agriculteurs dans des activités liées à l'agroforesterie (700 agriculteurs depuis 2020).

Planète – conserver la nature

Objectif Sucden Coffee pour 2025 :

Augmenter la couverture arborée dans nos principaux paysages d'approvisionnement en café en donnant accès à 300 000 plants qui seront plantés dans les exploitations de café et sur les terres communautaires.

Progrès en 2021 :

Dans le monde entier, nous avons distribué 26 000 arbres d'ombrage à planter dans des exploitations de café et sur des terres communautaires (48 000 depuis 2020).





COMMUNAUTÉS



Nous avons un impact positif sur les communautés avec lesquelles nous interagissons, au niveau local et au-delà, que ce soit lorsque nous échangeons avec les producteurs locaux, lorsque nous recrutons, ou encore lorsque nous payons des taxes et que nous fournissons des produits alimentaires aux consommateurs du monde entier. Nous visons à augmenter cet impact positif en aidant nos employés à soutenir diverses causes.

Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations Unies

1 ERADICATION DE LA PAUVRETE



2 LUTTE CONTRE LA FAIM



3 ACCES A LA SANTE



4 ACCES A UNE EDUCATION DE QUALITE



5 EGALITE ENTRE LES SEXES



13 LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



PRINCIPAUX DÉFIS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

En tant que société commerciale, Sucden a une empreinte mondiale, avec des sites dans 25 pays et des employés qui se déplacent dans presque tous les pays du monde. Dans chaque lieu où nous opérons, notre réputation se fonde sur le comportement de nos employés. Ainsi, nos partenaires commerciaux doivent voir nos valeurs appliquées sur le terrain par tous les membres du Groupe.

Les 5 367 employés de Sucden sont constamment confrontés ou introduits aux préoccupations locales, telles que la nutrition et la santé, l'éducation, l'environnement et les questions sociales et de subsistance. Nos employés coopèrent volontairement avec les communautés locales et contribuent à résoudre ces problèmes. Cette génération d'impact positif crée la confiance que nos partenaires ont en nous, et nous nous réjouissons de conserver cette approche en soutenant constamment ces activités.

NOTRE STRATÉGIE, NOS POLITIQUES ET PERFORMANCES

Nous soutenons des programmes et des projets qui nous permettent d'avoir un impact sur la communauté. Nous attendons de nos employés qu'ils utilisent leur expertise, qu'ils créent des opportunités de collaboration avec nos clients et d'autres partenaires stratégiques et, surtout, qu'ils résolvent les problèmes plutôt que de simplement traiter les symptômes.

Nous affectons plus de 1% de notre bénéfice net consolidé à ces activités, directement ou par notre fondation d'entreprise. Cet engagement passe par trois canaux :

- **Initiatives de la part des employés** Nous cherchons à générer un impact positif sur les communautés locales en encourageant et en soutenant l'implication personnelle des employés dans des projets en dehors de leur travail. Ils peuvent demander un financement à la Fondation Sucden pour des projets dans lesquels eux-mêmes ou leurs proches sont impliqués.
- **Génération d'un impact positif local** Nous souhaitons avoir un impact positif dans les régions où nous travaillons, améliorer la vie des communautés locales de même que l'environnement. Nous encourageons donc nos employés à identifier les initiatives auxquelles nous pouvons participer.
- **Soutien à des causes universelles** Nous apportons notre soutien à des causes auxquelles nous croyons en tant qu'entreprise.



Nos performances en 2021

En 2021, nous avons contribué à hauteur de plus de 2,8 millions de dollars américains, soit à partir de notre Fondation, soit par l'intermédiaire de nos entités locales, à diverses organisations et initiatives. Ce montant croissant (2,1 millions de dollars américains en 2020) représente environ 1,2 % de notre résultat net consolidé.

Quelques exemples d'organisations caritatives et de projets soutenus par Sucden ou sa Fondation d'entreprise en 2021 :

- **VIH/SIDA** La fondation Sucden a soutenu Sidaction¹, une agence française engagée dans la lutte contre le VIH/SIDA en Afrique de l'Ouest au cours des cinq dernières années. En 2020, la Fondation a renouvelé son soutien pour les trois prochaines années. L'action est menée par des organisations de Côte d'Ivoire, du Cameroun et du Togo, visant à prévenir la prolifération du VIH/SIDA, notamment chez les femmes enceintes, et à aider à distribuer des traitements médicaux aux personnes infectées.
- **Enfants du Mékong** Nous avons soutenu l'engagement personnel d'un employé dans l'effort de l'association pour acheter des tonnes de nourriture pour les enfants et les familles du Mékong.
- **Institut du Cerveau - ICM²** L'ICM est un centre international de recherche sur le cerveau et la moelle épinière unique au monde. Il réunit des patients, des médecins et des chercheurs dans le but de développer des traitements pour les troubles du système nerveux et de permettre aux patients d'en bénéficier le plus rapidement possible. En 2021, nous avons renouvelé ce partenariat pour trois ans.

¹ <https://www.sidaction.org/>
² <https://icm-institute.org/en>

2,8 M de \$

DE DONATIONS DE JANVIER À DÉCEMBRE 2021

1,2 %

RÉSULTAT NET DONNÉ EN 2021

- **Ordre de Malte** Nous avons soutenu l'ouverture d'un centre de soins dans le sud-ouest de la France.
- **Programmes de plantation d'arbres** en Côte d'Ivoire
- **En Russie**, nous contribuons à améliorer les moyens de subsistance des populations grâce à la fourniture d'équipements, à la participation à la construction de bâtiments communautaires et au soutien financier apporté aux écoles et aux enfants locaux.

En 2021, la Fondation Sucden a également organisé des conférences, où les groupes que nous soutenons offrent leur point de vue sur les causes soutenues par la Fondation. En plus de contribuer à l'ouverture d'esprit de notre personnel, cela encourage également les gens à consacrer du temps personnel aux initiatives que la Fondation soutient. Bien qu'il ne fasse pas l'objet d'un suivi spécifique, ce lien entre le soutien financier de la Fondation et l'engagement de notre personnel est un cadeau inestimable pour l'avenir de nos communautés.

SUIVI DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE

Tous les indicateurs divulgués sont rapportés au niveau consolidé sur la base d'une année civile (sauf indication contraire). Pour les indicateurs environnementaux, il a été estimé que les activités de bureau n'étaient pas significatives et elles ne sont donc pas incluses.

Sujet	Principaux défis, risques et opportunités	Indicateur clé de performance	Performances en 2021	Performances en 2020	Référence réglementaire	Page
Relations humaines	Les collaborateurs de Sucden dans le monde	Nombre total d'employés	5 367	5 490	R.225-105 II. A.1.f)	13
		Bien-être au travail	Taux d'absentéisme	3,6 %	4,2 %	R.225-105 II. A.1.b)
	Attirer les talents et gérer les compétences	Taux de rotation	16,8 %	19,8 %	R.225-105 II. A.1.a)	14-15
		Nombre d'heures de formation par employé	48	36	R.225-105 II. A.1.e)	16
	Bâtir un environnement sûr	Ratio hommes/femmes	1,39	1,15	R.225-105 II. A.1.a)	13
		Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêts	2,78	1,11	R.225-105 II. A.1.c)	14
		Taux de gravité des accidents du travail avec arrêts	0,08	0,06	R.225-105 II. A.1.c)	14
		Certificats ISO 45001	2	2	R.225-105 II. A.1.c)	14
Environnement	Optimisation de notre empreinte carbone directe (Scope 1 et 2)	Émissions de GES directes et indirectes (Scope 1 et 2)	499 950 t CO ₂ e	522 423 t CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)	19
		CO ₂ e par hectare cultivé (Russie)	331 kg CO ₂ e	318 kg CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)	19
		CO ₂ e par tonne de sucre produite	553 kg CO ₂ e	482 kg CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)	19
	Contrôler et optimiser notre empreinte carbone mondiale	Émissions de GES indirectes - Chaîne d'approvisionnement en amont et gérée en aval (Scope 3)	20 767 212 t CO ₂ e	-	R.225-105 II. A.2.d)	20
		Émissions de GES générées par les déplacements professionnels	532 t CO ₂ e	314 t CO ₂ e	R.225-105 II. A.2.d)	20
		EEDI moyen vrac	7,3 g CO ₂ e/(t x nm)	9,1 g CO ₂ e/(t x nm)	R.225-105 II. A.2.d)	20
	Gérer nos déchets et résidus de production	Volume de déchets dangereux	2 584 222 t	1 908 321 t	R.225-105 II. A.2.c).i	21
	Optimiser notre consommation d'eau	Consommation d'eau par tonne de sucre produit	4,7 m ³	3,8 m ³	R.225-105 II. A.2.c).ii	22
Chaîne d'approvisionnement	Promouvoir un travail responsable et améliorer les pratiques agricoles	Pourcentage de petits exploitants agricoles formés (sur les questions de travail des enfants) directement par Sucden, sur un nombre total de fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe de Sucden ¹ pendant le cycle de culture (1er octobre et 30 septembre) dans les plantations de cacao en Côte d'Ivoire.	72 %	-	R.225-105 II. A.3.b)	27-30
		Part des fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe formés aux bonnes pratiques agricoles et à la lutte contre le travail des enfants au Ghana (à destination des États-Unis)	81 %	-	R.225-105 II. A.3.b)	27-30
		Part des fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe formés aux bonnes pratiques agricoles et à la lutte contre le travail des enfants au Ghana (autre destination que les États-Unis)	70 %	-	R.225-105 II. A.3.b)	27-30
		Part des fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe formés aux bonnes pratiques agricoles et à la lutte contre le travail des enfants (toutes régions d'origine)	71 %	-	R.225-105 II. A.3.b)	31-32
	Protection des forêts	Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux fermiers dans les plantations de cacao pendant la saison (1er Oct au 30 Sep) et dans les plantations de café pendant l'année calendaire	279 814		R.225-105 II. A.2.e)	31-35
		Nombre de plants d'arbres distribués aux plantations de cacao pendant la campagne agricole (du 1er octobre au 30 septembre)	253 484		R.225-105 II. A.2.e)	31-32
		Nombre de plants d'arbres distribués aux plantations de café pendant l'année	26 330		R.225-105 II. A.2.e)	35
		Nombre d'arbres d'ombrage suivis par GPS en Côte d'Ivoire pendant la récolte précédente (2019/2020)	136 318		R.225-105 II. A.2.e)	31-32
		Mortalité des arbres en Côte d'Ivoire au cours de la récolte précédente (2019/2020)	18 %		R.225-105 II. A.2.e)	31-32
	Approvisionnement en matières premières responsables	Volume des ventes du sucre certifié Bonsucro	142 432	77 000	R.225-105 II. A.3.b)	25
		Part des ventes de café certifié	24 %	-	R.225-105 II. A.3.b)	27-33
		Part des ventes de cacao certifié (Rainforest Alliance et Fairtrade)	10 %		R.225-105 II. A.3.b)	27-33
		Part des achats de cacao dans la chaîne d'approvisionnement directe	10 %		R.225-105 II. A.3.b)	27-33
Communautés	Avoir un impact positif sur les communautés locales	Dons à des programmes de développement local et d'intérêt général	2,8 M de \$	2,1 M de \$	R.225-105 II. A.3.a)	37
		Fonds alloués à des programmes de durabilité pour le compte de tiers	12,9 M de \$		R.225-105 II. A.3.a)	37
		Part du résultat net consolidé allouée aux programmes d'intérêt général	1,2 %	2,0 %	R.225-105 II. A.3.a)	37

¹ La chaîne d'approvisionnement directe fait référence à la définition de la World Cocoa Foundation.

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2021

A l'assemblée générale,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société (ci-après « entité ») désigné organisme tiers indépendant ou OTI (« tierce partie »), accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1049¹, nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion du Groupe en application des dispositions des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la Déclaration est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Préparation de la déclaration de performance extra-financière

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration et disponibles sur demande au siège de l'entité.

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentés dans la Déclaration.

Responsabilité de l'entité

Il appartient au Directoire :

- de sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations;
- d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance ;
- ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'il estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant.

Responsabilité du commissaire aux comptes désigné OTI

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225 105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, ni sur la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225 1 et suivants du code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention tenant lieu de programme de vérification et à la norme internationale ISAE 3000².

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de six personnes et se sont déroulés entre novembre 2021 et avril 2022 sur une durée totale d'intervention d'environ quatre semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené une dizaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;
- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2ème alinéa du III de l'article L. 225-102-1 ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services, ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;

- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :

- apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés, et
- corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes³. Pour certains risques⁴, nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante, pour les autres risques, des travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités⁵.

- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16, avec les limites précisées dans la Déclaration ;

- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;

- Pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants⁶, nous avons mis en œuvre :

- des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
- des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices⁵ et couvrent entre 15% et 87% des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;

- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Paris-La Défense, le 26 avril 2022
KPMG S.A.

Fanny Houlliot

Associée Sustainability Services

Laurent Genin

Associé

Laurent Chillet

Associé

³ Politiques de gestion des talents et des compétences ; Engagements et dispositions de prévention des situations accidentogènes ; Investissements et autres mesures en faveur de la réduction des impacts environnementaux des activités ; Pratiques agricoles durables ; Principes et procédures pour assurer l'éthique et l'intégrité des affaires ; Actions contre la déforestation et le travail des enfants Certifications et dispositifs d'évaluation des processus (usines et chaînes d'approvisionnement).

⁴ Investissements et autres mesures en faveur de la réduction des impacts environnementaux des activités ; Principes et procédures pour assurer l'éthique et l'intégrité des affaires ; Actions contre la déforestation et le travail des enfants ; Certifications et dispositifs d'évaluation des processus (usines et chaînes d'approvisionnement).

⁵ SDI (Russie) ; Sucden Coffee B.V. (Pays-Bas).

⁶ Nombre de salariés employés au 31/12 ; Taux de rotation du personnel ; Nombre d'heures de formation par employé ; Taux d'absentéisme ; Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (LTIFR) ; Taux de gravité des accidents du travail (LTISR) ; Consommation d'énergie ; Consommation d'eau en m3 à la tonne de sucre produit ; Emissions directes et indirectes de gaz à effet de serres (scopes 1 et 2) ; Quantité de déchets produits ; Taux de valorisation des déchets ; Part des ventes certifiées de café ; Part des fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement directe en Côte d'Ivoire formés par Sucden aux bonnes pratiques agricoles et à la lutte contre le travail des enfants ; Nombre de plants d'arbres distribués par Sucden aux fermiers dans les plantations de cacao pendant la saison (1er Oct au 30 Sep) et dans les plantations de café pendant l'année calendaire).

¹ Accréditation Cofrac Inspection, n°3-1049, portée disponible sur le site www.cofrac.fr

² ISAE 3000 (révisée) - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information



20/22, rue de la Ville l'Évêque, 75008 Paris, France
Téléphone: 01 53 30 12 34
E-mail: sustainability@sucden.com

Conçu et produit par SampsonMay
www.sampsonmay.com

